

รายงานผลการดำเนินงานด้านวิชาการและผลดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/
นวัตกรรมสำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจ รอบที่ 1 / 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2564 – กุมภาพันธ์ 2565)

ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงานในรอบ 5 เดือนแรก เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน ทั้งหมด 7 กิจกรรม ดังนี้

มาตรการ : มาตรการสื่อสารนโยบายและสร้างความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

1. ประกาศนโยบายองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 สำนักทันตสาธารณสุข ได้จัดให้มีการประกาศนโยบาย องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ซึ่งแจ้งตัวชี้วัด และจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข การประกาศนโยบายตัวชี้วัดนี้ โดยนางสาวฉวีวรรณ รานวล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข สถานที่จัดประชุม ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช การ์เด็น รีสอร์ทเขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : ใจความในประกาศระบุว่า ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 หมวด 3 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์มาตรา 11 กำหนดว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ จึงประกาศจัดตั้งองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย เพื่อให้รวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ในตัวบุคคลหรือเอกสาร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และทักษะมาพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถานที่ตั้งองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักทันตสาธารณสุข ณ ห้องสมุดสำนักทันตสาธารณสุข หรือสืบค้นข้อมูลด้วยตนเองได้ที่เว็บไซต์สำนักทันตสาธารณสุข โดยมีเทคโนโลยีสารสนเทศในการรวบรวมองค์ความรู้จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลทันต่อการนำไปใช้งานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

รายละเอียดตามลิงค์ <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2LO.pdf>

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/one_page_policy11221LO.pdf

2. ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ.2564 สำนักทันตสาธารณสุข ได้จัดให้มีการชี้แจงตัวชี้วัดและจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข โดยตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ผู้รับผิดชอบหลัก คือ กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข การชี้แจงตัวชี้วัดนี้ นำเสนอโดยนางสาว ธิรวรรณ รานวล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข **สถานที่จัดประชุม** ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช การ์เด้น รีสอร์ทเขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์ที่สำคัญ คือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็งขององค์กรเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา องค์กรประกอบขององค์กรแห่งการเรียนรู้มี 5 องค์ประกอบ ได้แก่ การเรียนรู้ องค์กร บุคคล ความรู้ และเทคโนโลยี **ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานวิชาการ** ได้แก่ งานวิจัย R2R การจัดการความรู้ กระบวนการจัดการความรู้ และนวัตกรรม **เป้าหมายของผลลัพธ์ที่กำหนด** มีผลที่จัดการข้อมูลและความรู้ที่เป็นระบบและพร้อมใช้งาน มีผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA ผ่านการตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือผลงานได้รับการส่งสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA **ผลจากการประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้** จากการระดมสมองของแต่ละกลุ่มเสนอให้มี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัยนวัตกรรม ภายในองค์กรกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้ และกิจกรรมขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับติดตาม ประเมินผล การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/one_page%E0%B8%8A%E0%B8%B5%E0%B9%89%E0%B9%81%E0%B8%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B

[8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%82%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%84%E0%B8%A5%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%99LO301121.pdf](#)

มาตรการ : พัฒนาระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

3. กิจกรรมพัฒนาการใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศด้านสุขภาพช่องปาก

ผลการดำเนินงาน : ครั้งที่ 1 ในวันที่ 27 ธันวาคม 2564 และครั้งที่ 2 ในวันที่ 20 มกราคม 2565 กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศด้านสุขภาพช่องปาก ในโปรแกรมระบบงานบริการสาธารณสุขขั้นปฐมภูมิ (JHCIS) โดยมีวิทยากรพิเศษจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาให้ความรู้และฝึกปฏิบัติพร้อมตอบข้อซักถามต่างๆ ในการบันทึกข้อมูล **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขให้สามารถบันทึกจัดเก็บข้อมูลการให้บริการในคลินิกส่งเสริมสุขภาพช่องปากและทันตกรรมป้องกัน **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุขครั้งละ 20 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมอาวุธ แสงกล้า อาคาร 4 ชั้น 2 กรมอนามัย

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : หลังจากการประชุมบุคลากรสามารถใช้งานและลงบันทึกข้อมูลคลินิกการนำแฟ้มข้อมูลการวินิจฉัยโรคของบุคคลที่มารับบริการ (DIAGNODIS_OPD), ข้อมูลการให้บริการทันตกรรมและผู้มารับบริการ (PROCEDURE_OPD) เข้าสู่โปรแกรมระบบงานบริการสาธารณสุขขั้นปฐมภูมิ (JHCIS) ได้ ซึ่งจะมีการประเมินการใช้งาน และปัญหา อุปสรรคการใช้งาน ในการประชุมครั้งต่อไป

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://ppdental.anamai.moph.go.th/report/summary/>

มาตรการ : เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม ประเมินผล การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

4. กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการและแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

มีการเปลี่ยนชื่อกิจกรรมจากกิจกรรมขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เป็นกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการและแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) มีผลการดำเนินการดังนี้

4.1 กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการ

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 มีการประชุมพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) สำนักทันตสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2565 ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 3 กรมอนามัย โดยมี**วัตถุประสงค์** เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนางานวิชาการทันตสาธารณสุข

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : มีการชี้แจงแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) ปีงบประมาณ 2565 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทราบทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนาวิชาการของกรม

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

อนามัย นำมาสู่การวางแผนการดำเนินงานในระดับหน่วยงาน ซึ่งแจ้งมาตรฐานการปฏิบัติงานการขอจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์และการพิจารณา ผลงานวิชาการเพื่อขอประเมินเลื่อนระดับหรือขอรับเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งมีการพิจารณาแผนการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของสำนักทันตสาธารณสุขในระยะต่อไป

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 มีการประชุมพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) สำนักทันตสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2565 ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 3 กรมอนามัย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามการขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการสำนักทันตสาธารณสุข

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : ได้มีการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) ปีงบประมาณ 2565 ติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ผ่านการพิจารณา EC กรมอนามัย โครงการวิจัยที่ผ่านกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ปี พ.ศ. 2565 และแผนงานโครงการวิจัยของสำนักทันตสาธารณสุขที่ยื่นผ่าน วช. ปี 2566 นอกจากนี้ยังมีการพิจารณาผลงานที่จะส่งเข้าร่วมกิจกรรม Like Talk Award ปี 6 และการรับสมัครผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15 เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข จากการประชุมได้มีข้อสรุปในการสนับสนุนพัฒนาเชิงวิชาการให้กับบุคลากรในสำนัก โดยการเข้าอบรมหรือประชุม จากกิจกรรมที่กรมและสำนักจัดขึ้นหรือการอบรมจากหน่วยงานภายนอกโดยมีงบประมาณสนับสนุนจำนวน 6,000 บาท/คน ตามระเบียบที่กำหนด และมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มเป็นที่ปรึกษาและจัดทำกรอบงาน (Frame) ที่กลุ่มรับผิดชอบ วิเคราะห์ช่องว่างของงาน (gap) ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขหรือพัฒนาและสอดคล้องกับภารกิจของกรมอนามัย เพื่อสื่อสารกับบุคลากรในสำนักให้เห็นภาพรวมของภารกิจหน่วยงานได้ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งเป็นแนวทางในการพัฒนาผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับด้วย

4.2 กิจกรรมขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ผลการดำเนินงาน : จากการกำหนดให้บุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุขได้มีการพัฒนาศักยภาพของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจให้บรรลุเป้าหมาย ในทุกด้านทั้งด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคนจะต้องเรียนรู้อย่างน้อย 5 วิชา คือวิชาบังคับ 1 วิชา และอีก 4 วิชาเลือกเรียนตามภารกิจของหน่วยงานและกลุ่มงาน โดยมีระยะเวลาในการพัฒนา และเรียนรู้ตั้งแต่เดือน ต.ค.64 - ก.ค.65 จะมีการรายงานการพัฒนา 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เดือน ก.พ.65 (ทุกคนจะต้องเรียนอย่างน้อย 3 วิชา), และครั้งที่ 2 เดือน ก.ค.65 (เรียนอีก 2 วิชา) รวมเป็น 5 วิชา ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 มีการติดตามผลการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (IDP) ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข (รอบ 5 เดือนแรก) พบว่ามีการอบรมออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ และบุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุข ได้เข้ารับการอบรมตามที่หัวหน้ากลุ่มแต่ละกลุ่มกำหนดไว้ให้ โดยมีบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขทั้งหมด (ไม่รวมผู้อำนวยการ, ลูกจ้างโครงการและพร.) จำนวน 67 คน มีผู้เรียนสำเร็จ 3 วิชาขึ้นไป จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 97 โดยมีหลักฐานเป็นใบประกาศนียบัตร รายละเอียดแยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรตามแผน/คน	กำลังอยู่ระหว่างการเรียนแต่ยังไม่สำเร็จ	เรียนสำเร็จ 1 วิชา	เรียนสำเร็จ 2 วิชา	เรียนสำเร็จ 3 วิชาขึ้นไป
1.กลุ่ม อก.	15	-	-	1	14
2.กลุ่มยศ.	7	-	-	-	7
3.กลุ่ม สว.	5	-	-	-	5
4.กลุ่ม พส.	13	-	1	-	12
5.กลุ่มพต.	12	-	-	-	12
6.กลุ่ม พรป.	9	-	-	-	9
7.กลุ่ม พท.	6	-	-	-	6
รวม	67	-	1	1	65

รายละเอียดตามลิ้งค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%9E/IDP%2065_Feb.pdf

มาตรการ : เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับติดตาม ประเมินผล การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

5. กิจกรรมถอดรหัสความสำเร็จ ของผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ (TPSA)

ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 13 มกราคม 2565 กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมถอดรหัสความสำเร็จของผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ (TPSA) โดยมีทพญ.ภัทราภรณ์ หัสดีเสวี ทพญ.นันทมนัส แยมบุตร และทพ.วรุฒ ชลธิติกุล มาร่วมแลกเปลี่ยน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุขทุกกลุ่มฝ่ายส่งผลงานเข้าสมัครในทุกๆปี และแนะแนวทางการส่งสมัครผลงาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา พร้อมสนับสนุนและเป็นที่ปรึกษาให้กับรุ่นต่อไป **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 20 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมสมบูรณ วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 2 กรมอนามัย

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : ปัจจัยแห่งความสำเร็จของหน่วยงานที่ได้รับรางวัล เน้นลักษณะสำคัญของผลงาน 7 ข้อ ดังนี้ 1. ผลงานต้องโดดเด่น 2. ใส่ใจเทคโนโลยี 3. มี Big Impacts 4. ผสานความร่วมมือ 5. ผลลัพธ์เชิงประจักษ์ 6. ต้นแบบขยายผลได้ 7. มีความยั่งยืน โดยชี้ให้เห็นว่าผลงานของทุกกลุ่มงานสามารถเขียนและส่งเข้าสมัครรับรางวัลเลิศรัฐได้ และร่วมกันพิจารณาผลงานที่สามารถส่งสมัครได้จำนวน 1 เรื่อง คือเรื่อง ชมรมสู่วัย สุขใจ ใส่ใจฟันดี ประเภทรางวัลพัฒนาบริการ

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/มค/TPSA.pdf>

มาตรการ : สร้างการมีส่วนร่วมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้

กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

6. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน 4 เรื่อง

6.1 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 5 มกราคม 2565 กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน

ครั้งที่ 1 เรื่องการขับเคลื่อนงาน Digital dentistry โดยมีทพญ.นพวรรณ โพชนุกูล ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ มาร่วมแลกเปลี่ยนโครงการพัฒนาสังคมดิจิทัลด้านสุขภาพช่องปากประเทศไทย (Digital dentistry) พ.ศ.2565 – 2570 วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้กระบวนการงานตามภารกิจหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 39 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : การขับเคลื่อนงาน Digital dentistry พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการพัฒนาระบบฐานข้อมูล สำหรับการนำเข้าข้อมูล เชื่อมโยงการทำงานเข้าด้วยกัน และใช้ประโยชน์จากข้อมูลตั้งแต่ระดับประชาชนจนถึงศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ผลิตและพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมดิจิทัลในประเทศรวมทั้งปัญญาประดิษฐ์ที่นำมาใช้กับการจัดบริการสุขภาพช่องปากแก่ประชาชน พัฒนาทีมทันตบุคลากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้พร้อมเข้าสู่สังคมดิจิทัลด้านสุขภาพช่องปาก ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในการนำเข้าข้อมูล และการใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/มค/ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้%20เรื่องDigital%20dentistry.pdf>

6.2 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

ครั้งที่ 2 เรื่องชุดสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพช่องปากในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (การคัดกรองรอยโรคเสี้ยวมะเร็งและมะเร็งช่องปาก และการผ่าตัดใส่รากฟันเทียมสำหรับผู้ที่ไม่มีฟันทั้งปาก) โดยมีทพญ.วรมน อัครสุต ทันตแพทย์ชำนาญการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ: ชุดสิทธิประโยชน์ ในหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) ใหม่ด้านทันตกรรม 2 รายการ ในปี 2565 ได้แก่ 1.การคัดกรองรอยโรคเสี่ยงมะเร็งและมะเร็งช่องปาก โดยได้มีการจัดทำร่างเงื่อนไข ของกลุ่มผู้มีสิทธิที่ได้รับบริการ ดังนี้ ประชาชนไทยทุกคน ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีผู้ให้บริการเป็นแพทย์หรือทันตแพทย์โดย มีวิธีจ่ายแบบ fee schedule ประกอบด้วยค่า biopsy (ตรวจชิ้นเนื้อ) และค่าตรวจทางพยาธิในอัตรา 600 บาทต่อครั้ง 2. การผ่าตัดใส่รากฟันเทียมสำหรับผู้ที่ไม่มียื่นทั้งปาก ผู้มีอายุ 40 ปีขึ้นไป สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยมีร่างเงื่อนไขของกลุ่มผู้มีสิทธิที่ได้รับบริการ 1) ผู้สูงอายุหรืออายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ได้รับการใส่ฟันเทียมทั้งปากรายใหม่ พบว่า ฟันเทียมหลวม ไม่สามารถใช้เคี้ยวอาหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือ และพบว่ามีอาการละลายตัวของกระดูกขากรรไกรไปอย่างมากจนไม่สามารถใส่ฟันเทียมตามวิธีการ ปกติได้ หรือ 2) ผู้สูงอายุหรืออายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ได้รับการใส่ฟันเทียมทั้งปากไม่เกิน 5 ปี และจากการตรวจพบว่าฟันเทียมหลวม ไม่สามารถใช้เคี้ยวอาหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพบว่ามีอาการละลายตัวของกระดูกขากรรไกรเป็นอย่างมาก

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%9E/oral%20benefits.pdf>

6.3 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

ครั้งที่ 3 เรื่องโครงการฟันเทียมพระราชทาน ถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคล 72 พรรษา โดยมีนายกลวัชร ปาวงค์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ สถานการณ์ผู้สูงอายุในประเทศไทย จะเห็นได้ว่าประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงยังมีผู้สูงอายุสูญเสียฟันเพิ่มและต้องการใส่ฟันเทียมอยู่มาก เพราะปัญหา การเคี้ยว กัด กลืนอาหาร ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุมากที่สุด กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุทั่วประเทศทุกสิทธิ์การรักษาที่มีการสูญเสียฟันทั้งปากหรือเกือบทั้งปาก ที่ยังไม่ได้รับการใส่ฟันเทียมมาก่อน หรือ เคยได้รับการใส่ฟันเทียมมาแล้วเกิน 5 ปี เป้าหมายโครงการ ผู้สูงอายุได้รับการใส่ฟันทั้งปากหรือเกือบทั้งปาก (ปี 2566-2567) จำนวน 72,000 ราย ผู้สูงอายุได้รับการฝังรากเทียมเพื่อรองรับฟันเทียมทั้งปากตามความจำเป็น (ปี 2566 - 2567) จำนวน 7,200 ราย

สิ่งที่จะดำเนินการต่อ : เปิดตัวโครงการในเดือน ก.ค.65 และมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ : แผนประชาสัมพันธ์เปิดตัวโครงการ งบประมาณ แผนชี้แจงพื้นที่
- บริหารจัดการโครงการ : ทรัพยากร ระบบข้อมูล พัฒนาทักษะทันตบุคลากร/จัดสรรเครื่องมือและอุปกรณ์ (รากเทียม)
- จัดบริการ : ใส่ฟันเทียมทั้งปากหรือเกือบทั้งปาก ค้นหา ประเมิน เตรียมการ จัดบริการฝังรากเทียมรองรับฟันเทียมในชากรรไกรล่าง ติดตามกำกับและประเมินผล

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%9E/artificial%20teeth.pdf>

6.4 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

ครั้งที่ 4 เรื่องการใช้งานห้องสมุดสำนักทันตสาธารณสุข โดยมี.ส.กันยา ฤทธิอิม มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ ห้องสมุดจัดได้ว่าเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บุคลากร สามารถแสวงหาความรู้ได้ด้วยตนเอง เป็นคลังความรู้ และเป็นหัวใจสำคัญในการที่ทุกคนสามารถเข้ามาแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง ได้อย่างหลากหลาย จึงมีการพัฒนากระบวนการจัดการห้องสมุดสำนักทันตสาธารณสุขสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยจัดเป็นระบบง่ายต่อการค้นหา จึงได้มีการอธิบายถึงขั้นตอนการใช้ การสืบค้นหนังสือในระบบห้องสมุด รายละเอียดหมวดหนังสือและแผนผังในห้องสมุด โดยบุคลากรในหน่วยงาน สามารถ ยืม-คืน หนังสือในห้องสมุดได้

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%9E/use%20of%20the%20library.pdf>

7. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร 2 เรื่อง

7.1 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 มีนาคม 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้รังสรรค์ผลงาน สามารถนำไปเผยแพร่ เขียนเป็นผลงานวิจัย หรือบทความเพื่อตีพิมพ์ผ่านวารสารต่างๆให้ภายนอกได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนางานต่อไปได้ ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

ครั้งที่ 1 เรื่องทดสอบกากของเสียปรอทจากเปลือกอะมัลกัมที่ใช้งานแล้ว โดยมี.ส.นันท์มนัส แยม บุตร ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ อะมัลกัมชนิดเม็ด มีปริมาณปรอทข้างในเปลือกอะมัลกัมสูงเกินมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม (ค่าTTLC=20 มิลลิกรัม/กิโลกรัม) และอะมัลกัมชนิดแคปซูล มีปริมาณปรอทและค่าแคดเมียมในเปลือกอะมัลกัมสูงเกินมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม (ค่า TTLC = 200 มิลลิกรัม/กิโลกรัม) ซึ่งผลการวิเคราะห์ทำให้เห็นได้ชัดว่าในเปลือกแคปซูลของอะมัลกัมยังมีสารประกอบโลหะหนักต่างๆที่เป็นขยะที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทันตบุคลากรและเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องควรตระหนักถึงผลกระทบของปรอทและควรป้องกันอันตรายของพิษปรอทที่มีต่อชุมชน แนะนำการจัดการ โดยการเก็บรวบรวมไว้ที่จุดพักขยะอันตรายของสถานพยาบาล และแยกประเภทชัดเจน ไม่นำไปรวมกับมูลฝอยอื่นๆ

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%9E/Amalgam%20Capsule_1.pdf

7.2 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 มีนาคม 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม** เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้รังสรรค์ผลงาน สามารถนำไปเผยแพร่ เขียนเป็นผลงานวิจัย หรือบทความเพื่อตีพิมพ์ผ่านวารสารต่างๆให้ภายนอกได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนางานต่อไปได้ **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

ครั้งที่ 2 เรื่องการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ดูแลช่องปากผสมฟลูออไรด์เพื่อป้องกันฟันผุ โดยมีนายกษิวิชัย คำเกลี้ยง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ผสมฟลูออไรด์เพื่อการดูแลช่องปากอย่างปลอดภัย

การใช้ยาสีฟันผสมฟลูออไรด์ไม่จำกัดเฉพาะคนที่มีฟันผุเท่านั้น แต่ยาสีฟันผสมฟลูออไรด์สามารถใช้ได้กับทุกคน เพื่อป้องกันฟันผุ สำหรับคนที่มีฟันผุในช่องปาก ฟลูออไรด์ในยาสีฟันจะลดการลุกลามของรอยผุ และลดความเสี่ยงการเกิดรอยผุในฟันซี่อื่น ๆ มีข้อแนะนำในการใช้ยาสีฟันผสมฟลูออไรด์ ดังนี้

1. อ่านฉลากก่อนซื้อยาสีฟันทุกครั้ง ควรเลือกยาสีฟันที่ฉลากระบุความเข้มข้นของฟลูออไรด์ตั้งแต่ 1,000 ppm ขึ้นไป เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันฟันผุ
2. ปีบยาสีฟันในปริมาณที่เหมาะสมการใช้ยาสีฟันผสมฟลูออไรด์อาจมีผลข้างเคียงในเด็กที่กลืนยาสีฟันในระหว่างแปรงฟัน ซึ่งจะส่งผลให้เด็กได้รับฟลูออไรด์มากเกินไป และเพิ่มความเสี่ยงของการเกิดฟันตกกระ
3. ไม่ดื่มน้ำหรือรับประทานอาหารหลังแปรงฟันอย่างน้อย 30 นาที เพื่อให้ฟลูออไรด์อยู่ในช่องปากให้นานที่สุด

4. สำหรับเด็กที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดฟันผุสูง ทันตแพทย์อาจพิจารณาให้ใช้ยาสีฟันที่มีความเข้มข้นของฟลูออไรด์มากกว่า 1,000 ppm โดยผู้ปกครองเป็นผู้แปรงฟันและดูแลเด็กไม่ให้กลืนยาสีฟัน

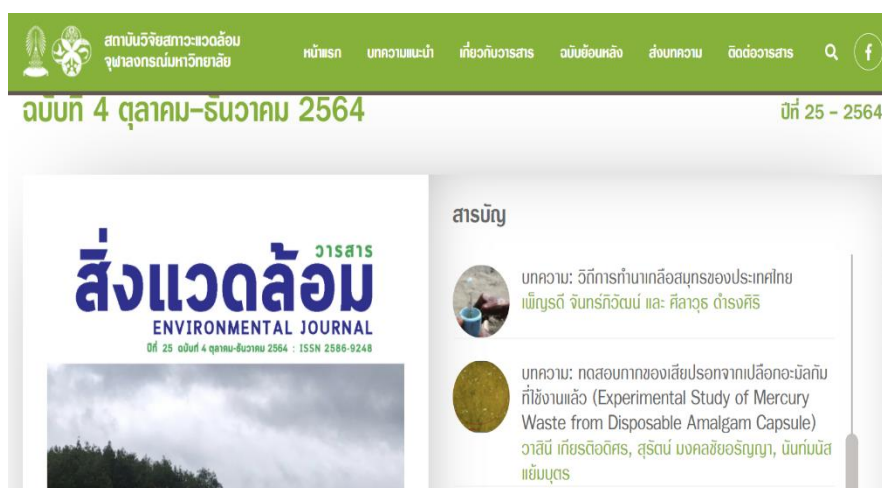
รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%9E/fluoride_2.pdf

ผลของการดำเนินงานวิชาการตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ และผลดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

Output : มีผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อนและมาตรการที่กำหนดไว้

ในรอบ 5 เดือนแรก มีผลผลิตเป็นงานวิจัย บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ และลงเผยแพร่ข่าวสาร จำนวน 2 เรื่อง

1. บทความ : เรื่องทดสอบกากของเสียปรอทจากเปลือกอะมัลกัมที่ใช้งานแล้ว (Experimental Study of Mercury Waste from Disposable Amalgam Capsule) ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารสิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ปีที่ 25 (ฉบับที่ 4 ตุลาคม - ธันวาคม), 2564



รายละเอียดตามลิงค์ : <http://www.ej.eric.chula.ac.th/content/6140/322>

2. บทความ : เรื่องการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ดูแลช่องปากผสมฟลูออไรด์เพื่อป้องกันฟันผุ โดยได้ดำเนินการจัดทำบทความเพื่อเผยแพร่ในข่าวสารความปลอดภัยด้านสารเคมี เว็บไซต์ศูนย์พัฒนานโยบายแห่งชาติด้านสารเคมี สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และจัดส่งบทความทางอีเมลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามลิงค์ :

https://drive.google.com/drive/folders/12xY7POMb2_YtFEUqFLPwJUDo5423i27f?usp=sharing

ผลลัพธ์สำคัญของการดำเนินงาน

1) มีผลงานวิชาการส่งประกวดสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐ (TPSA) ปี 2565 ประเภทพัฒนาการบริการ จำนวน 1 เรื่อง คือ ชมรมสูงวัย สุขใจ ใส่ใจฟันดี

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

2) มีผลงานวิชาการส่งประกวดสมัครรับรางวัล UNPSA 2022 จำนวน 1 เรื่อง คือ การขับเคลื่อนมาตรการจัดเก็บภาษีน้ำตาลในเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพคนไทย

3) มีผลงานวิชาการส่งประกวด Like Talk Award กรมอนามัย จำนวน 2 เรื่อง คือ เรื่องการแปร่งฟัน new normal และเรื่องทริกประชุมออนไลน์ใช้ได้จริง แบบคิดครบให้จบเรื่อง

ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
บุคลากรมีการพัฒนาของตนเองทุกปี แต่การพัฒนานั้นไม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งหัวข้อในการพัฒนามักจะเป็นเรื่องเดิมซ้ำๆ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้พัฒนาศักยภาพได้ตรงกับภารกิจของหน่วยงาน และงานที่ตัวเองรับผิดชอบ จึงต้องได้รับการพิจารณา และเห็นชอบจากหัวหน้างาน พร้อมกำกับติดตาม และหน่วยงานสนับสนุนพัฒนาเชิงวิชาการให้กับบุคลากรในสำนักโดยการเข้าอบรมหรือประชุมจากกิจกรรมที่กรมและสำนักจัดขึ้น หรือการอบรมจากหน่วยงานภายนอกโดยมีงบประมาณสนับสนุนจำนวน 6,000 บาท/คน ตามระเบียบกำหนด
หน่วยงานมีผลงานที่ดำเนินการ แต่ไม่ได้มีการจัดทำรายงานเพื่อประเมินเข้ารับรางวัล เช่น TPSA และ UNPSA	จัดเวทีถอดรหัสความสำเร็จเพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุขทุกกลุ่มฝ่ายส่งผลงานเข้าสมัครในทุกๆปี และจัดให้มีพี่เลี้ยง (coaching) ในการเขียนผลงานส่งเข้ารับรางวัลประเมินรางวัลต่างๆ
การค้นหาข้อมูลความรู้ของหน่วยงานเข้าถึงยาก ไม่เป็นระบบ ไม่ทันสมัยการค้นคว้าจึงควรพัฒนาการจัดเก็บความรู้ให้เป็นระบบพร้อมใช้งาน	มีการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศด้านสุขภาพช่องปาก
บุคลากรภายในสำนักทันตสาธารณสุขไม่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ และไม่ทราบกระบวนการทำงานของแต่ละกลุ่มงาน	จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจ เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้กระบวนการงานตามภารกิจหน่วยงาน และเวทีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการงานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นและ

	สร้างแรงบันดาลใจให้รังสรรค์ผลงาน สามารถนำไปเผยแพร่ เขียนเป็นผลงานวิจัย หรือบทความเพื่อตีพิมพ์ผ่านวารสารต่างๆให้ภายนอกได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนางานต่อไปได้
--	---

ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารระดับหน่วยงานให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
2. การกำหนดเป็นคำรับรองปฏิบัติราชการหน่วยงาน ทำให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม
3. บุคลากรของสำนักทันตสาธารณสุขให้ความสำคัญและดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้

แผนการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนหลัง

ในรอบ 5 เดือนหลัง นอกจากจะจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งกระบวนการงานตามภารกิจหน่วยงาน และผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร อย่างต่อเนื่องแล้ว ยังมีการติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ผ่านการพิจารณา EC กรมอนามัย โครงการวิจัยที่ผ่านกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ปี พ.ศ. 2565 และแผนงานโครงการวิจัยของสำนักทันตสาธารณสุขที่ยื่นผ่าน วช. ปี 2566 นอกจากนี้ยังมีการพิจารณาผลงานที่จะส่งเข้าร่วมกิจกรรม Like Talk Award ปี 6 และส่งสมัครผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15 เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการให้กับบุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุข โดยการเข้าอบรมหรือประชุมจากกิจกรรมที่กรมและสำนักฯ จัดขึ้นหรือการอบรมจากหน่วยงานภายนอกโดยมีงบประมาณสนับสนุนจำนวน 6,000 บาท/คน ตามระเบียบกำหนด และมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มเป็นที่ปรึกษาและจัดทำกรอบงาน (Frame) ที่กลุ่มรับผิดชอบ วิเคราะห์ช่องว่างของงาน (gap) ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขหรือพัฒนาและสอดคล้องกับภารกิจของกรมอนามัย เพื่อสื่อสารกับบุคลากรในสำนักให้เห็นภาพรวมของภารกิจหน่วยงานได้ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งเป็นแนวทางในการพัฒนาผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับต่อไป

ผู้สรุป

น.ส.ฉิรวรรณ รานวล

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข