

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์การแห่งความสุขอย่างมีคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน .....สำนักงานกักกันและควบคุมโรคที่ ๑๑ ภูเก็ต.....

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรขององค์กร ถึงการเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ	มีการประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓				
๒. พัฒนา อบรม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน	เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐานให้แก่บุคลากรในองค์กร	คณะทำงาน LO	บุคลากรได้รับการพัฒนา/อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกักกันและควบคุมโรคที่ ๑๑ ภูเก็ต	สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนาระบบการทำงานและศักยภาพของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อหน่วยงาน (ร้อยละ ๗๕ )	-	✓				
๔. กิจกรรมส่งเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ /ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม / สร้างสุขแก่คนในองค์กร	ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ สร้างองค์การแห่งความสุขอย่างมีคุณภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม คณะทำงาน Healthy Workplace	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อหน่วยงาน (ร้อยละ	-			✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๕. นำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรมมาประกอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ส่งเสริมการประพฤติตนตาม มาตรฐานจริยธรรม บุคลากรที่ ประพฤติดีได้รับขวัญและกำลังใจ บุคลากรในหน่วยงานมีต้นแบบ สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	คณะกรรมการ PMS ของหน่วยงาน	หน่วยงานมี หลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมมาใช้ใน การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์การ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-			✓	
๖. สื่อสารสร้างความรอบรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากร	สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานจริยธรรม	กลุ่มอำนวยความสะดวก	มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร ผ่านเกณฑ์การ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-				
๗. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณ งามความดีได้รับขวัญกำลังใจ มี ต้นแบบของการทำความดี สร้าง แรงจูงใจให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	กลุ่มอำนวยความสะดวก	จำนวนผู้ได้รับการ เสนอชื่อเป็นคนดีศรี อนามัยระดับ หน่วยงาน ทุกระดับ	จำนวนผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัยระดับกรม อย่างน้อย ๒ คน	-		✓		
๘. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ/ วัฒนธรรมองค์กร	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี มี ต้นแบบของการทำความดี / วัฒนธรรมองค์กร สร้างแรงจูงใจ ให้แก่บุคลากรประพฤติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม	ทุกกลุ่มงานเข้าร่วม กิจกรรม						

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๙. โครงการหน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ	ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นหน่วยงาน ที่นำคุณธรรมมาใช้ในการ ดำเนินงาน มีการบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมีความสุข ภารกิจบรรลุ ตามเป้าหมาย ประชาชนได้รับ ประโยชน์	คณะทำงานขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม	โครงการหน่วยงาน คุณธรรม ๑ โครงการ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์หน่วยงาน คุณธรรม คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการ คะแนนประเมิน	-			✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน										
๑๐. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอด บทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ส่งเสริมการดำเนินงานของชมรม จริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน เป็นกลไกในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม	มีกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงาน อื่น ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์หน่วยงาน คุณธรรม คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA										
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงาน ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	กลุ่มอำนวยการ กลุ่ม สนับสนุนวิชาการและ งานวิจัย	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านการ ประเมินระดับ ๓ ขึ้น ไป	หน่วยงานมีผลการ ประเมิน ITA ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๕	-	✓	✓	✓		
๑๒. ประเมินความเสี่ยง จัดทำ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนและ มาตรการในการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีการประเมิน ความเสี่ยงของการเกิดทุจริตและมี พัฒนาการไป มาตรการ และการ ดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการ ทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน	คณะกรรมการ ประเมินผลและติดตาม ระบบควบคุมภายใน	มีมาตรการ/แนว ทางการป้องกันการ ทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	หน่วยงานไม่มีเรื่อง ร้องเรียน/เรื่อง ทุจริตในประเด็นที่ ได้จัดทำมาตรการ ป้องกันไว้	-		✓	✓		