



การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และมีธรรมาภิบาล กรมอนามัย

วันที่ 20-21 ธันวาคม 2565 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ บรรยาย เรื่อง การยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล กรมอนามัย ณ โรงแรมสยามคาซาดา เขาใหญ่รีสอร์ท จังหวัดปราจีนบุรี

ในการประชุมมีหัวข้อการถ่ายทอดแก่นบุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบ การดำเนินงานเพื่อยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ปี 2566 การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัยที่มี ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ประเด็น ได้แก่

- **ส่งเสริมคนดี** เป้าประสงค์: บุคลากรกรมอนามัย มีคุณธรรม จริยธรรม ตัวชี้วัดคือ 1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร 3. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม
- **ยกระดับองค์กรคุณธรรม** เป้าประสงค์ เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดคือ 1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงาน คุณธรรม 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ
- **การป้องกันทุจริต** เป้าประสงค์ กรมอนามัยเป็นองค์กรที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตัวชี้วัดคือ 1. คะแนนประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย 2. จำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต

เกณฑ์การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ปีงบประมาณ 2566



ITA

ตัวชี้วัด 2.1 จะวัดความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส : ITA ปีงบประมาณ 2566

IT น้ำหนักคะแนน 30 : คะแนนรวมของหน่วยงานไม่เกิน 50 คะแนน 95 ขึ้นไป

HT น้ำหนักคะแนน 30 : ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกประเมินปีละ 20 ครั้งขึ้นไป

CI น้ำหนักคะแนน 40 : 1. ผลิตคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้มีส่วนได้เสีย

Outcome

วิธีคิด : IT + HT + CI = 100 คะแนน

ปีงบประมาณ	IT	HT	CI	รวม
2565	88.00	88.00	78.00	88.00
2566	88.00	78.00	88.00	100

หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

หน่วยงานคุณธรรม: องค์กรที่มีคุณธรรม

องค์กรแห่งความสุข: องค์กรที่มีประสิทธิภาพ

คุณธรรม: "HAPPY & HEALTHY"

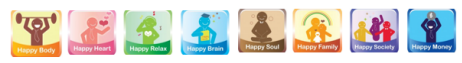
ความสุข: "HEALTHY WORKPLACE"

เกณฑ์การประเมิน: ใช้คะแนน ITA และ ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน HAPPINOMETER

อันดับ	ปีงบประมาณ	คะแนน	ปีงบประมาณ	คะแนน
5	2565	60 - 79.99	2566	1 - 19.99
4	2565	40 - 59.99	2566	20 - 39.99
3	2565	20 - 39.99	2566	40 - 59.99
2	2565	10 - 19.99	2566	60 - 79.99
1	2565	0 - 9.99	2566	80 - 99.99

กิจกรรมสำคัญ

- หน่วยงานคุณธรรม & HAPPY WORKPLACE
- HEALTHY WORKPLACE
- ป้องกันการทุจริต
 - ปัญหาที่อยากแก้: ความดีที่ยากจะทำ
 - สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของคนในหน่วยงาน
 - สร้างสุข happy 8
 - วัฒนธรรมองค์กร HEALTH
 - 5 ส
 - กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมส่วนรวม
 - กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของคนในหน่วยงาน



กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ

การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

- ชมรมจริยธรรมหน่วยงาน
- คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส / ความสุขความผูกพัน องค์กร
- ฯลฯ

ร่วมจัดทำและขับเคลื่อนแผนหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- การป้องกันทุจริต
- Happy Workplace
- องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน

- ประเมินผลกิจกรรม/โครงการ
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ถอดบทเรียน
- สืบหาความพึงพอใจบุคลากรต่อกิจกรรม
- ประเมินทัศนคติพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป

* กำหนดบทบาท หน้าที่ ชัดเจน ครอบคลุมทุกมิติการดำเนินงาน

* สื่อสารแผน กิจกรรมแก่บุคลากรทั่วถึง (ไลน์กลุ่ม ประชุม ฯลฯ)

