

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์การแห่งความสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เสริมสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรขององค์กร ถึงการเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ	มีการประกาศเจตนารมณ์อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓				
๒. พัฒนา อบรม คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน	เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมพื้นฐานให้แก่บุคลากรในองค์กร	คณะทำงาน LO	บุคลากรได้รับการพัฒนา/อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	✓	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม										
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	สร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนาระบบการทำงานและศักยภาพของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละความผูกพันใจของบุคลากรต่อหน่วยงาน (ร้อยละ ๗๕)	-	✓				
๔. กิจกรรมส่งเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ /ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม / สร้าง	ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจริยธรรม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ สร้างองค์การแห่ง	คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม คณะทำงาน Healthy	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละความผูกพันใจของบุคลากรต่อหน่วยงาน (ร้อยละ	-		✓	✓		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	บุคลากรในหน่วยงานมีต้นแบบ สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม		มาตรฐานทาง จริยธรรมมาใช้ใน การบริหารงาน บุคคลอย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	พฤติกรรมเชิง จริยธรรม						
๖. สื่อสารสร้างความรอบรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากร	สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร ในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติ ตนตามมาตรฐานจริยธรรม	กลุ่มอำนวยการ	มีช่องทางการ สื่อสาร สร้าง ความรู้ความเข้าใจ มาตรฐาน จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ ช่องทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	✓	✓			
๗. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณ งามความดีได้รับขวัญกำลังใจ มี ต้นแบบของการทำความดี สร้าง แรงจูงใจให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	กลุ่มอำนวยการ	จำนวนผู้ได้รับการ เสนอชื่อเป็นคนดี ศรีอนามัยระดับ หน่วยงาน ทุก ระดับ	จำนวนผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัยระดับกรม อย่างน้อย ๒ คน	-	✓				
๘. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ/ วัฒนธรรมองค์กร	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี มี ต้นแบบของการทำความดี / วัฒนธรรมองค์กร สร้างแรงจูงใจ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม	ทุกกลุ่มงานเข้า ร่วมกิจกรรม			✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม										
๙. โครงการหน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ	ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นหน่วยงาน ที่นำคุณธรรมมาใช้ในการ ดำเนินงาน มีการบริหารจัดการที่ดี	คณะทำงานขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม	โครงการหน่วยงาน คุณธรรม ๑ โครงการ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ หน่วยงานคุณธรรม คะแนนไม่น้อยกว่า	-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๖)
	บุคลากรมีความสุข ภารกิจบรรลุตามเป้าหมาย ประชาชนได้รับประโยชน์			ร้อยละ ๖๐ ของการคะแนนประเมิน					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๑๐. แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ส่งเสริมการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน เป็นกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น ๑ ครั้ง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์หน่วยงานคุณธรรมคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-				✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์การตามมาตรฐาน ITA									
๑๑. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	กลุ่มอำนาจการ กลุ่มสนับสนุนวิชาการและงานวิจัย	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านการประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	-	✓	✓	✓	✓
๑๒. ประเมินความเสี่ยง จัดทำขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนและมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงของการเกิดทุจริตและมีพัฒนาการ มาตรการ และการดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน	คณะกรรมการประเมินผลและติดตามระบบควบคุมภายใน	มีมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียน/เรื่องทุจริตในประเด็นที่ได้จัดทำมาตรการป้องกันไว้	-	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน..... *วราภรณ์*

(นางสาววราภรณ์ เวชวิธ)

ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข