

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันทุจริต

ITA & หน่วยงานคุณธรรม องค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ

HAPPY & HEALTHY WORKPLACE

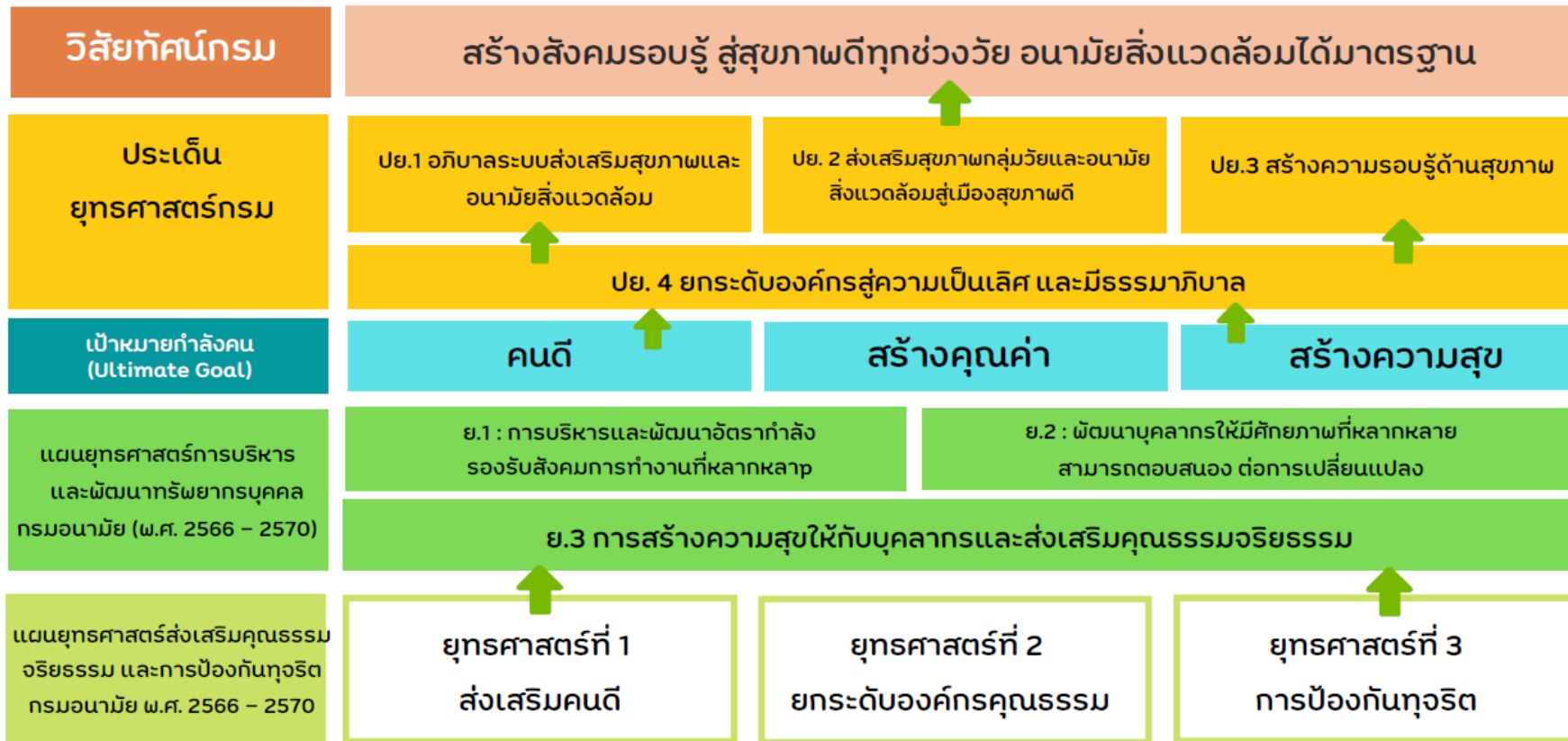
สำนักทันตสาธารณสุข

ปีงบประมาณ 2566

21 ธันวาคม 2565 กลุ่มอำนวยการ

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต  
(พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต  
กับเป้าหมายยุทธศาสตร์กรมอนามัย

ผังความเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์กรมอนามัย



# ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต กรมอนามัย

3

พ.ศ.2566 - 2570



## ส่งเสริมคนดี

- เป้าประสงค์ : บุคลากรกรมอนามัย มีคุณธรรม จริยธรรม
- ตัวชี้วัด
  1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม
  2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
  3. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยฝ่าเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม



## ยกระดับองค์กรคุณธรรม

- เป้าประสงค์ เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัด
  1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานคุณธรรม
  2. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



## การป้องกันการทุจริต

- เป้าประสงค์ กรมอนามัยเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ตัวชี้วัด
  1. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย
  2. โปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย
  3. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัยกรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ส่งเสริมคนดี

## เป้าประสงค์ : บุคลากรมอนามัยมีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม	91	92	93	94	95
2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	75	75	80	80	85
3. ร้อยละของบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	60	65	70	75	80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม

- พัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยง (Coach) ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- กำหนดหลักสูตรการพัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมอนามัย แต่ละระดับ

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม

- สร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน
- ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับองค์กรคุณธรรม เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	80	85	90	95	100
2. ร้อยละของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	60	65	70	75	80

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพและ  
กระบวนการทำงานตามเกณฑ์การ  
ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

- ทบทวนและกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก  
หน่วยงานคุณธรรม/การขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมกรมอนามัย
- สร้างการรับรู้และเข้าใจกระบวนการขับ  
เคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการ  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม  
จริยธรรมร่วมกัน

- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อน  
ชมรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ เพื่อพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้าน  
คุณธรรมจริยธรรม

# ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การป้องกันทุจริต

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	2566	2567	2568	2569	2570
1. คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	95	95	> 95	> 95	> 95
2. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัย (กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต)	0	0	0	0	0

## กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA

- พัฒนาการดำเนินงานขององค์กรตามเกณฑ์ ITA
- พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

## กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- สร้างการรับรู้นโยบายป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- พัฒนาฐานข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันปัญหาด้านการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือทุจริต



## ITA วัดด้วย 3 เครื่องมือ

### IIT

วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายใน

### EIT

วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ภายนอก

### OIT

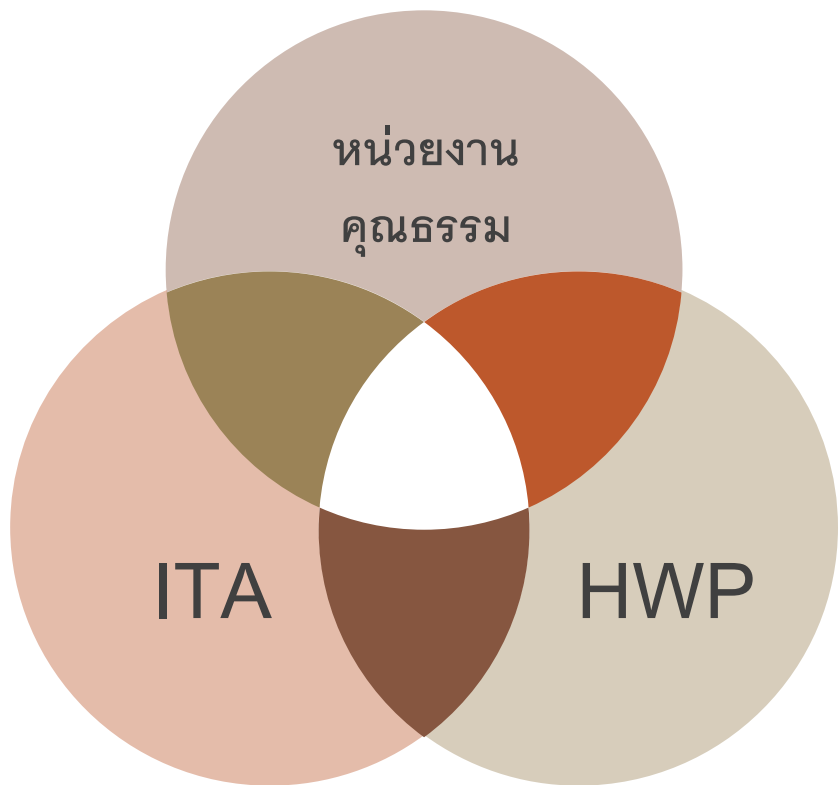
ประเมินการเปิดเผย  
ข้อมูลต่อสาธารณะ

### 10 ตัวชี้วัด

- การปฏิบัติหน้าที่
- การใช้งบประมาณ
- การใช้อำนาจ
- การใช้ทรัพย์สินราชการ
- การแก้ไขปัญหาทุจริต
- คุณภาพการดำเนินงาน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- การปรับปรุงระบบการทำงาน
- การเปิดเผยข้อมูล
- การป้องกันการทุจริต

$$\text{IIT} + \text{EIT} + \text{OIT} \\ 30 + 30 + 40 = 100$$

# เกณฑ์การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ปีงบประมาณ 2566



## ITA

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส : ITA ปีงบประมาณ 2566

IIT นำหน้าร้อยละ 30 : คนในหน่วยงานตอบแบบประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 คะแนน 95 ขึ้นไป

EIT นำหน้าร้อยละ 30 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตอบแบบประเมิน 20 รายขึ้นไป

OIT นำหน้าร้อยละ 40 เปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ ครบถ้วน คือ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลด้านที่สอดคล้องกับ Gap ที่วิเคราะห์จากคะแนน ITA ปีที่ผ่านมา

Outcome

ระดับ 5 ➡ IIT + EIT + OIT เต็ม 100 คะแนน

คะแนนที่ได้	0.2	0.4	0.6	0.8	1
คะแนนระดับผล	55.00	65.00	75.00	85.00	95.00
การประเมิน	-	-	-	-	-
	64.99	74.99	84.99	94.99	100

## หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

### หน่วยงานคุณธรรม

ขับเคลื่อนโดยมีเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุม คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ HEALTH

### องค์กรแห่งความสุข

ขับเคลื่อนโดยมีเป้าหมายจาก “HAPPY 8” “HEALTH” “HEALTHY WORKPLACE”

เกณฑ์การให้คะแนน ใช้ผลคะแนน ITA และ ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน HAPPINOMETER

มากกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 60 – 79.99	ร้อยละ 40 -59.99	ร้อยละ 20 – 39.99	ร้อยละ 1 – 19.99
5	4	3	2	1



# กิจกรรมสำคัญ

## หน่วยงานคุณธรรม & HAPPY WORKPLACE

- ป้องกันการทุจริต
- ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
- สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของคนในหน่วยงาน
- สร้างสุข happy 8

## HEALTHY WORKPLACE

- วัฒนธรรมองค์กร HEALTH
- 5 ส
- กิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมส่วนรวม
- กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพของคนในหน่วยงาน



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA

หน่วยงานคุณธรรม

องค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ

HEALTHY WORKPLACE

**THANK YOU**