

## รายงานการประชุม

### ประชุมคณะทำงานหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ในการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงานในสถานประกอบการ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมบูรณ วิทยาลัย อาคาร ๑ ชั้น ๒ กรมอนามัย และผ่านระบบ Zoom Cloud Meetings

.....

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นางนทินี ตั้งเจริญดี	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ สำนักทันตสาธารณสุข	ประธานการประชุม
๒	นางปิยะดา ประเสริฐสม	ที่ปรึกษากรมอนามัย	คณะที่ปรึกษา
๓	นายพงศ์เทพ วงศ์วัชรไพบูลย์	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	คณะที่ปรึกษา
๔	นางสาวนพวรรณ โพชนุกูล	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) สำนักทันตสาธารณสุข	คณะที่ปรึกษา
๕	นายกฤษดา เรืองอารีรัชต์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ซียู เด็นท์ เอ็นเทอร์ไพรส์	คณะที่ปรึกษา
๖	นางสาวฉัตรรัตน์ พรหมมาลา	กรรมการชมรมบริหารงานบุคคล จังหวัดชลบุรี	คณะที่ปรึกษา
๗	นางสาวนันทมนัส แยมบุตร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ สำนักทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๘	นางสาวอริศรา พัดตาสิงห์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๙	นางสาวกันยา ฤทธิ์อิม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๐	นางสาวศิริลักษณ์ ฤทธิ์อิม	นักวิชาการ โครงการจัดบริการเพื่อสร้างความตระหนักรู้และการจัดการตนเองเพื่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดี ในกลุ่มวัยทำงาน	คณะทำงาน
๑๑	นายภูวิศ ลุยะพันธุ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ สำนักทันตสาธารณสุข	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑๒	นางสาวเบญญาภา ฐูปุดชา	นักวิชาการสาธารณสุข สำนักทันตสาธารณสุข	คณะทำงาน และ ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ผู้ที่ไม่ได้เข้าประชุม

๑	นางสาวรุ่งประกาย วิฤทธิ์ชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กองโรคจากกร ประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค	তিরাজการ
---	-----------------------------	---	----------

ประชุมเริ่มเวลา ๑๓.๓๐ น.

## วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

การประชุมในวันนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านระบบเปิดกรมนามัย (MOOC ANAMAI) สำหรับบุคลากรที่รับผิดชอบดูแลงานด้านสุขภาพในสถานประกอบการให้มีความรู้เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก และจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

## วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

## วาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ คำสั่งกรมอนามัย ที่ ๘๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงานในสถานประกอบการ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปได้อย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น ประกอบด้วย

๑. คณะที่ปรึกษา จำนวน ๖ ท่าน จากสำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ บริษัท ซิยู เด็นท์ เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด และชมรมบริหารงานบุคคล จังหวัดชลบุรี
๒. คณะทำงานจัดทำหลักสูตร จำนวน ๗ ท่าน จากกรมอนามัย กรมควบคุมโรค และโครงการจัดการบริการเพื่อสร้างความตระหนักรู้และการจัดการตนเองเพื่อการมีสุขภาพช่องปากที่ดีในกลุ่มวัยทำงาน

๓.๒ ร่างแผนการขอรับรองหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงานในสถานประกอบการ

เพื่อให้การขอการรับรองหลักสูตรแล้วเสร็จสิ้นก่อนกำหนดการเผยแพร่ใน เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงให้เป็นไปตามกำหนดแนวทางของของสถาบันป้อนทันต คณะทำงานจัดทำหลักสูตรจึงวางแผนกาดำเนินงาน ดังตาราง

