

รายงานการประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

วันที่ 30 มกราคม 2563 เวลา 13.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข

รายชื่อผู้เข้าประชุม

1. นายธำปนกรณ์	หวานฉ่ำ	กลุ่มอำนวยการ
2. นางสาวสุพรรณณี	สุคนธ์วานิช	กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
3. นางสาวกันยา	ฤทธิ์อิม	กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย
4. นายเพิ่มรตนะ	สรีระเทวิน	กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข
5. นางอมราภรณ์	สุพรรณวิวัฒน์	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
6. นางสาวรัตนภรณ์	มันคง	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
7. นายณัฐพงศ์	กันทะวงศ์	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัยและวัยเรียน
8. นางสาวพัชรวรรณ	สุขมาลินท์	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัยและวัยเรียน
9. นางสาววิชชุดา	บัวชัย	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง
10. นายเกษิวิชญ์	ดำเกลี้ยง	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง
11. นางสาวชนิกา	โตเลี้ยง	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยทำงานและสูงอายุ

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

วาระ ที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 การมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

นางสาวรัตนภรณ์ มันคง แจ้งว่า ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประกอบด้วย 3 มิติ คือ มิติที่ 1 บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body) มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management) และมิติที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) มอบหมายผู้รับผิดชอบหลักดังนี้

มิติ	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1 บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง	นางสาววิชชุดา บัวชัย
มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้	กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	นางสาวสุพรรณณี สุคนธ์วานิช
มิติที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	นางสาวรัตนภรณ์ มันคง

กลุ่มงานที่ร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัด 2.2 ได้แก่

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
กลุ่มอำนวยการ	นายธำปนกรณ์ หวานฉ่ำ
กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข	นายเพิ่มรตนะ สรีระเทวิน
กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัยและวัยเรียน	นายณัฐพงศ์ กันทะวงศ์ (มิติที่2) นางสาวพัชรวรรณ สุขมาลินท์ (มิติที่2) นายอรรถพล คงมาก (มิติที่3)

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
	นางสาวปาจริยภัทร นาควารี (มิติที่3) นางสาววีระยา กันหารัตน์ (มิติที่ 1)
กลุ่มพัฒนาทัศนสุขภาพวัยทำงานและสูงอายุ	นางสาวชนิกา โตเลี้ยง
กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	นางสาวรัตนภรณ์ มั่นคง (ทั้ง 3 มิติ)
กลุ่มพัฒนาทัศนสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง	นางสาววิชชุดา บัวชัย (ทั้ง 3 มิติ)
กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย	นางสาวสุพรรณิ สุคันวารานิล (ทั้ง 3 มิติ)

วาระ ที่ 2 เรื่องเพื่อพิจารณา

2.1 การดำเนินงานในมิติที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร (Engagement)

นางสาวรัตนภรณ์ มั่นคง แจ้งว่า ได้จัดทำ template ตัวชี้วัด มิติที่ 3 ให้ผู้ร่วมรับผิดชอบ ตัวชี้วัดและส่งให้ทางไลน์แล้ว ในการประชุมครั้งนี้วัตถุประสงค์เพื่อ 1) วิเคราะห์มาตรการ/ข้อเสนอเชิงนโยบาย เพื่อนำไปกำหนดแผนกิจกรรม 2) จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร โดยในแผนต้อง กำหนดตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาที่ชัดเจน อย่างน้อย 5 กิจกรรม เกณฑ์การวัดผลคือ บุคลากรเข้าร่วม 90-100% ที่ประชุมร่วมกำหนดมาตรการ/ข้อเสนอเชิงนโยบาย ดังนี้

มาตรการ/ข้อเสนอเชิงนโยบาย

1. สร้างประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร
2. พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งเสริมการเกิดพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ
3. พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล
4. ยกย่องเชิดชูให้คุณค่าทรัพยากรบุคคลทุกระดับ
5. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน

นำมาตรการมาจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร ดังนี้

มาตรการ/ข้อเสนอเชิงนโยบาย	แผนกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. สร้างประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร	- สร้างประสิทธิภาพการใช้ไลน์ ---มอบหมายให้มีผู้ประสานงานในฝ่าย แจ้งข่าวสารจากไลน์กลุ่มใหญ่เข้ากลุ่มย่อย	กลุ่มยศ
2. พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งเสริมการเกิดพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ	- การสะสมก้าวเดิน	กลุ่มพรป
3. พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล	- เรียนหลักสูตรออนไลน์ เช่น กพ.ออนไลน์	กลุ่มสว อก.
4. ยกย่องเชิดชูให้คุณค่าทรัพยากรบุคคลทุกระดับ	- ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีผลงานดีเด่น/ ชนะการประกวดในเวทีต่างๆ/ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด/การทำความดี/จิตอาสา ลงวีง รายการใหญ่ๆfull--- คลิปแสดงความชื่นชม	กลุ่มยศ พรป
5. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ตามรอบของกรม) - ตรวจสอบ inbody ภายใน 31 มีค 63	กลุ่มยศ พรป

มติที่ประชุม

1. มอบหมายให้ นางสาวรัตนภรณ์ มั่นคง จัดทำรายละเอียดของแผนฉบับสมบูรณ์ และส่งต่อให้ผู้รับผิดชอบร่วมแต่ละกลุ่มงาน

2. มอบหมายให้ผู้ร่วมรับผิดชอบแต่ละกลุ่ม กระตุ้นคนในกลุ่มให้ทำกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น และรายงานผลต่อผู้รับผิดชอบหลักแต่ละมิติ ตามแบบฟอร์มการรายงาน โดยส่งแบบฟอร์มรายงานพร้อมหลักฐานไปที่ rattanaporn.m@anamai.mail.go.th ทุกวันสิ้นเดือน

3. มอบหมายให้ นางสาวรัตนารณณ์ มั่นคง ทำรายงานเสนอความก้าวหน้าในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักทันตสาธารณสุข

2.2 การดำเนินงานในมิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)

นางสาวสุพรรณิ สุคันวารานิล แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่อง หลักฐานที่ใช้ในการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนนตาม template ของตัวชี้วัดและการจัดทำแผนเพื่อใช้ในการดำเนินการ

ข้อเสนอเชิงนโยบาย	มาตรการ	แผนกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1. กำหนดกรอบการดำเนินงานการจัดการข้อมูลและความรู้	1. ขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขและส่งเสริมสุขภาพ (Health Model)	1. ประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข	พรป./สว./ยศ.
		2. จัดทำประกาศสำนักทันตสาธารณสุข เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุขและส่งเสริมสุขภาพ (Health Model) สำหรับบุคลากร	สว./ ยศ.
		3. ถ่ายทอดตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข มิติที่ 2 การจัดการข้อมูลและความรู้ (DM&KM)	สว.
		4. ประชุมกลุ่มการจัดการข้อมูลและความรู้	พท.
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	2. จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	5. ประชุมคณะกรรมการ กพว. สำนักทันตสาธารณสุข	สว.
		6. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขโดยการอบรมออนไลน์	สว./อก. รวบรวม
		7. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในกลุ่มลูกจ้างประจำ	สว.
3. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและความรู้	3. พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลและความรู้ของสำนักทันตสาธารณสุข	8. ปรับปรุงเว็บไซต์สำนักทันตสาธารณสุข เพื่อรวบรวมจัดหมวดหมู่ข้อมูลและความรู้ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	พท./สว./พส.
		9. ข้อมูลและความรู้ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหารหน่วยงานขึ้นเว็บไซต์สำนักฯ (6 เดือนแรก ร้อยละ 50)	สว.

ทั้งนี้ ให้แต่ละกลุ่มเขียน DM&KM คนละ 1 เรื่อง โดย 6 เดือนแรก (31 มีนาคม 2563) คิดที่ร้อยละ 50 ของบุคลากรในแต่ละกลุ่ม โดยผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของกลุ่มรวบรวมข้อมูลและความรู้ของบุคลากรในกลุ่มส่งให้หัวหน้ากลุ่มพิจารณาและนำเสนอผอ.เพื่อลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ในกล่อง DM&KM บนเว็บไซต์สำนักทันตสาธารณสุข (รวบรวมผลงานให้ผอ.อนุมัติทุกสิ้นเดือน)

ปิดประชุม เวลา 16.30 น.

นางสาวรัตนาภรณ์ มั่นคง ผู้จัดการประชุม