

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

หน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข

ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ข้อเสนอเชิงนโยบาย

1. นโยบายพัฒนาคุณภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ เพื่อให้มีความสามารถในการแข่งขันและเติบโตอย่างยั่งยืน
มาตรการ

1. **มาตรการสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร** การสื่อสารถือเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลมากถึงมากที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความพร้อม มีประสิทธิภาพให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ ในความขัดแย้ง หลายเรื่องเกิดจากการไม่ได้สื่อสาร ในความไม่ประสบความสำเร็จ หลายๆ ครั้งเกิดจากการขาดการสื่อสาร ในความสำเร็จ ทุกๆ ครั้งเกิดขึ้นมาจากการสื่อสาร ดังนั้น การสื่อสารที่ดีจึงเปรียบได้กับ การพายเรือที่มีความพร้อมเพียงตามจังหวะและทิศทาง ที่ถูกต้องตรงเป้าหมาย อันจะทำให้เกิดพลังขององค์กรโดยรวม
2. **มาตรการพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล** การส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มขีดความสามารถตลอดจนพัฒนาทักษะที่ส่งผลต่อการมีสมรรถนะยอดเยี่ยมขึ้น ย่อมทำให้บุคลากรเติบโตอย่างมีศักยภาพ และที่สำคัญจะส่งผลให้องค์กรพัฒนาศักยภาพของตนให้สูงขึ้นได้เช่นกัน

2. นโยบายส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขทุกระดับให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
มาตรการ

1. **มาตรการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ** การเกิดพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัยในฐานะเป็นองค์กรหลักในการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน บุคลากรในกรมอนามัยจึงจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เป็นเป็นต้นแบบพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ
2. **มาตรการยกย่องเชิดชูให้คุณค่าทรัพยากรบุคคลทุกระดับ** ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดในองค์กร หน่วยงานควรจัดให้มีเวทียกย่องเชิดชูผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์/โดดเด่น หรือสร้างคุณค่าคุณประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม อาจเป็นการยกย่องจากผู้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานก็ได้
3. **มาตรการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน** สวัสดิการที่ดีทำให้เจ้าหน้าที่มีความสุข มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ส่งผลต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีศักยภาพเพิ่มขึ้นได้ด้วย สวัสดิการที่กำลังมาแรงที่สุดในตอนนี้ก็คือสวัสดิการด้านสันทนาการและส่งเสริมสุขภาพ จุดดึงดูดใจสำหรับคนรุ่นใหม่ที่ไม่อยากเครียดกับการทำงาน ต้องการมีสุขภาวะที่ดี

ข้อเสนอเชิงนโยบาย/มาตรการ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาวะ การเกิดพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพ	กิจกรรมเดินได้เดินดี 1) ชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมแก่บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข 2) จัดทำโปรแกรมบันทึกข้อมูลจำนวนก้าวเดิน (โปรแกรม happy body) 3) ชี้แจงการใช้งานโปรแกรม 4) บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขทุกคนบันทึกข้อมูลจำนวนก้าวเดินของตนเอง เป็นรายวัน และบันทึกข้อมูลน้ำหนัก ส่วนสูง และรอบเอว เป็นรายเดือน 5) ผู้ประสานงานกลุ่มกระตุ้นการเดินและการบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน 6) ผู้รับผิดชอบกิจกรรมรวบรวมข้อมูลเป็นรายสัปดาห์ 7) ประกาศและมอบรางวัลแก่ทีมที่ชนะภารกิจ challenge แต่ละสัปดาห์	เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยการเดินของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขมีการบันทึกข้อมูลจำนวนก้าวเดินต่อวันในโปรแกรมhappy body	รายงานจำนวนก้าวเดินของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขในโปรแกรม happy body	มกราคม-กันยายน 2563	น.ส.วิชชุลดา บัวชัย กลุ่มพรป. ผู้ดูแลโปรแกรม (นายเสน่ห์ ครุฑษา) ผู้ประสานงานกลุ่มทุกกลุ่ม
2. สร้างประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร	กิจกรรมสื่อสารไลน์อย่างมีคุณภาพ 1) มอบหมายให้มีผู้ประสานงานในฝ่าย 2) ผู้ประสานงานในฝ่ายคัดกรองข่าวสารที่สำคัญที่ต้องมีการรับรู้ทั้งหน่วยงาน แจ้งข่าวสารจากไลน์กลุ่มใหญ่เข้ากลุ่มย่อย 3) ผู้ประสานงานในฝ่ายแจ้งย้ำอีกครั้ง (แล้วแต่	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร	ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขมีการรับรู้ข่าวสารที่สำคัญจากไลน์กลุ่มของหน่วยงาน	หลักฐาน (ภาพถ่ายหน้าจอหรืออื่นๆ) ที่แสดงถึงการส่งต่อข้อมูล/ความรู้/ข่าวสารที่สำคัญไปยังสมาชิกในกลุ่มงาน	มกราคม – กันยายน 2563	น.ส.รัตนภรณ์ มั่นคง กลุ่มยศ. นายธราภรณ์ หวานฉ่ำ กลุ่มอก. นายเพิ่มรัตน์ะ สรียะ เทวิน กลุ่มพท.

ข้อเสนอเชิงนโยบาย/มาตรการ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กรณี ว่าควรมีการแจ้งข่าวหรือไม่) เพื่อเพิ่มความถี่ในการรับรู้</p> <p>4) กรณีที่ต้องการแจ้งข่าวสารในไลน์กลุ่มใหญ่ ข่าวสารที่เป็นเรื่องสำคัญให้บันทึกลง Note ของไลน์กลุ่ม หรือ ประกาศไว้</p>					<p>น.ส.ปาจรีย์ภัทร นาควารี กลุ่มพต.</p> <p>น.ส.สุพรรณณี สุคันวรา นิล กลุ่มสว.</p> <p>น.ส.วิชชุดา บัวชัย กลุ่มพรป.</p> <p>น.ส.ชนิกา โตเลี้ยง กลุ่มพส.</p>
<p>3. ยกย่องเชิดชูให้คุณค่าทรัพยากรบุคคลทุกระดับ</p>	<p>กิจกรรมทำความดีต้องชื่นชม</p> <p>1) ผู้ประสานกลุ่มงานต่างๆรวบรวมเรื่องราวความดีผลงานดีเด่น/ชนะการประกวดในเวทีต่างๆ/ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด/การทำความดี/จิตอาสา</p> <p>2) ผู้ประสานงานรวบรวมเรื่องราวส่งต่อให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์</p> <p>3) กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์คัดเลือกเรื่อง และจัดทำคลิปวิดีโอสั้นเพื่อยกย่องเชิดชู เดือนละ 1 เรื่อง โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุข</p> <p>4) เผยแพร่คลิปผ่านทางช่องทางการสื่อสารของสำนักทันตสาธารณสุข</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขร่วมชื่นชมและเห็นคุณค่าในการทำ ความดีและการสร้างสรรค์ผลงานของเพื่อนร่วมงาน</p>	<p>ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขมีส่วนร่วมในกิจกรรมการจัดทำคลิปวิดีโอ</p>	<p>คลิปทำความดีต้องชื่นชม</p>	<p>มกราคม-กันยายน 2563</p>	<p>น.ส.รัตนภรณ์ มั่นคง</p> <p>น.ส.สุชาดา สุราเลิศ กลุ่มยศ.</p> <p>น.ส.วิชชุดา บัวชัย กลุ่มพรป.</p>

ข้อเสนอเชิงนโยบาย/มาตรการ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. พัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลผ่านการเรียนหลักสูตรออนไลน์ 1) บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขสมัครเข้าเรียนหลักสูตรออนไลน์ โดย 6 เดือนแรกเรียนอย่างน้อย 1 หลักสูตร และ 6 เดือนหลังเรียนเพิ่มเติมอีกอย่างน้อย 2 หลักสูตร 2) บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขเริ่มเรียนตามกำหนดเวลา 3) บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขรายงานผลการเรียนไปทำงานเจ้าหน้าที่ของสำนัก (กลุ่มอก.)	เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขมีผลผ่านหลักสูตรการเรียนกพ.ออนไลน์อย่างน้อย 3 หลักสูตร	ผลการเรียนหลักสูตรกพ.ออนไลน์หรือหลักสูตรออนไลน์อื่นๆ	มกราคม – กันยายน 2563	นายฐาปกรณ์ หวานฉ่ำ กลุ่มอก.
5. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากสวัสดิการของหน่วยงาน	กิจกรรมส่งเสริมการใช้สวัสดิการกรมอนามัย 1) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดรวบรวมข้อมูลรายการสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่กรมอนามัย 2) ผู้ประสานงานกลุ่มส่งรายการสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายเลือกสวัสดิการที่ตนเองสนใจใช้ โดย 6 เดือนแรกเลือก 2 จาก 6 รายการ และ 6 เดือนหลังเลือก 3 จาก 6 รายการ รายการสวัสดิการกรมอนามัย 1.ตรวจสุขภาพประจำปี 2.ตรวจสุขภาพช่องปาก 3.ตรวจ inbody	เพื่อกระตุ้นการใช้สิทธิจากสวัสดิการของกรมอนามัย โดยเฉพาะสวัสดิการที่ส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต	ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขใช้บริการสวัสดิการกรมอนามัยอย่างน้อย 3 จาก 6 รายการ	หลักฐานแสดงการใช้บริการสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	มกราคม – กันยายน 2563	น.ส.รัตนภรณ์ มั่นคง น.ส.สุชาดา สุราเลิศ กลุ่มยศ. ผู้ประสานงานกลุ่มทุกกลุ่ม

ข้อเสนอเชิงนโยบาย/มาตรการ	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	4.ฟิตเนส/สวนสุขภาพกรมอนามัย 5.ห้องสมุดกรมอนามัย 6.สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอนามัย 3) ผู้ประสานงานกลุ่มรวบรวมหลักฐานการใช้ สวัสดิการกรมอนามัยจากสมาชิกในกลุ่ม และ รายงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด					