

เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้จัดให้มีการชี้แจงตัวชี้วัดและจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) มีผู้รับผิดชอบหลัก คือ กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข (นางสาวฉัตรวรรณ รานวล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ และนางสาวฉัตรสุมณิ โสรังจะกุล ทันตแพทย์ปฏิบัติการ)

องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) หมายถึง องค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากร ควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์ที่สำคัญ คือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด (Best Practices) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็ง (Core competence) ขององค์กร เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา องค์ประกอบขององค์กรแห่งการเรียนรู้ มี 5 องค์ประกอบ ได้แก่ การเรียนรู้ (Learning) องค์กร (Organization) บุคคล (People) ความรู้ (Knowledge) และเทคโนโลยี (Technology)

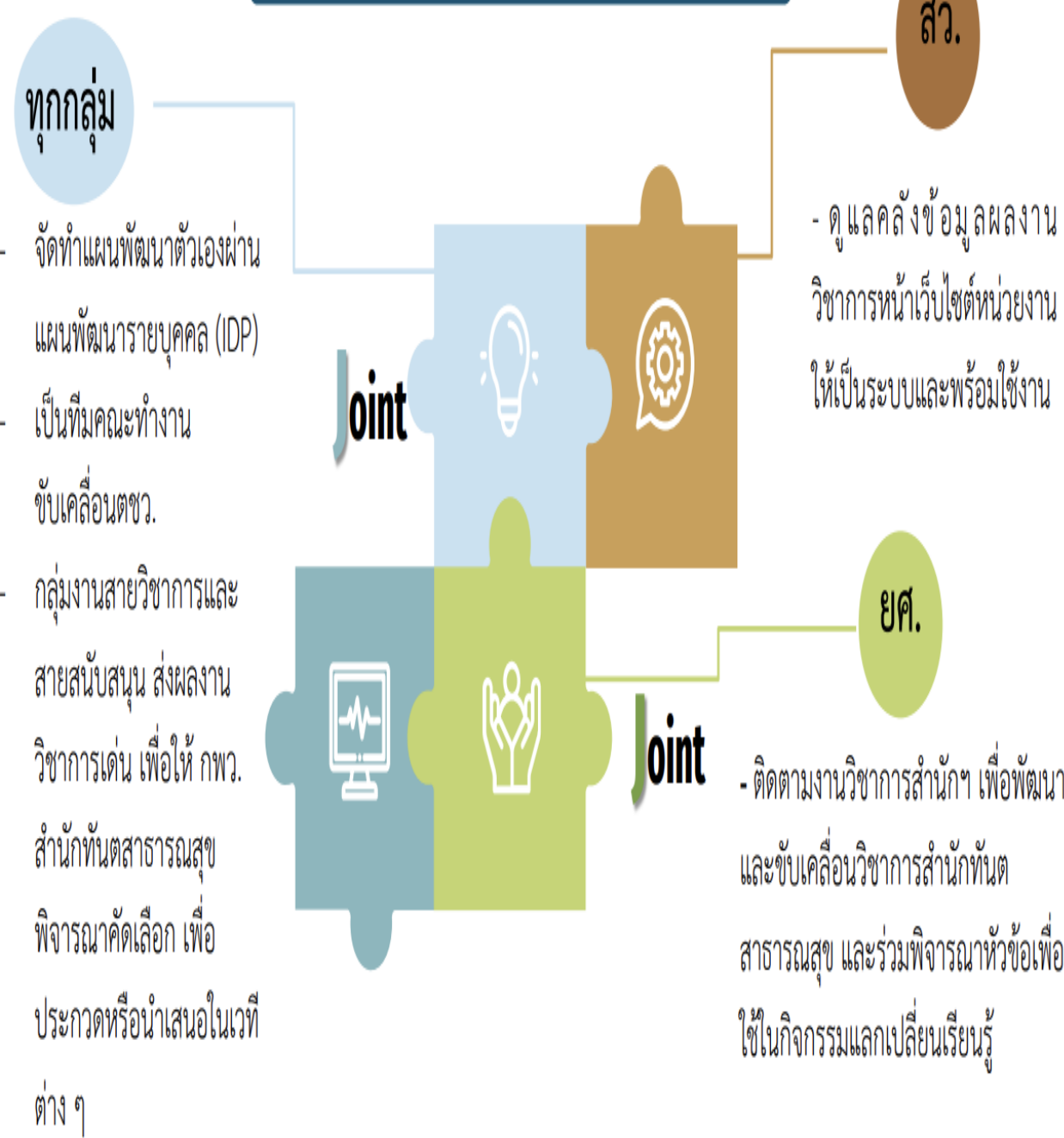
Output : มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีผลการดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/นวัตกรรม ตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้

Outcome : มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อนำเสนอในเวทีต่างๆ เช่น TPSA/TEPGA ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/LIKE Talk Award กรมอนามัย / วารสารวิชาการ ที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2566)

ระดับ 5	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน / หลักฐาน
Outcome	มีโครงสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ/นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงาน เพื่อเตรียมนำเสนอในเวทีต่าง ๆ เช่น TPSA TEPGA งานประชุมวิชาการ LIKE Talk Award หน่วยงาน	1	มีเอกสารที่แสดงถึงโครงสร้างผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ/นวัตกรรมที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงาน ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุล (ทพว.หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนแรกหน่วยงาน ในคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และข้อมูลส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (1.0)

ผู้ร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัด



รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม 2566 - กรกฎาคม 2566)

ระดับ 5	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน / หลักฐาน
Outcome	มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ/นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานเพื่อนำเสนอในเวทีต่าง ๆ เช่น TPSA TEPGA ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม LIKE Talk Award กรมอนามัยสิ่งแวดล้อม LIKE Talk Award กรมอนามัยวารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป	1	<ul style="list-style-type: none"> สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) (0.25) ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA TEPGA ปี 2566 ผ่านการตรวจประเมินรอบ 1 หรือ ผลงานที่นำเสนอในเวทีต่าง ๆ เช่น การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม LIKE Talk Award กรมอนามัย วารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไป (0.25) มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ / นวัตกรรมที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุล (ทพว.หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (0.25) มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ/นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน (0.25)

ประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ จากการระดมสมองของแต่ละกลุ่มงาน เสนอให้มี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัยนวัตกรรม ภายในองค์กร กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจ หน่วยงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้ และกิจกรรมขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม ประเมินผล การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