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑	แต่งตั้งคณะทำงาน	๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๒	ประชุมคณะทำงานหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงานในสถานประกอบการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ <ul style="list-style-type: none"> <li>นำเสนอขอบเขตเนื้อหา</li> </ul>	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	จัดทำ (ร่าง)เนื้อหาและแบบทดสอบ	เมษายน ๒๕๖๖
๔	ส่ง (ร่าง)เนื้อหาและแบบทดสอบ ให้กับคณะที่ปรึกษาและคณะทำงาน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๕	ประชุมคณะทำงานหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงานในสถานประกอบการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ <ul style="list-style-type: none"> <li>นำเสนอ (ร่าง)เนื้อหาและแบบทดสอบต่อผู้เชี่ยวชาญ</li> </ul>	กลางเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖
๖	แก้ไขเนื้อหาหลักสูตรและแบบทดสอบ	พฤษภาคม ๒๕๖๖
๗	จัดทำวิดิทัศน์ประกอบหลักสูตร (ร่วมกับ organizer)	มิถุนายน ๒๕๖๖
๘	ทดลองหลักสูตรในระบบออนไลน์ (ตาม template ของสถาบันปณิณทัต)	กรกฎาคม ๒๕๖๖
๙	ยื่นแบบคำร้องเพื่อขออนุมัติหลักสูตรต่อสถาบันปณิณทัต	๑-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๐	แจ้งผลการพิจารณาขอรับรองหลักสูตร (ผ่าน E-mail)	๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
๑๑	เผยแพร่หลักสูตร	ตุลาคม ๒๕๖๖

#### วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประเด็นเนื้อหาในหลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ในระบบเปิด กรมอนามัย เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงานในสถานประกอบการ

##### ๑. ความเป็นมาของหลักสูตร

สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย ตระหนักถึงความสำคัญของประชากรวัยทำงานในสถานประกอบการที่มีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ หากประชากรกลุ่มนี้มีปัญหาด้านสุขภาพ รวมถึงสุขภาพช่องปาก อาจสร้างความเจ็บปวดจนขาดสมาธิในการทำงาน ส่งผลให้ผลผลิตจากการทำงานและประสิทธิภาพการทำงานลดลง อาจส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ ดังนั้น จึงได้จัดทำหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงานในสถานประกอบการ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับนักทรัพยากรบุคคล (HR) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) และบุคลากรที่รับผิดชอบดูแลทางด้านสุขภาพ สำหรับจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพช่องปากและจัดการสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการมีสุขภาพช่องปากที่ดี

มติที่ประชุม ที่ประชุมให้ความเห็นว่าชื่อของหลักสูตรไม่ชัดเจน ไม่สื่อถึงกลุ่มเป้าหมายและไม่สื่อถึงวัตถุประสงค์ของการอบรม รวมไปถึงกลุ่มเป้าหมาย จึงเสนอดังนี้

- แก้ไขชื่อหลักสูตรเป็น “แกนนำการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในสถานประกอบการ”

- แก๊ไขกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ๑. นักทรัพยากรบุคคล (HR) ๒. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ๓. บุคลากรสาธารณสุขในสถานประกอบการ โดยเพิ่ม ๔. แกนนำสุขภาพในสถานประกอบการ

๒. ทพญ.นันทิมนัส สำนักทันตสาธารณสุข สอบถาม นพ.พงศ์เทพ ผอ.สำนักสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพ สสส. ถึงความเป็นไปได้ในการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสสส. โดยนพ.พงศ์เทพ ยินดีให้ใช้ชื่อสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) เป็นผู้ให้ความร่วมมือของหลักสูตร

๓. ทพญ.นันทิมนัส สำนักทันตสาธารณสุข นำเสนอ (ร่าง) โครงสร้างแผนการเรียนการสอน เพื่อให้คณะที่ปรึกษาร่วมพิจารณา

โครงสร้างแผนการเรียนการสอน (ปรับแก้ตามมติของคณะที่ปรึกษา)

ลำดับ	รายละเอียด (ปรับแก้ตามมติของคณะที่ปรึกษา)	ข้อเสนอแนะคณะที่ปรึกษา
๑	<p><b>แนะนำหลักสูตร</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร</p> <p>วิธีการเรียนรู้ เนื้อหาการสอน และการวัดประเมินผลของหลักสูตร</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโดย</li> <li>- วัตถุประสงค์และกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตร</li> <li>- เนื้อหาของหลักสูตร</li> <li>- วิธีการประเมินผล</li> </ul>	-
๒	<b>ประเมินความรู้ก่อนเรียน (Pre-test)</b>	
๓	<p><b>บทที่ ๑ บทนำ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อแนะนำหลักสูตร ให้ผู้เรียนตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงาน และทราบเนื้อหาเบื้องต้นของบทเรียน</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในสถานประกอบการ</li> <li>- นิยามกลุ่มวัยทำงานและสถานประกอบการ บทบาทของบุคลากรที่รับผิดชอบดูแลงานด้านสุขภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำเป็นสื่อวิดีโอสั้น ๆ เพื่อให้ผู้บริหารที่กำหนดนโยบาย ตอบโจทย์ว่าทำไมจึงต้องทำการสร้างเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ (Why?)</li> <li>- ควรนำเสนอด้วยรูปแบบการสัมภาษณ์ผู้บริหาร</li> </ul>
๔	<p><b>บทที่ ๒ ปัญหาสุขภาพช่องปากกลุ่มวัยทำงาน</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้ผู้เรียนอธิบายปัญหาสุขภาพช่องปากที่สำคัญของกลุ่มวัยทำงานได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บทที่ ๒ และ ๓ เป็นสื่อวิดีโอที่สามารถให้แกนนำสุขภาพนำไปใช้เป็นเครื่องมือถ่ายทอดความรู้</li> </ul>

ลำดับ	รายละเอียด (ปรับแก้ตามมติของคณะที่ปรึกษา)	ข้อเสนอแนะคณะที่ปรึกษา
	<p><b>สาระสำคัญ</b></p> <p>๒.๑ โรคในช่องปากที่พบบ่อยในวัยทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฟันผุ</li> <li>- เหงือกอักเสบและปริทันต์อักเสบ</li> <li>- ฟันคุด</li> <li>- กลิ่นปาก</li> <li>- เสียวฟัน</li> <li>- ปากแห้ง เริม รอยโรคในช่องปาก</li> <li>- รอยโรคเสี้ยวมะเร็ง</li> <li>- การสูญเสียฟันและการใส่ฟันทดแทน</li> </ul> <p>๒.๒ ปัญหาในช่องปากที่เกิดจากการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฟันสึกจากการพฤติกรรมการประกอบอาชีพ (Occupational Dental Abrasion)</li> <li>- ฟันสึกจากการได้รับไอกรด (Occupational Dental Erosion)</li> <li>- การได้รับภัยอันตรายต่อช่องปากจากการทำงาน (Occupational Dental Trauma)</li> <li>- พฤติกรรมการทานลูกอมและเครื่องดื่มชูกำลังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในสถานประกอบการ</li> </ul>	<p>แก่ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการได้</p>
๕	<p><b>บทที่ ๓ การดูแลสุขภาพช่องปาก</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้ผู้เรียนสามารถอธิบายการดูแลสุขภาพช่องปากด้วยตนเองที่จะนำไปออกแบบกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพช่องปากได้</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <p>๓.๑ การเลือกรับประทานอาหารและความถี่ในการรับประทาน</p> <p>๓.๒ การเลือกผลิตภัณฑ์ ได้แก่ แปรงสีฟัน ยาสีฟัน ไหมขัดฟัน น้ำยาบ้วนปาก</p> <p>๓.๓ วิธีการการแปรงฟัน ใช้ไหมขัดฟัน ใช้น้ำยาบ้วนปาก</p> <p>๓.๔ พฤติกรรมเสี่ยงที่สัมพันธ์กับสุขภาพช่องปาก ได้แก่ สูบบุหรี่ ดื่มแอลกอฮอล์</p> <p>๓.๕ การตรวจช่องปากด้วยตัวเอง</p> <p>๓.๖ แนะนำแอปพลิเคชัน Fun D</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำเสนอพฤติกรรมดูแลช่องปากที่มักเข้าใจผิด</li> <li>- จากข้อมูลที่ผ่านมาพบว่าวัยทำงานมีพฤติกรรมการแปรงฟัน ๑ ครั้งต่อวันเป็นจำนวนมาก จึงควรเน้นย้ำเรื่อง key message ของการแปรงฟัน</li> </ul>

ลำดับ	รายละเอียด (ปรับแก้ตามมติของคณะที่ปรึกษา)	ข้อเสนอแนะคณะที่ปรึกษา
๖	<p><b>บทที่ ๔ การจัดทำนโยบายสร้างเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ</b>  <b>วัตถุประสงค์</b>            เพื่อให้ผู้เรียนทราบแนวทางในการผลักดันให้เกิดนโยบายสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในสถานประกอบการ</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำคัญของการกำหนดนโยบาย</li> <li>- การสนับสนุนขององค์กร</li> <li>- การมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>- การติดตามทบทวนและประเมินผลเพื่อการพัฒนา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายหลักของหลักสูตรไม่ใช่ผู้กำหนดนโยบาย แต่เป็นผู้ที่นำมาใช้ ควรนำเสนอในรูปแบบ showcase ให้เห็นการนำไปใช้มากกว่า (How to)</li> </ul>
๗	<p><b>บทที่ ๕ การจัดการสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ</b>  <b>วัตถุประสงค์</b>            เพื่อให้ผู้เรียนสามารถออกแบบการจัดการสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการที่สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานมีพฤติกรรมดูแลช่องปากที่ดี ลดความเสี่ยงการเกิดโรคในช่องปาก</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเข้าถึงข่าวสารทางสุขภาพ</li> <li>- การสนับสนุนการบริโภคอาหาร</li> <li>- การสนับสนุนพื้นที่แปรงฟัน และการเข้าถึงผลิตภัณฑ์</li> <li>- การจัดการสภาพแวดล้อมที่มีความเสี่ยง</li> </ul>	-
๘	<p><b>บทที่ ๖ การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก</b>  <b>วัตถุประสงค์</b>            เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวางแผนกระบวนการที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการมีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพช่องปากตนเอง</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดกิจกรรมให้ความรู้การดูแลสุขภาพช่องปาก</li> <li>- การจัดกิจกรรมแปรงฟันหลังอาหารกลางวัน</li> <li>- การจัดกิจกรรมประกวดผู้ปฏิบัติงานต้นแบบด้านสุขภาพช่องปาก</li> </ul>	-
๙	<p><b>บทที่ ๗ การจัดบริการทันตกรรม</b>  <b>วัตถุประสงค์</b>            เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งและเข้ารับบริการอย่างเหมาะสม</p>	-

ลำดับ	รายละเอียด (ปรับแก้ตามมติของคณะที่ปรึกษา)	ข้อเสนอแนะคณะที่ปรึกษา
	<p><b>สาระสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดบริการทางทันตกรรมในสถานประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ</li> </ul>	
๑๐	<p><b>บทที่ ๘ สิทธิการรักษาพยาบาลกับการรับบริการทางทันตกรรม</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้ผู้เรียนสามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานทราบสิทธิการรักษาและสนับสนุนให้ได้รับบริการทันตกรรมอย่างเหมาะสม</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สิทธิประกันสังคม</li> <li>- สิทธิบัตรทอง</li> <li>- สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากสถานประกอบการ ประกันกลุ่มครอบครัว</li> </ul>	
๑๑	<p><b>บทที่ ๙ ตัวอย่างการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในสถานประกอบการ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>นำเสนอสถานประกอบการที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตัวอย่างการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากในสถานประกอบการ</li> </ul>	
๑๒	<p><b>สรุปเนื้อหารายวิชา</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อให้ผู้เรียนระบุประเด็นสำคัญที่ใช้ดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงานในสถานประกอบการได้</p> <p><b>สาระสำคัญ</b></p> <p>สรุปใจความสำคัญของหลักสูตร</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการประเมินระดับความรอบรู้ภายหลังบทสรุปเนื้อหา เพื่อบ่งบอกว่าหลักสูตรได้เพิ่มความรอบรู้มากน้อยเท่าใด</li> </ul>
๑๓	<b>แบบทดสอบหลังเรียน (Post-test)</b>	
๑๔	<b>แบบประเมินความพึงพอใจต่อหลักสูตร</b>	

#### ๔. การบริหารข้อมูลในกระบวนการดำเนินกิจกรรมของสถานประกอบการ

- นพ.พงศ์เทพ ผอ.สำนักสนับสนุนการพัฒนาระบบสุขภาพ สสส. เสนอให้มีเกณฑ์กำหนดมาตรฐานสุขภาพช่องปากสถานประกอบการ เพื่อนำไปใช้เปรียบเทียบสถานการณ์สภาวะสุขภาพช่องปากระหว่างสถานประกอบการ ทั้งในเชิง cross-sectional และ progression รวมถึงเป็นเครื่องมือในการชี้ชวนให้สถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก ซึ่งจะช่วยให้สถาน

ประกอบการมองเห็นสถานการณ์ปัญหาได้ง่ายขึ้นและกระตุ้นให้เกิดการอยากร่วมกิจกรรมเพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนา

- ทพญ.นันทมนัส สำนักทันตสาธารณสุข กล่าวถึงเครื่องมือเกณฑ์ประเมิน สถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย กายใจเป็นสุข ที่ให้ทางสถานประกอบการประเมินตนเองในด้านการดำเนินกิจกรรม โดยจะระบุกิจกรรมมาตรฐานตามขนาดของสถานประกอบการ และสามารถเปรียบเทียบการดำเนินกิจกรรมระหว่างสถานประกอบการได้ ส่วนในด้านการประเมินผล outcome ในบทเรียนจะมีการแนะนำให้ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบสุขภาพช่องปากอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และทำเป็นทะเบียนประวัติ รวมถึงสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับการรักษาทางทันตกรรม ซึ่งการตรวจในแต่ละปีจะแสดงให้เห็นถึง progression ของสุขภาพช่องปากพนักงาน แต่ในส่วนตัวชี้วัดที่ใช้เปรียบเทียบในระดับประชากร ปัจจุบันยังไม่มีเกณฑ์มาตรฐานที่ชัดเจนสำหรับกลุ่มวัยทำงาน
- ทพ.กฤษดา ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ซียูเด็นท์ เอ็นเทอร์ไพรส์ เสนอการใช้ “ร้อยละของผู้ที่มีปัญหาสุขภาพช่องปาก” และ “ร้อยละของผู้ที่มีปัญหาสุขภาพช่องปากและได้รับการจัดการ” เป็นเกณฑ์การประเมิน โดยใช้ชุดข้อมูลจากรายงานการสำรวจสภาวะทันตสุขภาพแห่งชาติ เป็นเกณฑ์มาตรฐาน (ประมาณร้อยละ ๕๐ มีปัญหาสุขภาพช่องปาก และมีเพียงประมาณร้อยละ ๕๐ ของผู้ที่มีปัญหาได้รับการรักษา)
- นางสาวฉัตรรัตน์ ชมรมบริหารงานบุคคล เสนอว่าควรมีการประเมินในมิติระดับบุคคลและมิติระดับองค์กร

## วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

นัดหมายการประชุมครั้งต่อไป ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นายภูวิศ ลุยะพันธุ์ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ ผู้จตรายงานการประชุม  
นางสาวเบญญาภา ธูปพุดชา นักวิชาการสาธารณสุข

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม