

รายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการ
เรียนรู้ สำนักทันตสาธารณสุข ปี 2565

ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงานเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน มีทั้งหมด 7 กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ 7 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการ : มาตรการสื่อสารนโยบายและสร้างความเข้าใจในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

1. ประกาศนโยบายองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 สำนักทันตสาธารณสุข ได้จัดให้มีการประกาศนโยบาย องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ซึ่งแจ้งตัวชี้วัด และจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข การประกาศนโยบายตัวชี้วัดนี้ โดยนางสาวฉวีวรรณ รานวล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข สถานที่จัดประชุม ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช การ์เด็น รีสอร์ทเขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : ใจความในประกาศระบุว่า ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 หมวด 3 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์มาตรา 11 กำหนดว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ จึงประกาศจัดตั้งองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย เพื่อให้รวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ในตัวบุคคลหรือเอกสาร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และทักษะมาพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สถานที่ตั้งองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักทันตสาธารณสุข ณ ห้องสมุดสำนักทันตสาธารณสุข หรือสืบค้นข้อมูลด้วยตนเองได้ที่เว็บไซต์สำนักทันตสาธารณสุข โดยมีเทคโนโลยีสารสนเทศในการรวบรวมองค์ความรู้ จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อให้เข้าถึงข้อมูลทันต่อการนำไปใช้งานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

รายละเอียดตามลิงค์ <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2LO.pdf>

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/one_page_policy11221LO.pdf

2. ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ.2564 สำนักทันตสาธารณสุข ได้จัดให้มีการชี้แจงตัวชี้วัดและจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข โดยตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ผู้รับผิดชอบหลัก คือ กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข การชี้แจงตัวชี้วัดนี้ นำเสนอโดยนางสาว ธิรวรรณ รานวล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข **สถานที่จัดประชุม** ณ โรงแรมเคนซิงตัน อิงลิช การ์เด้น รีสอร์ทเขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) เป็นองค์กรที่มีการสร้างช่องทางให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันภายในระหว่างบุคลากรควบคู่ไปกับการรับความรู้จากภายนอก เป้าประสงค์ที่สำคัญ คือ เอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและสร้างเป็นฐานความรู้ที่เข้มแข็งขององค์กรเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา องค์ประกอบขององค์กรแห่งการเรียนรู้มี 5 องค์ประกอบ ได้แก่ การเรียนรู้ องค์กร บุคคล ความรู้ และเทคโนโลยี **ผลผลิตและผลลัพธ์การดำเนินงานวิชาการ** ได้แก่ งานวิจัย R2R การจัดการความรู้ กระบวนการจัดการความรู้ และนวัตกรรม **เป้าหมายของผลลัพธ์ที่กำหนด** มีผลที่จัดการข้อมูลและความรู้ที่เป็นระบบและพร้อมใช้งาน มีผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA ผ่านการตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือผลงานได้รับการส่งสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA **ผลจากการประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้** จากการระดมสมองของแต่ละกลุ่มเสนอให้มี กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัยนวัตกรรม ภายในองค์กรกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้ และกิจกรรมขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับติดตาม ประเมินผล การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinyMCE/03/1LO/one_page%E0%B8%8A%E0%B8%B5%E0%B9%89%E0%B9%81%E0%B8%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A5%E0%B8%B0%E0%B8%82%E0%B8%B1%E0%B8%9A%E0%B9%80%E0%B8%84%E0%B8%A5%E0%B8%B7%E0%B9%88%E0%B8%AD%E0%B8%99LO301121.pdf

มาตรการ : พัฒนาระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

3. กิจกรรมพัฒนาการใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศด้านสุขภาพช่องปาก

ผลการดำเนินงาน : ครั้งที่ 1 ในวันที่ 27 ธันวาคม 2564 และครั้งที่ 2 ในวันที่ 20 มกราคม 2565 กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศด้านสุขภาพช่องปาก ในโปรแกรมระบบงานบริการสาธารณสุขขั้นปฐมภูมิ (JHCIS) โดยมีวิทยากรพิเศษจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาให้ความรู้และฝึกปฏิบัติพร้อมตอบข้อซักถามต่าง ๆ ในการบันทึกข้อมูล **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขให้สามารถบันทึกจัดเก็บข้อมูลการให้บริการในคลินิกส่งเสริมสุขภาพช่องปากและทันตกรรมป้องกัน **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุขครั้งละ 20 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมอาวุธ แสงกล้า อาคาร 4 ชั้น 2 กรมอนามัย

