

1 ปีกับการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร MOPH ของสำนักทันตสาธารณสุข

ปฐมบท...

จุดเริ่มต้นการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักเริ่มมาจาก หลังจากที่ตัวแทน Gen Y ของสำนักทันตสาธารณสุข 2 คนได้เข้ารับการอบรมและรับนโยบายจากกรมอนามัย ตอนนั้นคิดอะไรยังไม่ออก จึงได้ช่วยกันวิเคราะห์ว่า สำนักทันตฯมีบริบทและต้นทุนอะไรอยู่บ้างที่สามารถเป็นตัวช่วยการขับเคลื่อน MOPH บริบทของสำนักทันตฯ คือเป็นหน่วยงานขนาดใหญ่ มีบุคลากรทุกประเภทการจ้าง 97 คน มีสำนักงานถึง 3 สาขา ทำให้มีปัญหาเรื่องการสื่อสารตกหล่น ไม่ครบถ้วน แม้จะมีช่องทางการสื่อสารออนไลน์เข้ามาช่วย แต่บางครั้งก็ยังไม่ทำให้การสื่อสารเกิดความผิดพลาด แต่เรามีต้นทุนคือ 1.มีทีม Gen Y ซึ่งเป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน ตั้งทีมเป็นรูปธรรม มีคำสั่งชัดเจน 2.มีเวทีประชุมแลกเปลี่ยนความรู้เล็กๆ จัดทุก 2 เดือน 3.มีช่องทางการสื่อสารจาก Gen Y ถึงผู้อำนวยการได้โดยตรง และ 4.มีวัฒนธรรมการทำงานแบบพี่น้อง พี่สอนน้อง น้องช่วยพี่

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์...

จากสิ่งที่วิเคราะห์จึงคิดว่า เราต้องหาตัวช่วย อันดับ 1 คือ คณะกรรมการบริหาร เราได้รับโอกาสเข้าไปเสนอแนวความคิดในการขับเคลื่อน MOPH คกก.บริหารให้การตอบรับอย่างดี จากนั้นเราหาช่องทางการถ่ายทอดสิ่งที่เราทั้งสองคนได้รับการอบรมและชี้แจงมา เราได้ใช้เวทีวิชาการเล็กๆของหน่วยงานที่เรียกว่า “Learn” เชิญผู้ที่สนใจเข้าร่วมรับฟัง ในตอนนั้นกลุ่มคนที่สนใจเข้าฟังส่วนใหญ่เป็นกลุ่ม Gen Y ประมาณ 20 คน เราถ่ายทอดสิ่งที่เราได้รับมาส่งต่อให้กลุ่ม เช่น มารยาทการเข้าประชุม การพูด การเดิน การนั่ง เรียกได้ว่าแทบจะเหมือนกับที่อาจารย์ได้สอนมา นอกจากนั้นเรายังได้ชี้แจงถึงวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข MOPH และพฤติกรรมพึงประสงค์ของแต่ละด้าน และได้ร่วมกันวางแผนกิจกรรมการขับเคลื่อน MOPH ของสำนักทันตสาธารณสุข

ดอกไม้แย้มบาน

การขับเคลื่อน MOPH ที่โดดเด่นของสำนักทันตฯ คือ ในส่วนของการขับเคลื่อน Mastery : การเป็นบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ สำนักทันตฯ สามารถสร้างวัฒนธรรมการประชุมแบบใหม่ โดยการจัด Healthy Break ทั้งการประชุมในและนอกหน่วยงาน และมีการพักยืดเหยียดร่างกายระหว่างการประชุมแทบทุกการประชุม ในระยะแรก ทีม Gen Y เป็นฝ่ายขอความร่วมมือให้มีกิจกรรมนี้เกิดขึ้นระหว่างประชุม แต่เมื่อขับเคลื่อนได้ระยะหนึ่ง มีการตอบรับที่ดีทั้งจาก Gen อื่นในสำนัก และจากลูกค้า มีการร้องขอให้ Gen Y หาวิธีการยืดเหยียดร่างกายแบบใหม่มานำเสนอ เกิดการแชร์ไอเดียกัน เกิดความสนุกและอยากหาวิธีใหม่ๆมานำเสนอ ทุกคนร่วมทำกิจกรรมอย่างกระตือรือร้น และมีรอยยิ้มและเสียงหัวเราะในระหว่างการทำกิจกรรม (มีคลิปประกอบ) ในส่วนของการขับเคลื่อน Originality : มีข้อเสนอใหม่ๆมาเสนอ สำนักทันตฯมีการสร้างวัฒนธรรมในการสรุปประชุมแบบด่วนเป็น One page เพื่อเป็นข้อสรุปและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบภายใน 3 วันหลังจบการประชุม กิจกรรมนี้ส่วนใหญ่จะเป็น Gen Y ที่อยู่ในทีมประชมนั้นเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำ One page กิจกรรมนี้ทำให้เกิดการเรียนรู้รูปแบบการสรุปเนื้อหา รูปแบบการจัดรูปแบบการนำเสนอ มีการแลกเปลี่ยนความรู้และเทคนิคกันในกลุ่ม Gen Y และไม่ลืมที่จะขอความเห็นจาก Gen อื่น เพื่อให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อผลงานแต่ละชิ้น ทำให้ผลงาน One page ในช่วงเริ่มต้นกับช่วงสิ้นปีงบประมาณ มีความแตกต่างอย่างชัดเจน ทั้งความสมบูรณ์ของเนื้อหาและความสวยงามน่าอ่าน (มีภาพประกอบ)

พืชผลอันอุดม

แม้ผลงานการขับเคลื่อน MOPH ของสำนักทันตฯ อาจยังไม่ครอบคลุมทุกตัวของ MOPH แต่เราได้เห็นความงดงามของเมล็ดพันธุ์ที่เราพยายามบ่มเพาะมา เรามีการทำงานเป็นทีมของ Gen Y ที่เข้มแข็ง พร้อมรับกับโจทย์ใหม่ๆที่เข้ามาได้ทุกเรื่อง การทำงานเป็นทีมทำให้เกิดพลัง เกิดความสนุกและความสุข Gen อื่นๆให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีเมื่อ Gen Y ร้องขอ และ Gen Y ก็ไม่ลืมวัฒนธรรมการทำงานแบบเดิมของสำนักทันตฯ คือ เคารพพื่ออยู่เสมอ จึงกล่าวได้ว่า พืชผลอันอุดมของสำนักทันตฯอาจจะไม่ใช่ผลงานการขับเคลื่อน MOPHที่เป็นรูปธรรม แต่เป็นระบบหรือวิธีการทำงานขับเคลื่อนสิ่งใหม่ๆในองค์กร โดยใช้ทีม Gen Y เป็นแกนและดึง Gen อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมนั่นเอง



คุณใช้งานโหมดใช้อินเทอร์เน็ตอยู่ ?

ไปที่โหมดใช้งานฟรี

👤 ตัวกรอง

จัดการโพสต์



Rattar Mankong อยู่กับ Piyada Dent ...
และ Kul Vis

4 ก.พ. เวลา 17:40 • 🧑🏻🧑🏻

หลังจากที่สำนักทันตฯมีวัฒนธรรมการยืดเหยียด
ร่างกายระหว่างการประชุม มานานกว่า 1 ปี...ผู้บริหาร
และบุคลากรสำนักก็มี skill การเต้นขั้นเทพ เห็นครั้ง
แรกก็ไ้... อ่านต่อ



👍🤩 Bee Sucha และอีก 69 คน

ความคิดเห็น 7 รายการ

👍 ถูกใจ

💬 แสดงความคิดเห็น...

➦ แชร์



เขียนความคิดเห็น...



one page 45/60



สำนักทันตสาธารณสุขจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ เพื่อการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก
ครั้งที่ ๓ : เครือข่ายภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขตสุขภาพที่ ๗ และ ๑๐



เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัยร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๗ และ ๑๐ ได้จัดการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำชมรมผู้สูงอายุ/อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และเครือข่ายในการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ รวมถึงพัฒนากระบวนการในการสนับสนุนให้เกิดการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุในชุมชน ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือขึ้นที่โรงแรมโรสเทจ จังหวัดขอนแก่น โดยได้รับเกียรติจากที่ปรึกษาด้านอนามัย ทพ.สุธา เขียวรมย์โชติชัย เป็นประธานเปิดงาน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยแกนนำผู้สูงอายุ/อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ตลอดจน ทันตบุคลากรหรือบุคลากรสาธารณสุข จากหน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทั้ง ๑๖ จังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๗ และ ๑๐ จำนวนประมาณ ๒๓๓ คน

ในการประชุมประกอบไปด้วย ๓ ส่วน ส่วนแรกเป็นการอภิปรายเรื่องการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในชมรมผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วม โดยทพ.สุธา เขียวรมย์โชติชัย และทพญ.สุปราณี ตาโถม ที่ปรึกษาด้านอนามัย การบรรยายเรื่องการขยายเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุในชุมชน โดยผศ. ทพ.ดร.ทรงวุฒิ ลวงรัตนพันธ์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ การบูรณาการการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในเขตสุขภาพ โดย ทพญ.ศิริดา เล็กอุทัย ศูนย์อนามัยที่ ๙ การสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในชมรมผู้สูงอายุ โดยทพญ.จารีศรี ศรีนฤพัธน์ สำนักทันตสาธารณสุข



ส่วนที่สองเป็นการอภิปรายเรื่องผลงานเด่น นวัตกรรม รูปแบบการส่งเสริมสุขภาพช่องปากชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลบึงบูรพ์ จังหวัดศรีสะเกษ การอภิปรายเรื่องการดูแลสุขภาพช่องปากแบบบูรณาการในระดับตำบล โดยเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุตำบลกุดสังครี จังหวัดมหาสารคาม การอภิปรายเรื่องผลงานเด่น นวัตกรรม รูปแบบการส่งเสริมสุขภาพช่องปากชมรมผู้สูงอายุบ้านกอกไฮ อำเภอคำชะอี จังหวัดมุกดาหาร และชมรมผู้สูงอายุออกกกำลังกายเพื่อสุขภาพช่องปากอำเภอเขมราฐ จังหวัดอุบลราชธานี ส่วนที่สามเป็นการประชุมกลุ่มและนำเสนอการจัดทำแผนปฏิบัติการขยายเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุเขตสุขภาพที่ ๗ และ ๑๐ โดยทพญ.นพที วีรัชย์

ผลจากการประชุมในครั้งนี้มีผู้เข้าประชุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรม นวัตกรรม การดำเนินงานด้านการส่งเสริมทันตสุขภาพผ่านสื่อปพลิเคชันทั้งระหว่างเขตสุขภาพที่ ๗ และ ๑๐ นอกจากนี้ยังมีความรู้ในการดำเนินงานในชมรมผู้สูงอายุภายใต้แนวคิด "เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา" มีฐานคิดในการมองเชิงบวก รวมถึงบทบาทของบุคลากรสาธารณสุขในการเข้าไปเสริมพลังอำนาจให้ชมรมมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ และจังหวัดมีแผนในการขยายเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุด้านการส่งเสริมสุขภาพช่องปากภายใต้แผนทันตสุขภาพผู้สูงอายุประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๕ โดยมีการลงบันทึกข้อมูลกิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพในเวปไซด์พื้นที่เฉพาะราชทาน

สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย

๘๘/๒๒ ตำบลตลาดขวัญ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง นนทบุรี ๑๑๐๐๐ โทร. ๐๖๐ ๘๖๑๑ โทรสาร ๐ ๒๕๖ ๘๖๐๓

<http://dentalanamai.moph.go.th/>



กรมอนามัย
สำนักงานสาธารณสุข

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการใช้ข้อมูล เพื่อพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์ กรุงเทพมหานคร

สำนักทันตสาธารณสุข โดยกลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัยและวัยเรียน



สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการใช้ข้อมูลเพื่อพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงมาตรฐานข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจปรับเครื่องมือ ๓D และพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยในพื้นที่ โดยได้รับเกียรติจาก นายแพทย์อรรถพล แก้วสัมฤทธิ์ รองอธิบดีกรมอนามัย ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการประชุม มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนรวม ๖๑ คน ประกอบด้วยบุคลากรจาก ส่วนกลาง และตัวแทนจากพื้นที่นำร่อง ๙ จังหวัด ๑๙ ตำบลต้นแบบได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ พิษณุโลก กำแพงเพชร อ่างทอง สุพรรณบุรี หนองบัวลำภู ขอนแก่น พัทลุง และนครศรีธรรมราช เป็นทันตแพทย์ เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ นักโภชนาการ และส่วนท้องถิ่น

การชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดประชุม โดย ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ

“วัตถุประสงค์ในการจัดประชุมครั้งนี้ คือได้เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลของโครงการโดยพิจารณาร่วมกัน”

โดยแบ่งการประชุมเป็น ๔ session ดังนี้

- Sessionที่ ๑ พื้นที่นำร่องแลกเปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานโครงการ (ทั้ง ๙ จังหวัด)
- Sessionที่ ๒ ส่วนกลาง นำเสนอแบบเก็บข้อมูล (ฉบับร่าง)
- Sessionที่ ๓ แบ่งกลุ่มพิจารณาข้อมูลตามด้าน คือ ทันตฯ โภชนาการ พัฒนาการ กิจกรรมทางกายและนอน
- Sessionที่ ๔ แบ่งกลุ่มตามพื้นที่เพื่อปรับแก้เครื่องมือของตนเอง



หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ	วันที่	สถานที่	หมายเหตุ
๑. การชี้แจงวัตถุประสงค์	ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ	๒๓/๑/๖๑	โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์	
๒. การนำเสนอแบบเก็บข้อมูล	ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ	๒๓/๑/๖๑	โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์	
๓. การแบ่งกลุ่มพิจารณาข้อมูล	ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ	๒๓/๑/๖๑	โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์	
๔. การปรับแก้เครื่องมือ	ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ	๒๓/๑/๖๑	โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์	

หัวข้อ	ผู้รับผิดชอบ	วันที่	สถานที่	หมายเหตุ
๑. การชี้แจงวัตถุประสงค์	ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ	๒๓/๑/๖๑	โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์	
๒. การนำเสนอแบบเก็บข้อมูล	ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ	๒๓/๑/๖๑	โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์	
๓. การแบ่งกลุ่มพิจารณาข้อมูล	ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ	๒๓/๑/๖๑	โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์	
๔. การปรับแก้เครื่องมือ	ทพญ.สุวรรณา เอื้ออรชรกรรณ	๒๓/๑/๖๑	โรงแรม เอป็น่า เฮ้าส์	



ประเด็นการพิจารณาข้อมูลและปรับเครื่องมือประเมินตนเองเพื่อการพัฒนา
ส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยช่วงอายุ ๐-๒ ปี และ ๓-๕ ปี โดยพิจารณาเป็นด้านต่างๆดังนี้

- ด้านทันตสุขภาพ : ข้อมูลการตรวจสุขภาพช่องปากและการตรวจความสะอาด
- ด้านโภชนาการ : ข้อมูลพฤติกรรมการบริโภคอาหารที่เหมาะสม ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เช่น การเลือกรับประทานผัก การรับประทานนมแม่
- ด้านพัฒนาการ : ประเมินพัฒนาการสมวัย โดยใช้ข้อมูลจากผู้ปกครอง และศูนย์พัฒนาเด็ก หรืออสม. โดยอาศัยสมุดคู่มือ DSPP เป็นหลัก
- ด้านกิจกรรมทางกายและการนอน : ประเมินพฤติกรรมการนอนหลับของเด็ก ทั้งด้านคุณภาพการนอน และชั่วโมงการนอน

และได้รับเกียรติจากที่ปรึกษาผู้ให้ข้อเสนอแนะในการออกแบบเครื่องมือการเก็บข้อมูลในครั้งนี้
ทพญ.จันทนา อึ้งชูศักดิ์ ที่ปรึกษากกรมอนามัย, ทพญ.ศรีสุตา สิลองศิริธียร ข้าราชการบำนาญ คุณสุจิตต์ สาสิทธิพันธ์
อดีตผู้ทรงคุณวุฒิด้านโภชนาการ, ทพญ.สุรัตน์ มงคลชัยอรรฎา สำนักทันตสาธารณสุข

สรุปการประชุม ได้ร่างเครื่องมือ/แนวทางการดำเนินการในพื้นที่ที่ชัดเจน จำนวน ๕ ชุด ดังนี้ แบบประเมินตนเองสำหรับผู้ปกครอง แบบสำรวจข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็ก เครื่องมือประเมินการรับประทานอาหาร แบบสำรวจการเลี้ยงดูเด็กสำหรับผู้ปกครอง และเครื่องมือ ๓ D แผนการดำเนินงานต่อไป พื้นที่ดำเนินการเก็บข้อมูล เดือนกุมภาพันธ์ ส่วนกลางดำเนินการติดตามพื้นที่