

## ทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparent Assessment : ITA) สำนักทันตสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานรอบ 5 เดือนหลัง

จากการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยนำผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มากำหนดมาตรการและกิจกรรมสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ OIT ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูลเพื่อยกระดับการรับรู้ของคนในหน่วยงานด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งกรมอนามัยได้จัดให้มีการประเมิน ITA รอบ 5 เดือนแรกของหน่วยงานในสังกัด สำนักทันตสาธารณสุข มีผลการประเมินของทั้ง 3 เครื่องมือ ดังนี้

IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ 5 เดือนแรก คะแนนในภาพรวม 85.23 ลดลงเมื่อเทียบกับผลคะแนนของปี 2566

ตัวชี้วัด	2/66	1/67	คะแนน + -
การปฏิบัติหน้าที่	95.28	87.37	-
การใช้งบประมาณ	89.92	87.54	-
การใช้อำนาจ	88.52	96.14	-
การใช้ทรัพย์สินราชการ	87.94	72.81	-
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.93	82.28	-
คะแนนในภาพรวม	91.32	85.23	-

จากตารางข้อมูลผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรหน่วยงานที่มีต่อการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรกของปี 2567 แสดงให้เห็นถึงการรับรู้ของคนในหน่วยงานที่มีต่อการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงาน โดยเฉพาะดัชนี/ตัวชี้วัดที่เป็น gap ของการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 ที่นำมากำหนดมาตรการดำเนินงานเพื่อลดช่องว่าง คือ การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ยังคงมีช่องว่างอยู่ และคะแนนลดลงทุกดัชนี ยกเว้น ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ โดยมีรายละเอียดในแต่ละข้อคำถาม ดังนี้

ดัชนี / ตัวชี้วัด	คะแนน
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>	<b>87.37</b>
I1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	80.53
I2 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันอย่างน้อยเพียงใด	81.58
I3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ (ไม่มี)	100
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>	<b>87.54</b>
I4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	82.63
I5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น การเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	90.00
I6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	90.00
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>	<b>96.14</b>
I7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่ระส่ำระสายตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	91.05
I8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านมีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	97.37
I9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ (ไม่มี)	100
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>	<b>72.81</b>
I10 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด	51.58*
I11 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	92.63
I12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	74.21
<b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>	<b>82.28</b>
I13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	90.53
I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	80.00
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	76.32

นำมาจัดลำดับหัวข้อคำถามที่คะแนนต่ำกว่า 85 เพื่อกำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อสร้างหรือยกระดับการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายใน ดังนี้

**ดัชนี/ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่**

- การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

**ดัชนี/ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ**

- การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

**ดัชนี/ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ**

- การรับรู้ถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง
- มาตรการแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการควบคุมดูแลป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว

**ดัชนี/ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต**

- ความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน

EIT แบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

EIT	2/66 ภาพรวม = 83.42 n6	1/67 ภาพรวม = 87.59 n12
คุณภาพการดำเนินงาน	87.87	95.00
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.53	91.11
การปรับปรุงการทำงาน	77.87	76.67

**คะแนนรายหัวข้อคำถาม**

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน							
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	รวม
e1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.0	0.0	0.00	8.33	25.0	66.67	91.67
e2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่อคนอื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00	0.00	0.00	0.00	33.33	66.37	93.33
หัวข้อ	ไม่เคย			เคย			
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00		0.00			100.00	

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร							
หัวข้อ	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็น ด้วย	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00	0.00	0.00	8.33	33.33	58.33	90.00
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	8.33	25.00	66.67	91.67
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	8.33	25.00	66.67	91.67
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน							
หัวข้อ	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็น ด้วย	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00	0.00	0.00	16.67	16.67	66.67	90.00
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00	0.00	0.00	8.33	33.33	58.33	90.00
หัวข้อ	ไม่เคย			เคย			รวม
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	50.00		50.00			50.00	

คะแนน EIT ภาพรวม 87.59 สูงขึ้น แสดงว่ามาตรการและกิจกรรมที่กำหนดสามารถลดช่องว่างของการรับรู้ลงได้ แต่ยังมีตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ในหัวข้อการใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ผู้ตอบแบบประเมินร้อยละ 50 ไม่เคยใช้งาน และร้อยละ 50 เคยใช้งาน ต้องกำหนดกิจกรรมเพื่อปรับปรุง/ลดช่องว่างของประเด็นดังกล่าว

OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนแรก ดำเนินการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน แต่มีข้อต้องปรับปรุงคือ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องยังไม่ใช่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกิจ หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง

สรุปประเด็นสำคัญที่ได้จากผลประเมินความคิดเห็นที่ได้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกหน่วยงาน

- บุคลากรภายในหน่วยงานเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณอาจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา บางส่วนยังมีการเลือกปฏิบัติ ขาดการรับรู้ถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง มาตรการ/แนวปฏิบัติของหน่วยงานในการควบคุมดูแลป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัวยังไม่เพียงพอ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของหน่วยงานอาจไม่ได้ผลและขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานว่าจะดำเนินการกับผู้กระทำผิดได้

- ผู้มีส่วนส่วนเสียและผู้รับบริการภายนอก ส่วนใหญ่เป็นภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการดูแลสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เห็นว่าหน่วยงานมีคุณภาพการดำเนินงานในระดับที่ดีการปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่เลือกปฏิบัติ มีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทั้งช่องทางและรูปแบบวิธีการสื่อสาร และความชัดเจนในการให้ข้อมูลหรือการตอบข้อซักถาม มีความพึงพอใจต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานทันตสาธารณสุขในเรื่องของการประชาสัมพันธ์โครงการ และเห็นว่าหน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนและเปิดโอกาส/รับฟังข้อคิดเห็นจากภายนอกเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน แต่ยังไม่ค่อยเข้าถึงหรือรับบริการในระบบงานที่เป็น e-service ของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินความคิดเห็นจากภาคีเครือข่ายเมื่อเดือนตุลาคม 2566 ที่ส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน เห็นว่ามีความชัดเจนปฏิบัติได้ มีประโยชน์และส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพช่องปากที่ดีได้ รูปแบบกิจกรรมการดำเนินงาน สิ่งสนับสนุนด้านข้อมูลสารสนเทศมีความเหมาะสม โดยมีข้อเสนอแนะ ในเรื่องของระบบสารสนเทศ ที่ควรพัฒนาและเชื่อมโยงระบบข้อมูลให้สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ ลดภาระการทำงานและลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล พัฒนาแอปพลิเคชันด้านทันตกรรมที่รวมทุกกลุ่มอายุ และพัฒนาช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลด้านทันตสุขภาพของแต่ละกลุ่มวัยให้เข้าถึงได้โดยง่ายและสะดวก

นำมากำหนดมาตรการเพื่อลดช่องว่างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกถึงการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ดังนี้

ตัวชี้วัด	การดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้
<p><b>ภายในหน่วยงาน</b></p> <p>ดัชนี/ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</li> </ul> <p>ดัชนี/ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์</li> </ul> <p>ดัชนี/ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การรับรู้ถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง</li> </ul>	<p><b>ภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ สร้างการมีส่วนร่วม ด้วยคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องเจ้าของงานร่วมกัน จัดทำ ป</li> <li>▪ รับปรุง สื่อสาร กิจกรรมและผลการดำเนินงานผลการขับเคลื่อนประเด็นต่าง ๆ</li> <li>▪ สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกำกับติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์</li> </ul> </li> </ul>

ตัวชี้วัด	การดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มาตรการแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการควบคุมดูแลป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว</li> </ul> <p>ดัชนี/ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ความเชื่อมั่นในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของหน่วยงาน</li> <li>▪ ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องทุจริตและประพฤตินิยมชอบภายใน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชี้แจง ความเข้าใจในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับทราบ</li> <li>▪ เสริมสร้างการรับรู้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ สื่อสาร เพิ่มความถี่และช่องทาง เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างทั่วถึง</li> </ul> </li> </ul>
<p>ภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ช่องทางการให้บริการ และระบบบริการต่าง ๆ ของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เสริมสร้างการรับรู้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำข้อมูลกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/บริการที่สำคัญให้ชัดเจน</li> <li>- ปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของหน่วยงาน</li> </ul> </li> </ul>
<p>การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลเพื่อปิด gap ของหน่วยงาน</li> <li>▪ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์กรมอนามัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ เสริมสร้างการรับรู้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน การให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน</li> <li>- เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน</li> <li>- จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการเผยแพร่ใน เว็บไซต์หน่วยงาน</li> <li>- ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานหัวข้อ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> </li> </ul>

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข ( รอบ 5 เดือนหลัง )

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1. มาตรการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	1.1 ประชุมติดตาม/ชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณ	2 ครั้ง	คะแนนประเมินการรับรู้ IIT ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ เพิ่มขึ้น	คณะทำงานติดตามงบประมาณ	-			เม.ย. - มิ.ย.67	ก.ค.67
2. มาตรการสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	2.1 ปรับปรุงมาตรการ แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินราชการ เผยแพร่สื่อสารให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับทราบ	1 เรื่อง / 1 ช่องทาง	คะแนนประเมินการรับรู้ IIT ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินราชการเพิ่มขึ้น	กลุ่มอำนาจการ	-			เม.ย. - มิ.ย.67	ก.ค.67
	2.2 เผยแพร่ สื่อสาร แนวปฏิบัติการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	1 ครั้ง / 1 ช่องทาง	คะแนนประเมินการรับรู้ IIT ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตเพิ่มขึ้น	กลุ่มอำนาจการ	-			พ.ค. - มิ.ย.67	
3. มาตรการเสริมสร้างการรับรู้	3.1 ปรับปรุงข้อมูลตามหลักเกณฑ์ OIT บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และข้อมูลเพื่อปิด Gap ของหน่วยงาน ปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่/สื่อสาร/เข้าถึง ข้อมูลและการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการภายนอก	2 หัวข้อ / 1 ช่องทาง	คะแนนประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ประเมินของ ปปช.	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด 2.1	-			พ.ค - มิ.ย 67	
	3.2 เผยแพร่ สื่อสาร แผนและผลการเบิกจ่ายงบประมาณการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ	- รายงานผลการเบิกจ่ายรายเดือน 4 ครั้ง - ชี้แจงแผนปฏิบัติการและแผน	คะแนนประเมินการรับรู้ IIT ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ เพิ่มขึ้นจากรอบ 5 เดือนแรก	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์				พ.ค - มิ.ย 67	ก.ค.67

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
		เบิกจ่ายงบประมาณ 1 ครั้ง							
	3.3 ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามรูปแบบที่กรมอนามัยกำหนด และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	1 เรื่อง	คะแนนประเมิน EIT ผ่านเกณฑ์ประเมินของ ปปช.	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ กระบวนการ	-			พ.ค - มิ.ย 67	
	3.4 ปรับปรุงคู่มือการให้บริการหรือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	1 กระบวนการ	คะแนนประเมิน EIT ผ่านเกณฑ์ประเมินของ ปปช.	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ กระบวนการ				พ.ค - มิ.ย 67	
	3.5 จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	1 งาน / 4 ครั้ง	คะแนนประเมิน EIT ผ่านเกณฑ์ประเมินของ ปปช.	กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ กระบวนการ				พ.ค - มิ.ย 67	ก.ค.67