

(ร่าง) ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน

เรื่อง การจัดสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพช่องปากแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๙๓ (๓) บัญญัติให้คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานมีอำนาจหน้าที่ให้คำแนะนำในการจัดสวัสดิการแรงงานสำหรับสถานประกอบกิจการแต่ละประเภท ดังนั้น เพื่อเป็นการให้นายจ้างดำเนินการจัดสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพช่องปาก สำหรับให้ลูกจ้างทราบสภาวะช่องปากของตนเอง หากพบรอยโรคในช่องปาก จะได้เข้ารับการรักษาทันท่วงที อันเป็นการลดความเจ็บปวดจากโรคในช่องปาก ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง และลดค่าใช้จ่ายทางทันตกรรมของลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คณะกรรมการสวัสดิการแรงงานจึงกำหนดสวัสดิการตรวจสอบสุขภาพช่องปากแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“การตรวจสอบสุขภาพช่องปาก” หมายความว่า การซักประวัติและพฤติกรรมเสี่ยง การตรวจฟัน สภาวะปริทันต์ และเนื้อเยื่ออ่อน รวมทั้งตรวจสภาวะปากแห้ง น้ำลายน้อย การเคี้ยว การกลืน และสภาพฟันเทียม เพื่อให้คำแนะนำในการดูแลอนามัยช่องปาก วางแผนการรักษา และส่งต่อเพื่อรับการรักษาในกรณีจำเป็น

“ทันตบุคลากร” หมายความว่า ทันตแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) หรือผู้ที่ได้รับการรับรองจากทันตแพทยสภา

ข้อ ๒ ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพช่องปากลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

๑) ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและวางแผนการรักษา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยทันตบุคลากรในสถานพยาบาลภาครัฐ เช่น โรงพยาบาล ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรือทันตแพทย์ในสถานพยาบาลภาคเอกชน เช่น โรงพยาบาลเอกชน คลินิกเอกชน คลินิกในสถานประกอบกิจการ

๒) การตรวจสอบสุขภาพช่องปาก สามารถดำเนินการได้ ๒ รูปแบบ ดังต่อไปนี้

๒.๑) สถานพยาบาลจัดบริการตรวจสอบสุขภาพช่องปากในสถานประกอบกิจการ โดยการออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ หรือบริการรถทันตกรรมเคลื่อนที่ เป็นต้น

๒.๒) สถานพยาบาลนัดหมายลูกจ้างรับการตรวจสอบสุขภาพช่องปากที่สถานพยาบาล

ข้อ ๓ ให้นายจ้างจัดให้มีการบันทึกผลการตรวจสอบสุขภาพช่องปากรายบุคคล และสรุปผลเป็นสภาวะช่องปากภาพรวมของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

ข้อ ๔ ให้นายจ้างแจ้งผลการตรวจสอบสุขภาพช่องปากแก่ลูกจ้างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบผลการตรวจ

ข้อ ๕ ให้นายจ้างจัดระบบการดูแลสุขภาพช่องปาก ได้แก่

๑) จัดการสภาพแวดล้อมในสถานประกอบกิจการที่เอื้อต่อการมีสภาวะช่องปากที่ดี เช่น มีร้านค้าจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่มหวานน้อยเพื่อสุขภาพ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านสุขภาพช่องปาก จัดสถานที่แปรงฟัน

๒) จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก เช่น ให้ความรู้หรือสื่อสารการดูแลสุขภาพช่องปากผ่านช่องทางต่าง ๆ ส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชันดูแลสุขภาพช่องปาก ฝึกทักษะการแปรงฟันโดยทันตบุคลากร

๓) อำนวยความสะดวกให้ลูกจ้างได้รับบริการทันตกรรมตามแผนการรักษา