

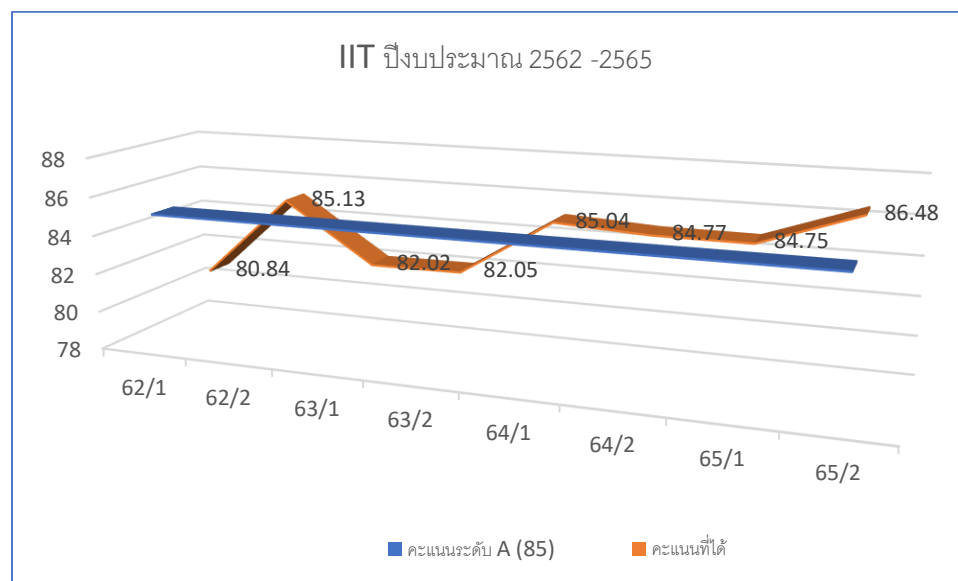
การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparent Assessment : ITA)
หน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข

ข้อมูลการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกรมอนามัย ปีงบประมาณ 2565 ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินการ โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 2 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

การดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2565 ได้กำหนดให้จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ OIT ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูลเพื่อปิด Gap ของหน่วยงานด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ การประเมินที่ 1 คะแนนในภาพรวม 84.75 และ 86.48 ในรอบการประเมินที่ 2 สูงขึ้นจากปี 2564 และมีทิศทางสูงขึ้นในผลการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2562 - 2565 ผลการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2562 - 2565

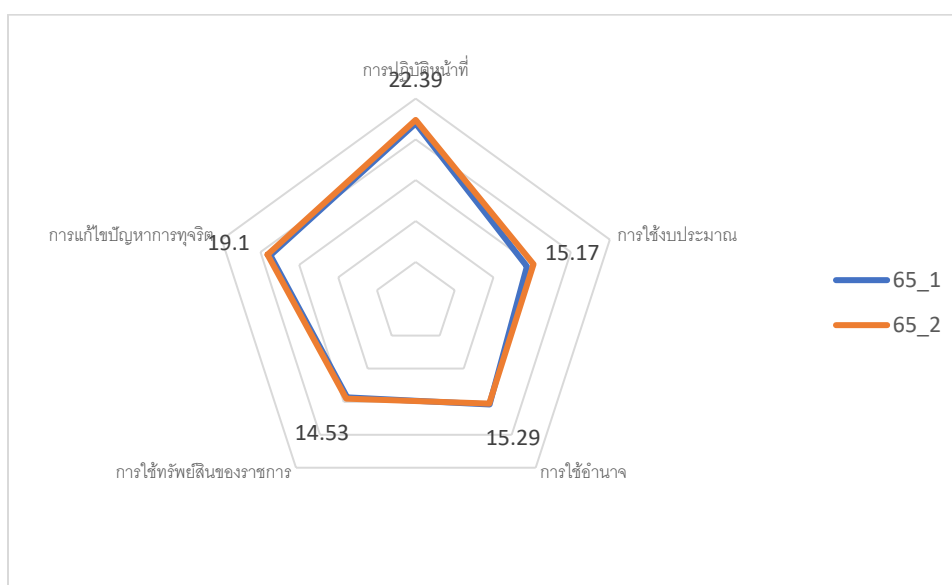


ตารางที่ 1 ผลการสำรวจการรับรู้ IIT ของบุคลากรในหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2565

ดัชนี / ตัวชี้วัด	คะแนน รอบ 1 / 65 (n = 60)			คะแนน รอบ 2 / 65 (n = 45)		
	ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
การปฏิบัติหน้าที่	24.00	91.51	21.96	24.00	93.30	22.39
การใช้งบประมาณ	18.00	79.56	14.32	18.00	84.28	15.17
การใช้อำนาจ	18.00	85.69	15.42	18.00	84.93	15.29
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	79.57	14.32	18.00	80.74	14.53
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	22.00	85.11	18.73	22.00	86.81	19.10
คะแนนในภาพรวม	100		84.75	100		86.48

จากตารางที่ 1 ข้อมูลประเมิน IIT ประเมินการรับรู้ของบุคลากรหน่วยงานที่มีต่อการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2565 ภาพรวมแสดงให้เห็นถึงการรับรู้ของคนในหน่วยงานที่มีต่อการดำเนินงานเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะดัชนี/ตัวชี้วัดที่เป็น gap ของการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2564 ที่มีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 84.77 และนำมากำหนดมาตรการดำเนินงานเพื่อลดช่องว่างที่ยังมีอยู่ คือ การใช้งบประมาณ และการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานการใช้ทรัพย์สินของราชการ แต่เมื่อพิจารณาผลการประเมินรอบ ที่รอบ 1 และ 2 ปีงบประมาณ 2565 คะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 84.75 และ 86.48 ในรายดัชนี/ตัวชี้วัด ดัชนีที่คะแนนสูงขึ้นได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่มีคะแนนลดลง คือ การใช้อำนาจ และ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

คะแนนรายดัชนี



ตารางที่ 2 คะแนนรายประเด็นคำถามของตัวชี้วัด/ดัชนี ที่คะแนนต่ำ

ดัชนี / ตัวชี้วัด	คะแนน 1/65	คะแนน 2/65
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	79.56	84.28
7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน	68.95	78.89
8.1 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า	82.86	85.00
8.2 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		85.56
9. หน่วยงานของท่าน ไม่ใช่ ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	91.94	91.11
10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	92.74	91.67
11..1 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุโปร่งใส ตรวจสอบได้	67.86	81.56
11.2 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		83.89
12.2 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการสอบถาม	71.88	80.56
12.3 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการทักท้วง		80.00
12.4 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการร้องเรียน		78.89
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.31	80.74
19. หน่วยงานของท่านมีขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก	68.75	70.00*
20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ไม่มี การเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม/พวกพ้อง	93.55	88.89*
21. ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	77.02	75.56*
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน ไม่มี การนำทรัพย์สินของราชการ จากหน่วยงานของท่านไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน	96.37	90.56*
23. ท่านทราบแนวปฏิบัติของหน่วยงานท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง	66.53	78.89
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/พวกพ้อง	75.40	80.56

เมื่อพิจารณาในรายละเอียดหัวข้อคำถาม ส่วนใหญ่มีคะแนนเพิ่มขึ้น มี 3 หัวข้อคำถามที่คะแนนลดลงในดัชนี/ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ คือ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน **ไม่มี** การเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม/พวกพ้อง ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่าง

ถูกต้องและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน **ไม่มี** การนำทรัพย์สินของราชการ จากหน่วยงานของท่านไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน จากข้อมูลข้างต้น ประเด็นที่ยังคงมีช่องว่าง ได้แก่

ดัชนี/ ตัวชี้วัด 2 การใช้งบประมาณ

- การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- การรับรู้ถึงช่องทาง/โอกาสในการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

ดัชนี/ ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- หน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก
- การรับรู้ถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง
- การรับรู้ถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/พวกพ้อง

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในดัชนี/ตัวชี้วัด ประเด็นข้างต้นคือบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข ทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และกลุ่มงาน 7 กลุ่มงาน : กลุ่มอำนวยการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยทำงานและสูงอายุ กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัยและวัยเรียน

ปัญหาหรือปัจจัยที่ทำให้ยังคงมีช่องว่างในการสร้างการรับรู้การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกรมอนามัย คือ การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ ทั้งในส่วนของรูปแบบข้อมูล ช่องทางการเผยแพร่ และการสื่อสารชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งกระบวนการขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องทำให้ผู้ใช้บริการรู้สึกไม่สะดวก

ประเด็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้ ดำเนินการใน 5 เดือนแรก คือ ดัชนี/ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินราชการ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และสื่อสารสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน จัดลำดับความสำคัญและผลกระทบต่อการทำงาน ITA ในปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

ประเด็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้	ประเด็นดำเนินการเพื่อยกระดับระดับการรับรู้	ประเด็นดำเนินการเพื่อรักษาระดับการรับรู้และความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน
<ul style="list-style-type: none"> ▪ ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การปฏิบัติหน้าที่ในภาพรวม
<ul style="list-style-type: none"> ▪ แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การรับรู้ถึงช่องทาง/โอกาสในการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การใช้อำนาจในภาพรวม
<ul style="list-style-type: none"> ▪ แนวปฏิบัติของหน่วยงานในการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/พวกพ้อง บุคคลภายนอก 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ การแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาพรวม

