

แบบรายงานแผนและผล....แผนขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงาน...สำนักทันตสาธารณสุข.....

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย โครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/ กิจกรรม
☐ แผนป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ☐ แผนสร้างความสุข ความผูกพัน ☒ แผนขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร MOPH	๑. โครงการสำนักทันตสาธารณสุขร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH								
	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ประชุมชี้แจง กำหนด พฤติกรรมพึงประสงค์ และกำหนดเป้าหมาย ร่วมกัน ๑.๑ ประชุมชี้แจงนโยบาย และทิศทางการดำเนินงาน ผ่านการประชุมสำนักทันต สาธารณสุข ๑.๒ กำหนดพฤติกรรมพึง ประสงค์ของค่านิยม องค์กร MOPH ๑.๓ สร้างข้อตกลง กิจกรรมขับเคลื่อนค่านิยม องค์กร MOPH และ กำหนดเป้าหมายร่วมกัน	มีการจัด ประชุม ชี้แจง อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๐ – ก.พ.๖๑	บุคลากรของ สำนักทันตฯมี เข้าใจและมี ส่วนร่วมในการ กำหนด เป้าหมายการ ขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร MOPH	บุคลากรของ สำนักทันตฯรับรู้ และเข้าใจ ค่านิยมองค์กร MOPH ในระดับ ดี ร้อยละ ๘๐	๑.ชี้แจงและทำ ความเข้าใจให้ ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก ทันตสาธารณสุข รับทราบร่วมกัน ผ่านการประชุม ประจำเดือนของ สำนักทันต สาธารณสุข ๑ ครั้ง ๒.กำหนด พฤติกรรมพึง ประสงค์และ เป้าหมายร่วมกัน ๓. กำหนดแกนนำ การขับเคลื่อนฯ ประจำกลุ่ม (๖ กลุ่มงาน)	มีการประเมิน การรับรู้และ ความเข้าใจ ค่านิยมองค์กร MOPH หลัง การประชุม ชี้แจง โดยมีผล การประเมิน ความพึงพอใจ เป็นดังนี้	๑. ในการจัด ประชุมชี้แจงแก่ บุคลากรทั้งสำนัก พร้อมกันนั้น เป็นไปได้ยาก เพราะแต่ละคนมี ภาระงานที่ต่างกัน ไป จึงใช้วิธีการ สื่อสารทางสื่อ ออนไลน์ เช่น ไลน์ และการสื่อสารโดย สื่อบุคคลร่วมด้วย	☒ เสร็จสิ้น ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว.....% ☐ ยังไม่ดำเนินการ
	กิจกรรมที่ ๒ ๒. ขับเคลื่อนค่านิยม องค์กร MOPH ๒.๑ ขับเคลื่อนค่านิยม Mastery : M การเป็น นายตนเอง โดยเน้น พฤติกรรมพึงประสงค์ : มี ทักษะถ่ายทอดความรู้ด้าน	บุคลากร สำนัก ทันตฯ ร่วมกัน ขับเคลื่อน ค่านิยม องค์กร MOPH	ต.ค. ๖๐ – ก.ย.๖๑	บุคลากรสำนัก ทันตฯเกิด พฤติกรรมพึง ประสงค์ตามที่ กำหนดใน ค่านิยมองค์กร ในแต่ละด้าน	สำนักทันตฯ ขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร MOPHได้ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๕๐ ในรอบการ ประเมินที่๒ และ ร้อยละ ๑๐๐ ใน	๑. ทันตบุคลากร และภาคีเครือข่าย ที่เข้าร่วมประชุม กับสำนักทันตฯมี ความสนใจและ ร่วมทำกิจกรรมยืด เหยียดร่างกายทุก	สำนักทันตฯ ขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร MOPHได้ตาม เป้าหมาย	๑. การดำเนินงาน ในช่วงกลางๆ แผลว ลงไปบ้าง ต้องใช้ การสื่อสาร การ กระตุ้นผ่านทาง แกนนำ และ ผู้บริหาร	☐ เสร็จสิ้น ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว ๕๐ % ☐ ยังไม่ดำเนินการ

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย โครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/ กิจกรรม
	สุขภาพ โดยการจัด กิจกรรมยืดเหยียดร่างกาย ระหว่างการประชุมที่มี ภาคีเครือข่ายเข้าร่วม ๒.๒ ขับเคลื่อนค่านิยม Originality : O เร่งสร้าง สิ่งใหม่ โดยเน้นพฤติกรรม พึงประสงค์ : ทำานอย่าง มีระบบและมีเป้าหมาย โดยการจัดกิจกรรมฝึก ทักษะการสรุปประชุมใน รูปแบบ one page ๒.๓ ขับเคลื่อนค่านิยม People Centered Approach ใส่ใจ ประชาชน โดยเน้น พฤติกรรมพึงประสงค์ : รับฟังความคิดเห็นของ ลูกค้าอย่างจริงใจ โดยการจัดกิจกรรม ประเมินความพึงพอใจของ ลูกค้าภายหลังจัดการ ประชุม ๒.๔ ขับเคลื่อนค่านิยม Humility : H อ่อนน้อม ถ่อมตน โดยเน้น พฤติกรรมพึงประสงค์ : มี ความรักความผูกพันซึ่งกัน และกัน โดยการจัดทำ	ตาม พฤติกรรม พึง ประสงค์ ที่สำนัก ร่วมกัน กำหนด			รอบการประเมิน ที่ ๒	ครั้ง และนำ รูปแบบการยืด เหยียดร่างกายไป เผยแพร่ในองค์กร ของตนเองต่อไป ๒. นักวิชาการผู้ จัดประชุมสามารถ สรุปองค์ความรู้ เรียบเรียง คิดค้น รูปแบบการ นำเสนอข้อมูล ๓. สำนักทันตฯมี การประเมินความ พึงใจของลูกค้าทุก ครั้งภายหลังการ จัดประชุมที่มีภาคี เครือข่ายเข้าร่วม ประชุม โดยเริ่มใช้ แบบประเมิน ออนไลน์เข้ามา ประเมินในบาง ประชุมที่สามารถ ทำได้ และนำผล การประเมินมา ปรับปรุงรูปแบบ และวิธีการจัด			

แผน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย โครงการ	การรายงานผลการดำเนินงาน			
						ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตาม ตัวชี้วัด	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/ กิจกรรม
	การอำนวยความสะดวกของ บุคลากรทุกคนในสำนัก ทันตฯทุกประเภทการจ้าง สื่อสารผ่านทางไลน์เพื่อให้ ทุกคนในสำนักเข้ามาส่วน ร่วมในการอวยพร					ประชุมครั้งต่อไป ๔. แก่นนำของแต่ละ กลุ่มงานร่วม สำรวจวันเกิดและ จัดเตรียมการ์ด อวยพรวันเกิด ออนไลน์สำหรับ สมาชิกในกลุ่ม และสื่อสารผ่าน ทางไลน์			
	กิจกรรมที่ ๓ ติดตาม ประเมินผล กิจกรรม ๓.๑ รายงาน ความก้าวหน้าโครงการ ผ่านการประชุม ประจำเดือนของสำนัก ทันตฯ ๓.๒ ขึ้นชมยกย่องกลุ่ม งานที่สามารถทำได้ตาม เป้าหมายผ่านการประชุม หรือการสื่อสารออนไลน์ ๓.๓ ถอดบทเรียนการ ดำเนินงาน	บุคลากร สำนัก ทันตฯ ได้รับการ ชื่นชม เสริมพลัง ในการ ขับเคลื่อน ค่านิยม องค์กร MOPH	ต.ค. ๖๐ – ก.ย.๖๑	บุคลากรสำนัก ทันตฯได้รับ การชื่นชม เสริมพลังใน การขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กร MOPH		๑.มีการรายงาน ความก้าวหน้า โครงการผ่านการ ประชุม ประจำเดือนของ สำนักทันตฯ ๒.มีการชื่นชมยก ย่องกลุ่มงานที่ สามารถทำได้ตาม เป้าหมายผ่านการ สื่อสารออนไลน์			☐ เสร็จสิ้น ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ดำเนินการไปแล้ว ๓๐ % ☐ ยังไม่ดำเนินการ
						ภาพรวมแผน ดำเนินการไปแล้ว ๖๐%			

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาวรัตนภรณ์ มั่นคง.....ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....โทร..๐๒ ๕๙๐ ๔๒๑๖.....E-mail rattanaporn.m@anamai.mail.go.th