

รายงานการประชุมคณะกรรมการ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น
สาขาทันตสุขภาพ

วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักทันตสาธารณสุข อาคาร ๔ ชั้น ๖ ตึกกรมอนามัย

ผู้เข้าประชุม

๑. ทพ.สมชาย	กิจสนาโยธิน	ข้าราชการบำนาญ	องค์กรอิสระ
๒. ดร.ทพญ.จรัญญา	หุ่นศรีสกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๓. นางมณฑนา	ฉวรรณกุล	ข้าราชการบำนาญ	องค์กรอิสระ
๔. นางปิยะดา	ประเสริฐสม	ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข	สำนักทันตสาธารณสุข
๕. นางกรกมล	นิยมศิลป์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพ เด็กปฐมวัยและวัยเรียน
๖. นางสาวสุรัตน์	มงคลชัยอรัญญา	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่น และปัจจัยเสี่ยง
๗. นางสาวสุวรรณา	เอื้ออรรถการุณ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพ เด็กปฐมวัยและวัยเรียน
๘. นางสาวกัญญา	บุญธรรม	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพ เด็กปฐมวัยและวัยเรียน
๙. นางปฐมมา	เขาวนเมธา	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาระบบทันตสุขภาพ
๑๐. นางอมราภรณ์	สุพรรณณวิวัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
๑๑. นางสาวสุภาวดี	พรหมมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย
๑๒. นางสาวสุพรรณิ	สุคันวารานิล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กลุ่มสนับสนุนวิชาการ และการวิจัย
๑๓. นางสาวเขมณัฏฐ์	เชื้อชัยทัศน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพ เด็กปฐมวัยและวัยเรียน
๑๔. นางอังศณา	ฤทธิอยู่	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพ เด็กปฐมวัยและวัยเรียน
๑๕. นางสาวเดือนเพ็ญ	สาคร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพ เด็กปฐมวัยและวัยเรียน
๑๖. นางสาวอกนิษฐ์	โพธิ์ศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสนับสนุนสุขภาพภาค ประชาชน
๑๗. นางสาวจิราพร	ชิตดี	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพ เด็กปฐมวัยและวัยเรียน
๑๘. นางศิริวรรณ	อ่อนนุชมงคล	ช่างภาพการแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่น และปัจจัยเสี่ยง

ประเด็นฝาก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการคัดเลือก ปีต่อไป

๑. ให้จัดตารางคณะกรรมการคัดเลือกทั้ง ๔ ภาคติดกัน ๑ สัปดาห์
๒. ขั้นตอนการคัดเลือกระดับประเทศ ควรดูสิ่งที่เกิดขึ้น จับต้องได้ เชิงประจักษ์ (ไม่ต้องทำข้อสอบ ไม่ต้องนำเสนอการครองตน ครองคน ครองงาน ส่วนนี้ตัดจากการพิจารณา เพราะอสม.จะได้คะแนนเท่าๆกัน จะได้นำเสนอในเนื้อหาได้มากขึ้น)
๓. แนวคิดการคัดเลือก (Concept) ดู ทำจริง สม่าเสมอ เป็นจิตอาสา สามารถขยายสู่ชุมชนได้หรือไม่ และชุมชนสามารถแก้ปัญหาด้วยขีดความสามารถของชุมชนเองจนนำไปสู่ความสำเร็จได้หรือไม่ ภาพที่เห็นต้องเป็นความจริง สุดท้ายคนที่ได้คัดเลือก ต้องเป็น Idol เป็นเพชรแท้ และจะไม่เสียใจ หากไม่ได้รับคัดเลือกเพราะเป็นงานที่ทำประจำอยู่แล้ว

มติที่ประชุม เห็นด้วยกับการสร้างคนมากกว่า ให้ อสม.ตระหนักในปัญหาของชุมชน แล้วมวลชนมาร่วมแก้ปัญหาและทำอย่างยั่งยืน

ผศ.ดร.ทพญ.จรัญญา หุ่นศรีสกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แลกเปลี่ยนประเด็นดังนี้

๑. ความคาดหวังในการคัดเลือก อสม. คืออะไร
๒. กลุ่มเป้าหมายชุมชนได้อะไร
๓. ได้ผลเป็นอย่างไร เจตนาของสำนักอยากเห็น อสม.เป็นอย่างไร
๔. หลังจากชนะเลิศ การคัดเลือก อสม.มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างไรบ้าง มีการเก็บข้อมูลบ้างหรือไม่ เช่น อสม.ที่ได้รับคัดเลือก / อสม.ที่ไม่ได้รับคัดเลือก รู้สึกอย่างไร กระบวนการคัดเลือกทำให้เขามีความทุกข์ หรือรู้สึกพ่ายแพ้หรือไม่ / เกิดการขับเคลื่อนงานต่อไปได้อย่างไร

ภาพรวมการคัดเลือก

- ดูเอกสารประกอบการนำเสนอ
- พิจารณาบทบาทระดับการทำงานชัดเจนของ อสม. แบ่งเป็น ๔ ระดับ ๑) ทำตามที่บอก ๒) เริ่มคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม ๓) เป็นผู้นำกลุ่ม ผู้นำในพื้นที่ ๔) สร้างทีม ขยายเครือข่าย
- มีการเตรียมพื้นที่ให้กรรมการเยี่ยมชมผลงานไว้แล้ว ถ้าเป็นไปได้ควรมีกรรมการเสริมเพื่อดูบริบทเนื้อหาของ อสม.ทำจริง
- พื้นที่มีกองเชียร์เป็นหน่วยสนับสนุนซึ่งมีประสบการณ์สูงในรูปแบบนิทรรศการมีชีวิต (การเตรียมผู้นำชุมชน เพื่อน อสม. ผู้ปกครองเด็ก ผู้สูงอายุฯ) พุดเสริมแรงเพื่อให้หน้าหนักแก่การทำงาน ของ อสม.ที่เข้าประกวด
- กรรมการคัดเลือก จะชื่นชมพื้นที่ก่อน และถามเรื่องเด่นที่ อสม.ทำ เพื่อให้ผู้บริหารของจังหวัดรับทราบว่ามีอะไรเด่น ไม่เฉพาะงานทันตสาธารณสุข
- แนวคิดของการคัดเลือก ให้อยู่ในพื้นฐานของการแข่งขันแบบกัลยาณมิตร เป็นตัวอย่างของการพัฒนาและเป็นการชื่นชมผลงาน

ข้อเสนอ สำนักทันตสาธารณสุขควรหาแนวทางในการดูแลอสม.ที่ไม่ได้รางวัล ให้มีระบบการสร้าง ความยั่งยืนของงานในชุมชนต่อไป

นางสาวกนิษฐ โปธิศรี กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
แจ้งว่านโยบายการคัดเลือกในปี ๒๕๖๒ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต้องการให้รูปแบบเป็นการ
เรียบง่าย สะดวก และประหยัด โดยให้ อสม.ที่เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอที่บ้านของตนเอง เพื่อให้กรรมการเห็น
ภาพการทำงานที่แท้จริง และไม่มีคะแนนเพิ่มสำหรับทีมต้อนรับ

ทพญ.สุรัตน์ มงคลชัยอรัญญา มีข้อเสนอ ดังนี้

การนำเสนอผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพช่องปาก อสม.นำเสนอกิจกรรมที่ทำทุกกลุ่มวัย เช่น
จังหวัดหนองคาย ทราบและเห็นมาก่อนว่าทำงานส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กเล็กโดดเด่น ทำได้ดีมาก แต่
Criteria ต้องพูดให้ครบทุกกลุ่มวัย จึงทำให้การนำเสนอจุดเด่นนี้ไม่เพียงพอ

ข้อเสนอ อยากให้พิจารณาปรับเป็นนำเสนอเฉพาะกลุ่มวัย จุดเด่นของงานที่ทำ ความยากของงาน
อยู่ที่ไหน จุดfocus แต่ละพื้นที่ไม่เหมือนกัน จะเพียงพอในการประเมินคัดเลือกหรือไม่โดยไม่ต้องทำทุกกลุ่มวัย

ทพญ.มณฑนา ฉวรรณกุล ข้าราชการบำนาญ สสจ.ราชบุรี ให้ข้อคิดเห็นการคัดเลือกในเขต ๕ ราชบุรี
ดังนี้

- มองว่าการทำครบทุกกลุ่มวัยของ อสม. คะแนนก็จะเหนือกว่า
- ประเด็นการเตรียมคนคัดเลือกไม่ทัน เวลากระชั้นชิด จึงทำให้การคัดเลือก อสม.ระดับอำเภอ
ส่งไม่ครบทุกอำเภอ
- ทำอย่างไรจะสนับสนุนให้ทันตบุคลากร ค้นหา อสม.มาคัดเลือก เพราะทันตแพทย์/ทันต
บุคลากร ยังไม่ให้นำหนักเรื่องนี้ หน่วยงานในระดับสำนักต้องกระตุ้นให้ทันตบุคลากร
ดำเนินงานเรื่องนี้ให้มากขึ้น

ข้อเสนอ อยากให้มีเวทีการนำเสนอเพื่อให้ทันตบุคลากรสนใจงานที่ อสม.ทำด้านทันตสาธารณสุข

ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข ให้ข้อสรุปดังนี้

หลักการของการมี อสม. สาขาทันตสุขภาพ คือเราต้องการคนที่อยู่ในหมู่บ้านมาดูแลประชาชนด้านทันต
สุขภาพให้มีสุขภาพดี การประกวดคัดเลือก คือการให้รางวัล สิ่งที่เราอยากได้คือ อสม.เพชรแท้ และอสม.
ที่สมควรได้รับรางวัล คือคนที่ทำต่อเนื่อง และทำได้ดี

เห็นด้วยกับการสนับสนุนให้ทันตบุคลากรเห็นความสำคัญของงาน อสม.

ดังนั้น การจัดประชุมวิชาการด้านทันตสาธารณสุข ของสำนักทันตสาธารณสุข ที่จะจัดขึ้นในวันที่ ๑๔-
๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ จะมีการอภิปรายหัวข้อการพัฒนา อสม.สาขาทันตสุขภาพ ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. โดยเชิญ อสม.ที่ได้รับรางวัล อสม.ดีเด่นระดับชาติ และอันดับที่ ๒ ของปี ๒๕๖๑-
๒๕๖๒ รวม ๔ คน มาร่วมแลกเปลี่ยน ดังนี้

- ปี ๒๕๖๑ อันดับ๑ นางจำเนียร คุ่มวัน ต.วัดแก้ว อ.บางแพ จ.ราชบุรี อันดับ ๒ นางสาวอรุณ วงษ์ภูงา
ต. กู่กาสิงห์ อ.เกษตรวิสัย จ.พะเยา

- ปี ๒๕๖๒ อันดับ๑ นางแม่ะ อิงสกา ต.หนองหลัก อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี อันดับ ๒ นางสาวจิตรา
ทองสุข ต.บางด้วนวง อ.ปะเหลียน จ.ตรัง

๓.๒ แนวทางการพัฒนางาน อสม. สาขาทันตสุขภาพ

๑. เกณฑ์อายุการเป็นอสม. ปฏิบัติงานทันตฯ จำนวนกี่ปี

ทพ.สมชาย กิจสนาโยธิน เสนอให้มีการตั้งชมรม อสม.ทันตสุขภาพ และมีการสมัครสมาชิก มีเงื่อนไขการเป็นสมาชิกชมรม จำนวนกี่ปี และเพื่อให้เกิดการพัฒนางานทันตสาธารณสุขในทุกจังหวัด

๒. เกณฑ์ จำนวน คณะกรรมการระดับชาติ

ทพ.สมชาย กิจสนาโยธิน เสนอมีทันตแพทย์ ๒ ท่าน รองอธิบดี ๑ ท่าน คิดว่าองค์ประกอบ คณะกรรมการช่วยได้ อาจจะเพิ่ม อสม.หรือไม่ก็ได้

๓. เกณฑ์การคัดเลือก ผู้เข้าประชุมร่วมพิจารณาปรับรายละเอียด ดังเอกสารแนบ ๒ เพื่อนำเสนอต่อกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่จะจัดประชุมปรับปรุงเกณฑ์เป็น ๓๐๐ คณะ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

(นางสาวเดือนเพ็ญ สาคร)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวเขมณัฐ เชื้อชัยทัศน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม