

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักทันตสาธารณสุข

ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 3

วันที่ 23 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.

รายชื่อผู้ร่วมประชุม

- |                                |                                  |
|--------------------------------|----------------------------------|
| 1. นางนนทินี ตั้งเจริญดี       | ประธานคณะกรรมการ                 |
| 2. นางอัญชลี แสงจันทร์         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| 3. นางสาวปวีญญา มานุจำ         | ทันตแพทย์ชำนาญการ                |
| 4. นางสาวพรชนนต์ บุญคง         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      |
| 5. นางสาวสรารัตน์ เรืองฤทธิ์   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      |
| 6. นางสาววิษุฒดา บัวชัย        | นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ      |
| 7. นางสาวอริศราพัทธาสังห์      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |
| 8. นางสาวถิรวรรณ รานวล         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |
| 9. นางสาววีรียา กัญหารัตน์     | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |
| 10. นางสาวมัทจรินทร์ สุระสังข์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน         |

วาระที่ 1 ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

3.1 ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รอบ 5 เดือนแรก ของปีงบประมาณ 2566

นางอัญชลี แสงจันทร์ แจ้งที่ประชุมทราบข้อมูลการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกรมอนามัย ปีงบประมาณ 2566 ที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยดำเนินการ โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้

IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้

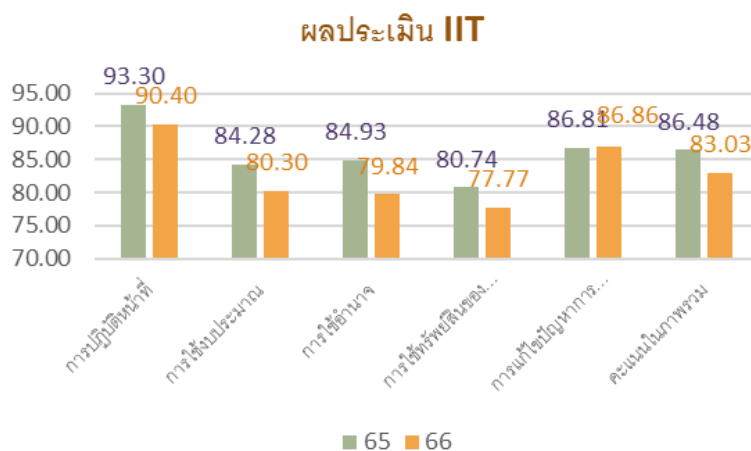
งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตน้ำหนักร้อยละ 30 : คนในหน่วยงานตอบแบบประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 คะแนน 95 ขึ้นไป

EIT น้ำหนักร้อยละ 30 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตอบแบบประเมิน 20 รายขึ้นไป

OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต น้ำหนักร้อยละ 40 เปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ ครบถ้วน คือ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลด้านที่สอดคล้องกับ Gap ที่วิเคราะห์จากคะแนน ITA ปีที่ผ่านมา

การดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด รอบ 5 เดือนแรก ได้กำหนดจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ OIT ข้อมูลพื้นฐาน และข้อมูลเพื่อยกระดับการรับรู้ของคนในหน่วยงานด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งมีผลการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรกของหน่วยงาน จากผลคะแนนประเมิน 3 เครื่องมือ ดังนี้

IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบการประเมินที่ 1 คะแนนในภาพรวม 83.03 ซึ่งลดลงเมื่อเทียบกับผลคะแนนของรอบ 2/2565



ดัชนี / ตัวชี้วัด	คะแนน รอบ 2 / 65 (n = 45)			คะแนน รอบ 1 / 66 (n = 47)		
	ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ค่าน้ำหนัก	ร้อยละ	คะแนนถ่วงน้ำหนัก

การปฏิบัติหน้าที่	24.00	93.30	22.39		90.40	
การใช้งบประมาณ	18.00	84.28	15.17		80.30	
ใช้อำนาจ	18.00	84.93	15.29		79.84	
ใช้ทรัพย์สินของราชการ	18.00	80.74	14.53		77.77	
แก้ไขปัญหาการทุจริต	22.00	86.81	19.10		86.86	
คะแนนในภาพรวม	100		86.48	100	83.03	

หมายเหตุ : การประเมินในรอบ 1/66 ไม่มีการให้ค่าน้ำหนักของดัชนี เจ้าภาพแจ้งเพียงร้อยละความคิดเห็นของแต่ละข้อคำถาม และคะแนนเฉลี่ยรวมของข้อคำถามแต่ละดัชนี/ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	2/65	1/66	คะแนนที่ลดลง
การปฏิบัติหน้าที่	93.30	90.40	-2.9
การใช้งบประมาณ	84.28	80.30	-3.98
ใช้อำนาจ	84.93	79.84	-5.09
ใช้ทรัพย์สินราชการ	80.74	77.77	-2.97
แก้ไขปัญหาการทุจริต	86.81	86.86	0.05
คะแนนในภาพรวม	86.48	83.03	-3.45

จากตารางข้อมูลผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรหน่วยงานที่มีต่อการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและคุณประโยชน์ ปี 2565 และ 2566 แสดงให้เห็นถึงการรับรู้ของคนในหน่วยงานที่มีต่อการดำเนินงาน โดยเฉพาะดัชนี/ตัวชี้วัดที่เป็น gap ของการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565 และนำมากำหนดมาตรการดำเนินงานเพื่อลดช่องว่าง คือ การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมิน 5 เดือนแรก 1/66 ไม่ได้ให้ค่าน้ำหนักของดัชนี เจ้าภาพแจ้งเพียงร้อยละความคิดเห็นของแต่ละข้อคำถามและคะแนนเฉลี่ยรวมของข้อคำถามแต่ละดัชนี/ตัวชี้วัด หากพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยของแต่ละข้อคำถามและค่าเฉลี่ยรวมของข้อคำถามของแต่ละตัวชี้วัด ประเด็นซึ่งเป็นช่องว่างที่นำมากำหนดมาตรการ ขับเคลื่อนยกระดับการรับรู้เพื่อปิด gap ในรอบ 5 เดือนแรก คือ การใช้จ่ายงบประมาณและการใช้ทรัพย์สินราชการ ยังมีช่องว่างของการรับรู้ และมีประเด็นที่มีช่องว่างเพิ่มขึ้น คือ ใช้อำนาจ โดยมีรายละเอียดคะแนนข้อคำถามในดัชนี/ตัวชี้วัดที่ยังเป็น gap ดังนี้

ดัชนี / ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน
	2/65	1/66
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	84.28	80.30

ดัชนี / ตัวชี้วัด	คะแนน 2/65	คะแนน 1/66
7. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน	78.89	72.68*
8.1 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า	85.00	81.00
8.2 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณโดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	85.56	79.33
9. หน่วยงานของท่าน <b>ไม่ใช่</b> ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	91.11	85.90
10. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	91.67	89.90
11..1 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ โปร่งใส ตรวจสอบได้	81.56	85.98
11.2 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	83.89	79.18
12.2 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการสอบถาม	80.56	75.10*
12.3 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการทักท้วง	80.00	70.13*
12.4 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการร้องเรียน	78.89	68.45*
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>		<b>79.84</b>
13. ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		71.85
14. ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง		67.68*
15. ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด		66.83*
16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด		91.73
17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต		92.55
18.1 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ		83.48
18.2 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีการซื้อขายตำแหน่ง (น้อย)		93.40
18.3 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง		88.43

ดัชนี / ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน
	2/65	1/66
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>	<b>80.74</b>	<b>77.77</b>
19.หน่วยงานของท่านมีขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก	70.00	63.48*
20. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน <b>ไม่มี</b> การเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่ม/พวกพ้อง	88.89	90.10
21. ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	75.56	76.83
22. บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน <b>ไม่มี</b> การนำทรัพย์สินของราชการ จากหน่วยงานของท่านไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่าน	90.56	94.23
23. ท่านทราบแนวปฏิบัติของหน่วยงานท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง	78.89	67.65*
24. หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/พวกพ้อง	80.56	74.33*

นำมาเรียงลำดับหัวข้อคำถามที่คะแนนที่ลดลงมากที่สุดของตัวชี้วัด

#### ดัชนี/ ตัวชี้วัด 2 การใช้งบประมาณ

- การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- การรับรู้ถึงช่องทาง/โอกาสในการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

#### ดัชนี/ ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- หน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก
- การรับรู้ถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง
- การรับรู้ถึงแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/พวกพ้อง

#### ดัชนี/ ตัวชี้วัด 3 การใช้อำนาจ

- การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน
- การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
- การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

EIT แบบประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรม  
อนามัย (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

EIT n 20	คะแนนในภาพรวม = <b>83.73</b>
คุณภาพการดำเนินงาน	83.60
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.78
การปรับปรุงการทำงาน	83.81

คะแนน EIT ภาพรวม 83.73 gap ในประเด็นย่อยของตัวชี้วัด คือตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็น การปิดบัง  
บิดเบือนข้อมูลการให้บริการตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็น การเผยแพร่ข้อมูล การชี้แจงตอบคำถามตัวชี้วัดการ  
ปรับปรุงการทำงาน ในประเด็น การเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การให้บริการ

หัวข้อ	คะแนน
3. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ แก่ท่านมากน้อยเพียงใด	76.70
6.1 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อนมากน้อยเพียงใด	76.80
6.2 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางหลากหลายมากน้อยเพียงใด	73.50
7. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อย เพียงใด	75.20
9. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด	78.55
10. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ให้ดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด	78.55
14. หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	76.80

OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประเมิน  
ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2  
ตัวชี้วัด ได้แก่ เปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ครบถ้วน คือ ข้อมูลพื้นฐานและข้อมูลด้านที่สอดคล้องกับ Gap ที่วิเคราะห์จากคะแนน  
ITA ปีที่ผ่านมา คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นของการขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สิน และการรับทราบแนว  
ปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง และตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ ในประเด็นการรับทราบแผน การมี  
ส่วนร่วมในการตรวจสอบ ทักท้วง การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ดำเนินการครบทุกหัวข้อ 16 หัวข้อ

มติที่ประชุม รับทราบ

## วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

### 4.1 มาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 รอบ 5 เดือนหลัง

**มติที่ประชุม** พิจารณาประเด็นการดำเนินงาน ITA และแผนขับเคลื่อน รอบ 5 เดือนหลังของปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

จากผลจากทั้ง 3 เครื่องมือมีประเด็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้ของประเด็นที่ยังคงเป็น gap เดิม คือ ตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณ ในหัวข้อการรับทราบแผน การรับรู้ช่องทาง/โอกาสในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในหัวข้อ ขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินมีความสะดวก และการรับทราบ แนวปฏิบัติของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง และมีประเด็นที่เป็น gap ใหม่ขึ้นคือตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้แก่ ของ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม ดูงานทุนการศึกษา

ปัญหาหรือสาเหตุที่ทำให้ยังคงมีช่องว่างในการสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกต่อการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นเรื่องของ

- การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ ทั้งในส่วนของรูปแบบข้อมูล ช่องทางการเผยแพร่ และการสื่อสาร ชี้แจงทำความเข้าใจ
- กระบวนการขั้นตอน ที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องทำให้ผู้ใช้บริการรู้สึกวุ่นวายไม่สะดวก

นำมาจัดลำดับประเด็นที่ต้องทบทวนมาตรการและกิจกรรมเพื่อลดช่องว่าง เพิ่มการรับรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</li><li>▪ การรับรู้ถึงช่องทาง/โอกาสในการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ การเผยแพร่ข้อมูล มีช่องทางหลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน</li><li>▪ การให้ข้อมูลที่ชัดเจน ถูกต้อง</li><li>▪ การชี้แจง ตอบคำถามที่ชัดเจน</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก</li><li>▪ แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</li><li>▪ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</li></ul>

ประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้ ของบุคลากรภายในหน่วยงาน	ประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อลดช่องว่าง/ยกระดับการรับรู้ ของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ แนวปฏิบัติของหน่วยงานในการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม/พวกพ้อง</li> </ul>	

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ในรอบ 5 เดือนหลัง จึงกำหนดประเด็นเร่งด่วนที่จะยกระดับการรับรู้ปิด gap ของตัวชี้วัดเดิม คือ การใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินราชการ โดยเฉพาะมาตรการเสริมสร้างการรับรู้ ที่ต้องปรับปรุงกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงาน/บริการที่สำคัญ ปรับปรุงข้อมูลให้ชัดเจน ช่องทางการเผยแพร่สื่อสาร เข้าถึงง่าย ตรงกลุ่มเป้าหมายสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการภายนอก การสื่อสารทำความเข้าใจให้แก่คนในหน่วยงาน สำหรับ gap ใหม่ คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ซึ่งในการจัดทำข้อมูล OIT 6 หัวข้อ เพื่อปิด gap ภายในระยะเวลา 5 เดือนหลังของปีงบประมาณอาจดำเนินการได้ไม่สมบูรณ์ทุกหัวข้อ ทั้งนี้ประเด็นการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา หน่วยงานมีหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติและมีการชี้แจงให้รับทราบในช่วงเริ่มต้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบ แต่ในปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานมีบุคลากรที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นซึ่งอาจยังไม่เข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนั้นในแผน/มาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัดกำหนดให้ใช้มาตรการสร้างการรับรู้แก่คนในหน่วยงานโดยการชี้แจงทำความเข้าใจก่อนเริ่มรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 2/2566 และนำเสนอ gap ดังกล่าวแก่คณะกรรมการบริหารสำนักทันตสาธารณสุข คณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) CHRO เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน มอบผู้เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการในปีงบประมาณ 2567 ต่อไป โดยมีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด 2.1 รอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้



แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข ( รอบ 5 เดือนหลัง )

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. มาตรการสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	1.1 ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักทันตสาธารณสุข	1 ครั้ง	มีนาคม 2566	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ฯ
	1.2 ประชุมติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	2 ครั้ง	มีนาคม - กรกฎาคม 66		กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
2. มาตรการกำกับดูแลตรวจสอบและสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	2.1 จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติการขอใช้ทรัพย์สินราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คู่มือ / แนวปฏิบัติการขอใช้ทรัพย์สินราชการ (รถราชการ) 1 เรื่อง	เมษายน 2566	-	กลุ่มอำนวยการ (งานพัสดุ)
	2.2 เผยแพร่ สื่อสาร คู่มือ แนวปฏิบัติให้คนในหน่วยงานรับทราบ	1 ครั้ง / 1 ช่องทาง	เมษายน - กรกฎาคม 2566	-	กลุ่มอำนวยการ
	2.3 สำรวจความพึงพอใจในการให้บริการให้ยืมทรัพย์สินของราชการ	บุคลากรในหน่วยงานมีความพึงพอใจในการบริการการให้ยืมทรัพย์สินราชการร้อยละ 80 ขึ้นไป	เมษายน - กรกฎาคม 2566	-	กลุ่มอำนวยการ
	2.4 ดำเนินการตามแผนและมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 ได้ครบทุกกิจกรรม	เมษายน - กรกฎาคม 2566	-	คณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน สำนักทันตสาธารณสุข
3. มาตรการเสริมสร้างการรับรู้	3.1 จัดทำข้อมูลการดำเนินงานเผยแพร่ให้คนในหน่วยงานรับทราบ	สรุปผลการดำเนินงานแก้ไข/ปิด Gap ของหน่วยงาน เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เมษายน - กรกฎาคม 2566	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ฯ

มาตรการ/ แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		และการใช้จ่ายงบประมาณ เผยแพร่อย่างน้อย 1 ช่องทาง			
	3.2 จัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายรายเดือนเผยแพร่ สื่อสาร	รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือนเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในการประชุมติดตามตัวชี้วัดประจำเดือน	มีนาคม-กรกฎาคม 2566	-	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
	3.3 จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ OIT ข้อมูลเพื่อปิด Gap ของหน่วยงาน	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ OIT ข้อมูลพื้นฐาน (O1 - O10) และข้อมูลเพื่อปิด Gap ของหน่วยงาน การใช้ทรัพย์สินของราชการ (OP1- OP6) และการใช้จ่ายงบประมาณ	มีนาคม-กรกฎาคม 2566		กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์
	3.4 ชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกให้รับการฝึกอบรม ดูงานและทุนการศึกษา	ชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกให้รับการฝึกอบรม ดูงานและทุนการศึกษาในการประชุมหน่วยงาน 1 ครั้ง			คณะกรรมการ PMS CHRO

#### 4.2 การดำเนินกิจกรรมหน่วยงานคุณธรรม

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขอย่างมีคุณภาพ สำนักทันตสาธารณสุข แจ้งว่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักทันตสาธารณสุข ซึ่งมีเป้าหมายให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพที่มีแนวทางการดำเนินงาน ในการสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร การทำงานเป็นทีม และสนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (WORK Life Balance) ที่ผ่านมายังไม่ได้ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ เนื่องจากช่วงเดือนธันวาคม 2565 ถึง มีนาคม 2566 สำนักทันตสาธารณสุขมีภารกิจสำรวจสถานะสุขภาพช่องปากแห่งชาติครั้งที่ 8 ซึ่งเจ้าหน้าที่เกือบทั้งหมดต้องออกเก็บข้อมูลในพื้นที่ 25 จังหวัด จึงไม่สามารถดำเนินกิจกรรมในช่วงระยะเวลาดังกล่าวได้ ในการประชุมครั้งนี้จึงเป็นการรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องและทบทวนรายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินงานต่อไปเพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานที่จะจัดส่งเป็นผลงานหน่วยงานคุณธรรม ในเดือนเมษายน 2566

โดยมีข้อมูลจากการระดมสมองของคนในหน่วยงานในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 20-21 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมสยามดาชดา เขาใหญ่รีสอร์ท ปราจีนบุรี ในการเริ่มต้นกำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนจาก “ปัญหาที่อยากแก้” คือ การมีวินัยในการปฏิบัติงาน มีความตรงต่อเวลา การใช้ทรัพยากรที่ไม่คุ้มค่า การดูแลสิ่งแวดล้อม คัดแยกขยะ “ความดีที่อยากทำ” คือการเป็นต้นแบบสุขภาพ ดูแลตนเอง ครอบครัวและเพื่อนร่วมงาน สร้างจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความพอเพียงใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า ซึ่งในการระดมสมองได้กำหนดรูปแบบกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม คือ โครงการ RUN4FUN # OK เบตง และขยะทองคำ

ประกอบกับข้อมูลจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรหน่วยงาน ถึง ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยกองการเจ้าหน้าที่ สรุปความคิดเห็นของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ 87.21	การส่งเสริมความรู้เรื่องสุขภาพแก่ประชาชน ร้อยละ 85.57
การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร ร้อยละ 86.56	การส่งเสริมการสอนงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง ร้อยละ 83.93
การลดขั้นตอนการให้บริการ ร้อยละ 85.25	การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบสุขภาพ ร้อยละ 81.64
การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	การส่งเสริมการประหยัดทรัพยากรลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน ร้อยละ 81.31

ปัญหาที่คนในหน่วยงานอยากแก้ไขที่มีคะแนนสูงสุดคือ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ทำงาน รองลงมา คือการสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร ความดีที่อยากทำมากที่สุดคือ การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพแก่ประชาชน รองลงมาคือการส่งเสริมการสอนงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง

สรุปได้ว่า ปัญหาที่อยากแก้ คือปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร ลดขั้นตอนการทำงาน ความดีที่อยากทำ ส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพแก่ประชาชน ส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบ สุขภาพ และส่งเสริมการประหยัดทรัพยากรลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน นำเอากิจกรรมที่ได้ระดมสมองไว้ 2 โครงการนำมาเริ่มดำเนินการในเดือนเมษายน

Run for 4 season2 # OK เบตง กิจกรรมการนับก้าวเดินเพื่อเก็บขยะทางจาก กรมอนามัย นนทบุรี ถึง อำเภอเบตง จังหวัดยะลา รวม 1,200 กิโลเมตร นับการเดิน 1,313 ก้าว = 1 กิโลเมตร ประมาณการ 1,575,600 ก้าว ใน ระยะเวลา (10 เมษายน ถึง 30 มิถุนายน 2566) รูปแบบกิจกรรมให้จับกลุ่ม 4 คน ตามความสมัครใจ โดยให้มี 2 คนที่มี BMI ปกติ 2 คนที่มี BMI ขาดหรือเกินจากปกติ นับจำนวนก้าวเดินสะสมของทุกคนในทีมรวมกัน บันทึกก้าวเดินด้วย ตัวเองใน google sheet สรุปจำนวนก้าวเดินของแต่ละทีม และมอบรางวัลแก่ทีมที่มีจำนวนก้าวเดินถึงเป้าหมาย และ รางวัลตามความเหมาะสมเพื่อกระตุ้น สร้างแรงจูงใจแก่ผู้เข้าร่วม ผู้ช่วยกันขับเคลื่อน คณะทำงานจริยธรรม คณะทำงาน พัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่หน้าทำงาน

ขยะทองคำ กิจกรรมคัดแยกขยะในสำนักงาน รวบรวมเพื่อกำจัดอย่างถูกวิธี รวบรวมขยะ Recycle นำไป จำหน่าย รายได้นำไปสทบเพื่อจัดหาอุปกรณ์ใน Co-working Space ของสำนัก โดยทุกกลุ่มงานคัดแยกและรวบรวม ขยะ Recycle มามอบให้คณะทำงานรวบรวมทุกวันศุกร์หรือวันที่สะดวก ผู้รวบรวมซึ่งนำหนักขายทุกวันศุกร์ และทำสถิติ ขยะของแต่ละกลุ่มงานพร้อมจำนวนเงินที่จำหน่ายได้ เก็บเงินที่ขายได้เพื่อไปสทบทุนซื้ออุปกรณ์ใน Co-working Space ผู้ช่วยกันขับเคลื่อน คณะทำงานจริยธรรม คณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานนำอยู่หน้าทำงาน

ทั้งนี้ให้คณะทำงานที่ร่วมขับเคลื่อนไปกำหนดรายละเอียด ระยะเวลา และแจ้งให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขรับ พร้อมติดตามการดำเนินงาน สำหรับกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมอื่นของหน่วยงานที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การออกหน่วยทันตแพทย์พระราชทาน การเป็นเจ้าภาพตักบาตร การรณรงค์ผู้ใหญ่ในวันสงกรานต์ การสื่อสารไลน์ คุณภาพ ให้คณะทำงานประสานผู้เกี่ยวข้องในการรวบรวมจัดเก็บข้อมูลและภาพกิจกรรม เพื่อนำมาจัดทำรายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม เสนอผู้บริหารและจัดส่งเป็นผลงานหน่วยงานคุณธรรมต่อไป

เลิกประชุม 12.00 น.

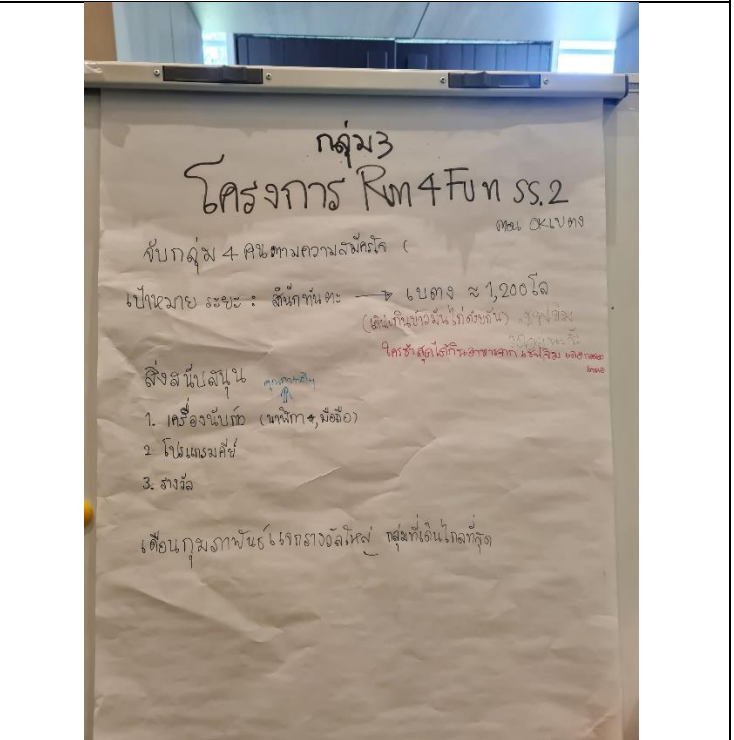
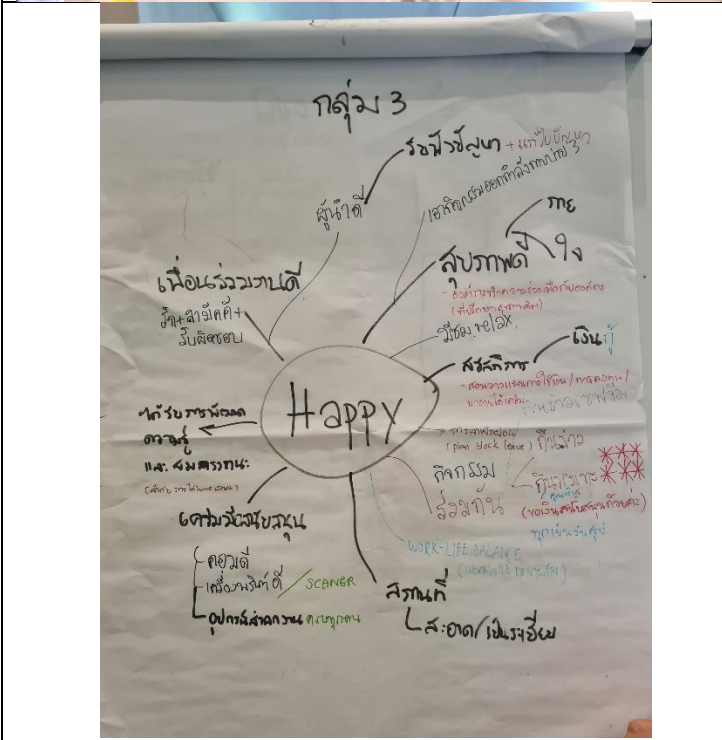
นางอัญชลี แสงจันทร์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
บันทึกรายงานการประชุม

ภาพการประชุมคณะทำงานวันที่ 23 มีนาคม 2566



ระดมสมอง เมื่อวันที่ 20-21 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมสยามดาศดา เขาใหญ่รีสอร์ท ปราจีนบุรี ในการเริ่มต้นกำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” และกำหนดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน



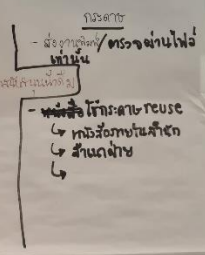


### กลุ่ม 3 โครงข่ายของคำ

#### \* ลดการโต้

- อธิบาย
- ฝึกซ้ำ
- ทบทวน
- ขอบเขต (or code)

- ขวดน้ำ
- ลดการโต้ตอบ
- ลดขั้นตอนในวิธี
- ขัดแย้ง → ให้เหตุผล
- ลดความผิดพลาด



#### \* นำขยะไปรีไซเคิล

- กระดาษ
- ขวดน้ำ

1. มีจุดแยกขยะ (เดิมจากจุด, กระดาษ)
2. รวบรวมขยะทุกชิ้นแล้วนำไปรีไซเคิล → ส่งไปโรงงาน
3. นำขยะมาขาย แล้วนำไปทำกิจกรรมเพื่อสังคม