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : หลังจากการประชุมบุคลากรสามารถใช้งานและลงบันทึกข้อมูลคลินิก การนำแฟ้มข้อมูลการวินิจฉัยโรคของบุคคลที่มารับบริการ (DIAGNODIS_OPD), ข้อมูลการให้บริการหัตถการและผู้มารับบริการ (PROCEDURE_OPD) เข้าสู่โปรแกรมระบบงานบริการสาธารณสุขขั้นปฐมภูมิ (JHCIS) ได้ ซึ่งจะมีการประเมินการใช้งาน และปัญหา อุปสรรคการใช้งาน ในการประชุมครั้งต่อไป

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://ppdental.anamai.moph.go.th/report/summary/>

มาตรการ : เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม ประเมินผล การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

4. กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการและแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

4.1 กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการ

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564 มีการประชุมพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) สำนักทันตสาธารณสุข ครั้งที่ 1/2565 ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 3 กรมอนามัย **โดยมีวัตถุประสงค์** เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนางานวิชาการทันตสาธารณสุข

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : มีการชี้แจงแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) ปีงบประมาณ 2565 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทราบทิศทาง และเป้าหมายการพัฒนาวิชาการของกรมอนามัย นำมาสู่การวางแผนการดำเนินงานในระดับหน่วยงาน ชี้แจงมาตรฐานการปฏิบัติงานการขอจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์และการพิจารณา ผลงานวิชาการเพื่อขอประเมินเลื่อนระดับหรือขอรับเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งมีการพิจารณาแผนการดำเนินงานพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของสำนักทันตสาธารณสุขในระยะต่อไป

ผลการดำเนินงาน : เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 มีการประชุมพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) สำนักทันตสาธารณสุข ครั้งที่ 2/2565 ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 3 กรมอนามัย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามการขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการสำนักทันตสาธารณสุข

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : ได้มีการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) ปีงบประมาณ 2565 ติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัยที่ผ่านการพิจารณา EC กรมอนามัย โครงการวิจัยที่ผ่านกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ปี พ.ศ. 2565 และแผนงานโครงการวิจัยของสำนักทันตสาธารณสุขที่ยื่นผ่าน วช. ปี 2566 นอกจากนี้ยังมีการพิจารณาผลงานที่จะส่งเข้าร่วมกิจกรรม Like Talk Award ปี 6 และการรับสมัครผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15 เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข จากการประชุมได้มีข้อสรุปในการสนับสนุนพัฒนาเชิงวิชาการให้กับบุคลากรในสำนัก โดยการเข้าอบรมหรือประชุม จากกิจกรรมที่กรมและสำนักจัดขึ้นหรือการอบรมจากหน่วยงานภายนอกโดยมีงบประมาณสนับสนุนจำนวน 6,000 บาท/คน ตามระเบียบที่กำหนด และมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มเป็นที่ปรึกษาและจัดทำกรอบงาน (Frame) ที่กลุ่มรับผิดชอบ วิเคราะห์ช่องว่างของงาน (gap) ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขหรือพัฒนาและสอดคล้องกับภารกิจของกรมอนามัย เพื่อสื่อสารกับบุคลากรในสำนักให้เห็นภาพรวมของภารกิจหน่วยงานได้ชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งเป็นแนวทางในการพัฒนาผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับด้วย

4.2 กิจกรรมขับเคลื่อนแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ผลการดำเนินงาน : จากการกำหนดให้บุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุขได้มีการพัฒนาศักยภาพของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามพันธกิจให้บรรลุเป้าหมาย ในทุกด้านทั้งด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคนจะต้องเรียนรู้อย่างน้อย 5 วิชา คือวิชาบังคับ 1 วิชา และอีก 4 วิชาเลือกเรียนตามภารกิจของหน่วยงานและกลุ่มงาน โดยมีระยะเวลาในการพัฒนาและเรียนรู้ตั้งแต่เดือน ต.ค.64 - ก.ค.65 จะมีการรายงานการพัฒนา 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เดือน ก.พ.65 (ทุกคนจะต้องเรียนอย่างน้อย 3 วิชา), และครั้งที่ 2 เดือน ก.ค.65 (เรียนอีก 2 วิชา) รวมเป็น 5 วิชา ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565 มีการติดตามผลการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (IDP) ของบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข (รอบ 5 เดือนหลัง) พบว่ามีการอบรมออนไลน์เป็นส่วนใหญ่ และบุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุข ได้เข้ารับการอบรมตามที่หัวหน้ากลุ่มแต่ละกลุ่มกำหนดไว้ให้ โดยมีบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขทั้งหมด (ไม่รวมผู้อำนวยการ,

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

ลูกจ้างโครงการและพร.) จำนวน 67 คน มีผู้เรียนสำเร็จ 5 วิชาขึ้นไป จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 97 โดยมีหลักฐานเป็นใบประกาศนียบัตร รายละเอียดแยกตามกลุ่มงาน ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรตามแผน/คน	กำลังอยู่ระหว่างการเรียนแต่ยังไม่สำเร็จ	เรียนสำเร็จ 3 วิชา	เรียนสำเร็จ 4 วิชา	เรียนสำเร็จ 5 วิชาขึ้นไป
1.กลุ่ม ออก.	15	1	-	-	14
2.กลุ่มยศ.	7	-	-	-	7
3.กลุ่ม สว.	5	-	-	-	5
4.กลุ่ม พส.	13	1	-	-	12
5.กลุ่มพด.	12	-	-	-	12
6.กลุ่ม พรป.	9	-	-	-	9
7.กลุ่ม พท.	6	-	-	-	6
รวม	67	2	-	-	65

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%84/ID_PJul22.pdf

มาตรการ : เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับติดตาม ประเมินผล การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

5. กิจกรรมถอดรหัสความสำเร็จ ของผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ (TPSA)

ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 13 มกราคม 2565 กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมถอดรหัสความสำเร็จของผลงานที่ได้รับรางวัลเลิศรัฐ (TPSA) โดยมีทพญ.ภัทราภรณ์ หัสดีเสวี ทพญ.นันทมนัส แยมบุตร และทพ.วรุฒ ชลธิติกุล มาร่วมแลกเปลี่ยน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุขทุกกลุ่มฝ่ายส่งผลงานเข้าสมัครในทุกๆปี และแนะแนวทางการส่งสมัครผลงาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จของหน่วยงานที่ได้รับรางวัลในปีที่ผ่านมา พร้อมสนับสนุนและเป็นที่ปรึกษาให้กับรุ่นต่อไป ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 20 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมสมบูรณ วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 2 กรมอนามัย

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : ปัจจัยแห่งความสำเร็จของหน่วยงานที่ได้รับรางวัล เน้นลักษณะสำคัญของผลงาน 7 ข้อ ดังนี้ 1. ผลงานต้องโดดเด่น 2. ใส่ใจเทคโนโลยี 3. มี Big Impacts 4. ผสานความร่วมมือ 5. ผลลัพธ์เชิงประจักษ์ 6. ต้นแบบขยายผลได้ 7. มีความยั่งยืน โดยชี้ให้เห็นว่าผลงานของทุกกลุ่มงานสามารถเขียนและส่งเข้าสมัครรับรางวัลเลิศรัฐได้ และร่วมกันพิจารณาผลงานที่สามารถส่งสมัครได้จำนวน 1 เรื่อง คือเรื่อง ชมรมสู่งวัย สุขใจ ใส่ใจฟันดี ประเภทรางวัลพัฒนาบริการ

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tiny_mce/03/1LO/มค/TPSA.pdf

มาตรการ : สร้างการมีส่วนร่วมและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับองค์กรแห่งการเรียนรู้

กิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

6. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน 10 เรื่อง

6.1 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 5 มกราคม 2565 กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน

เรื่องที่ 1 เรื่องการขับเคลื่อนงาน Digital dentistry โดยมีทพญ.นพวรรณ โพชนุกูล ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ มาร่วมแลกเปลี่ยนโครงการพัฒนาสังคมดิจิทัลด้านสุขภาพช่องปากประเทศไทย (Digital dentistry) พ.ศ.2565 – 2570 **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม** เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้กระบวนการงานตามภารกิจหน่วยงาน **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 39 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

สาระสำคัญ/สิ่งที่คาดหวัง : การขับเคลื่อนงาน Digital dentistry พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและแพลตฟอร์มบริการพัฒนาระบบฐานข้อมูล สำหรับการนำเข้าข้อมูล เชื่อมโยงการทำงานเข้าด้วยกัน และใช้ประโยชน์จากข้อมูลตั้งแต่ระดับประชาชนจนถึงศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ผลิตและพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมดิจิทัลในประเทศไทยทั้งปัญญาประดิษฐ์ที่นำมาใช้กับการจัดบริการสุขภาพช่องปากแก่ประชาชน พัฒนาทีมทันตบุคลากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้พร้อมเข้าสู่สังคมดิจิทัลด้านสุขภาพช่องปาก ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในการนำเข้าข้อมูล และการใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tiny_mce/03/1LO/มค/ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้%20เรื่องDigital%20dentistry.pdf

6.2 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 2 เรื่องชุดสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพช่องปากในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (การคัดกรองรอยโรคเสี่ยงมะเร็งและมะเร็งช่องปาก และการผ่าตัดใส่รากฟันเทียมสำหรับผู้ที่ไม่มียึดฟันทั้งปาก) โดยมีทพ.วรมน อัครสุต ทันตแพทย์ชำนาญการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ: ชุดสิทธิประโยชน์ ในหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (บัตรทอง) ใหม่ด้านทันตกรรม 2 รายการ ในปี 2565 ได้แก่ **1.การคัดกรองรอยโรคเสี่ยงมะเร็งและมะเร็งช่องปาก** โดยได้มีการจัดทำร่างเงื่อนไขของกลุ่มผู้มีสิทธิที่ได้รับบริการ ดังนี้ ประชาชนไทยทุกคน ที่มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีผู้ให้บริการเป็นแพทย์ หรือทันตแพทย์โดย มีวิธีจ่ายแบบ fee schedule ประกอบด้วยค่า biopsy (ตรวจชิ้นเนื้อ) และค่าตรวจทางพยาธิในอัตรา 600 บาทต่อครั้ง **2. การผ่าตัดใส่รากฟันเทียมสำหรับผู้ที่ไม่มียึดฟันทั้งปาก** ผู้มีอายุ 40 ปีขึ้นไป สิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยมีร่างเงื่อนไขของกลุ่มผู้มีสิทธิที่ได้รับบริการ 1) ผู้สูงอายุหรืออายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ได้รับการใส่ฟันเทียมทั้งปากรายใหม่ พบว่า ฟันเทียมหลวม ไม่สามารถใช้เคี้ยวอาหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือ และพบว่ามีการละลายตัวของกระดูกขากรรไกรไปอย่างมากจนไม่สามารถใส่ฟันเทียมตามวิธีการ ปกติได้ หรือ 2) ผู้สูงอายุหรืออายุ 40 ปีขึ้นไป ที่ได้รับการใส่ฟันเทียมทั้งปากไม่เกิน 5 ปี และจากการตรวจพบว่าฟันเทียมหลวม ไม่สามารถใช้เคี้ยวอาหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพบว่ามีอาการละลายตัวของกระดูกขากรรไกรเป็นอย่างมาก

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://drive.google.com/drive/folders/1spzpBi4QWtHOu-fCpzJlF5iUGrXruAaa>

6.3 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 3 เรื่องโครงการฟันเทียมพระราชทาน ถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคล 72 พรรษา โดยมีนายกลวัชร ปาวงค์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ สถานการณ์ผู้สูงอายุในประเทศไทย จะเห็นได้ว่าประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงยังมีผู้สูงอายุสูญเสียฟันเพิ่มและต้องการใส่ฟันเทียมอยู่มาก เพราะปัญหา การเคี้ยว กัด กลืนอาหาร ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุมากที่สุด **กลุ่มเป้าหมาย** ผู้สูงอายุทั่วประเทศทุกสิทธิ์การรักษาที่มีการสูญเสียฟันทั้งปากหรือเกือบทั้งปาก ที่ยังไม่ได้รับบริการใส่ฟันเทียมมาก่อน หรือเคยได้รับการใส่ฟันเทียมมาแล้วเกิน 5 ปี **เป้าหมายโครงการ** ผู้สูงอายุได้รับบริการใส่ฟันทั้งปากหรือเกือบทั้งปาก (ปี 2566-2567) จำนวน 72,000 ราย ผู้สูงอายุได้รับบริการฝังรากเทียมเพื่อรองรับฟันเทียมทั้งปากตามความจำเป็น (ปี 2566 - 2567) จำนวน 7,200 ราย

สิ่งที่ จะดำเนินการต่อ : เปิดตัวโครงการในเดือน ก.ค.65 และมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ : แผนประชาสัมพันธ์เปิดตัวโครงการ งบประมาณ แผนชี้แจงพื้นที่
- บริหารจัดการโครงการ : ทรัพยากร ระบบข้อมูล พัฒนาทักษะทันตบุคลากร/จัดสรรเครื่องมือและอุปกรณ์ (รากเทียม)
- จัดบริการ : ใส่ฟันเทียมทั้งปากหรือเกือบทั้งปาก ค้นหา ประเมิน เตรียมการ จัดบริการฝังรากเทียมรองรับฟันเทียมในชาครรไกรล่าง ติดตามกำกับและประเมินผล

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://drive.google.com/drive/folders/1spzpBi4QWtHOu-fCpzJlF5iUGrXruAaa>

6.4 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม** เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 4 เรื่องการใช้งานห้องสมุดสำนักทันตสาธารณสุข โดยมีน.ส.กัญญา ฤทธิธิม มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ ห้องสมุดจัดได้ว่าเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่บุคลากร สามารถแสวงหาความรู้ได้ด้วยตนเอง เป็นคลังความรู้ และเป็นหัวใจสำคัญในการที่ทุกคนสามารถเข้ามาแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง ได้ อย่างหลากหลาย จึงมีการพัฒนากระบวนการจัดการห้องสมุดสำนักทันตสาธารณสุขสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยจัดเป็นระบบง่ายต่อการค้นหา จึงได้มีการอธิบายถึงขั้นตอนการใช้ การสืบค้นหนังสือในระบบห้องสมุด รายละเอียดหมวดหนังสือและแผนผังในห้องสมุด โดยบุคลากรในหน่วยงาน สามารถ ยืม-คืน หนังสือในห้องสมุด

รายละเอียดตามลิงค์ : <https://drive.google.com/drive/folders/1spzpBi4QWtHOu-fCpzJlF5iUGrXruAaa>

6.5 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 เมษายน 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข ได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 42 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 5 เรื่องการพัฒนาวิชาการ (กพว.) สำนักทันตสาธารณสุข โดยมีนางบังอร สุภาเกตุ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ บทบาทหน้าที่ การพัฒนาวิชาการ กรมอนามัย กพว.หน่วยงาน

- วิเคราะห์ Gap ความรู้ กำหนดกรอบการพัฒนาวิชาการของหน่วยงาน
- วางแผนพัฒนาวิชาการ ด้านวิจัย KM นวัตกรรม
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัย KM นวัตกรรม
- เป็นที่ปรึกษาบุคลากรในการประเมินเลื่อนระดับ
- ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิชาการ วิจัย KM นวัตกรรม
- ติดตามกำกับการพัฒนางานวิชาการของหน่วยงาน
- รวบรวมผลงานวิชาการของหน่วยงาน เชื่อมโยงฐานข้อมูลคลังความรู้กรมอนามัย

รายละเอียดตามลิงก์ : [https://dental.anamai.moph.go.th/web-](https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%A2/one%20pageแลกเปลี่ยนพัฒนางานวิชาการกพว.pdf)

[upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%A2/one%20pageแลกเปลี่ยนพัฒนางานวิชาการกพว.pdf](https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%A2/one%20pageแลกเปลี่ยนพัฒนางานวิชาการกพว.pdf)

6.6 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 เมษายน 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข ได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 42 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 6 เรื่องวิทยาสารทันตสาธารณสุข โดยมีนางสาว สรารัตน์ เรืองฤทธิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

วิทยาสารทันตสาธารณสุขเริ่มจัดทำขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2536 แล้วหยุดการดำเนินการไป จนกระทั่งปี พ.ศ. 2540 ได้กลับมาจัดทำใหม่อีกครั้งจนถึงปัจจุบันเป็นปีที่ 27 (นับถึง พ.ศ. 2565)

ผ่านการประเมินโดยศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย เป็นวารสารกลุ่มที่ 1 โดยมีระยะเวลาการรับรองระหว่างวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2564 – 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับความสามารถในการผลิตและใช้องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพช่องปากของประเทศ

2. เพื่อเป็นสื่อกลางเชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านสุขภาพช่องปากและนวัตกรรมกับบุคลากรหน่วยงาน และองค์กรที่เกี่ยวข้องในด้านปฏิบัติการ วิชาการ และนโยบาย
3. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรมแก่นักวิชาการทั่วไป

รายละเอียดตามลิงก์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%A2/one%20page_Dent_Journal.pdf

6.7 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 เมษายน 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข ได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 42 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 7 เรื่องการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) โดยนายอรรถพล คงมาก เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ PDPA (Personal Data Protection Act) คือ ข้อบังคับสำหรับองค์กรที่จัดเก็บประมวลผล และเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล โดยจุดมุ่งหมายที่สำคัญในตัวกฎหมายฉบับนี้ จะเป็นการจัดการแนวทางการเก็บข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมทั้งยกระดับความปลอดภัยในการเก็บข้อมูล ซึ่งข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชื่อ - สกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน เลขหนังสือเดินทาง เลขประจำตัวผู้เสียภาษี เลขบัญชีธนาคาร เลขบัตรเครดิต ที่อยู่ อีเมล เบอร์โทรศัพท์ ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 ซึ่งจะถูกบังคับใช้อย่างจริงจังในวันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2565 เป็นกฎหมายว่าด้วยการให้สิทธิ์กับเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล สร้างมาตรฐานการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ถูกวัตถุประสงค์ตามคำยินยอมที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอนุญาต

ขอบเขตการบังคับใช้

โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน บุคคลธรรมดา ข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล และในรูปแบบกระดาษ โดยมีผลบังคับใช้ในการเก็บรวบรวม ใช้เผยแพร่ หรือเก็บรักษาเพื่อใช้ในการประมวลผลนั้น สิ่งที่สำคัญเลย ก็คือต้องทำตามที่กฎหมายได้กำหนดเอาไว้ เนื่องจากการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลนั้น จะต้องมีการแจ้งวัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลให้กับเจ้าของข้อมูลทราบ พร้อมด้วยการเก็บบันทึกว่าจะนำข้อมูลนั้นไปใช้ในการประมวลผลอะไรบ้าง รวมไปถึงการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว เช่น เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง พฤติกรรมทางเพศ ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ หรือข้อมูลสุขภาพจิต จะต้องมีการแจ้งและขอความยินยอมอย่างชัดแจ้ง โดยต้องแจ้งให้ทราบว่า จะเก็บข้อมูลเหล่านั้นไปใช้สำหรับวัตถุประสงค์ใด ระยะเวลาในการเก็บข้อมูลนานแค่ไหน และจะมีการคุ้มครองข้อมูลอย่างเหมาะสม อาจจะต้องมีความตระหนักในเรื่องนี้ให้มากขึ้น

รายละเอียดตามลิงก์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B9%80%E0%B8%A1%E0%B8%A2/one%20pag_%20Law_PDPA.pdf

6.8 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม** เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 46 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมสมบุญ ณ รัชโรทัย อาคาร 1 ชั้น 2 กรมอนามัย

เรื่องที่ 8 เรื่องประชุมวิชาการทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ครั้งที่ 8 ความเสมอภาคด้านสุขภาพช่องปาก (Equity in Oral Health) จะจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 20 – 22 กรกฎาคม 2565 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน โดยมีทพญ.นันทมนัส แยมบุตร ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเวทีนำเสนอผลงานวิชาการเชิงรูปแบบและนวัตกรรมด้านทันตสาธารณสุขในทุกช่วงวัย สำหรับทันตบุคลากร และผู้สนใจ ทั้งในส่วนกลาง ภูมิภาค และกรุงเทพมหานคร เป็นเวทีเผยแพร่แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ในการดำเนินการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพช่องปาก การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปาก โดยเฉพาะในระดับรพช. และรพสต. เพื่อเสริมพลังวิชาการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข และภาคีเครือข่าย

รูปแบบการนำเสนอ ประเภทผลงาน และกลุ่มเป้าหมาย

รูปแบบการนำเสนอ ประกอบไปด้วยการนำเสนอด้วยวาจา และนำเสนอด้วยโปสเตอร์ ประเภทผลงาน ประกอบไปด้วย ผลงานวิจัย R2R KM และนวัตกรรม กลุ่มเป้าหมาย สตรีและเด็กปฐมวัย วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน วัยสูงอายุ และกลุ่มเฉพาะพิเศษ

ประเด็นหลักของผลงาน ส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย การพัฒนาเทคโนโลยี การเพิ่มความรอบรู้ด้านสุขภาพ การสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน การพัฒนาระบบบริการ การจัดการด้านนโยบาย การจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการความรู้และนวัตกรรม

รายละเอียดตามลิงก์ :

https://dental.anamai.moph.go.th/webupload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/พค/one_page_exchange_mission6May22.pdf

6.9 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 15 มิถุนายน 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม** เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจาก

สำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 24 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 3 กรมอนามัย

เรื่องที่ 9 เรื่องแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักทันตสาธารณสุข โดยมีนางอัญชลี แสงจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนางสาววิจิตร นาคลี นักวิชาการเงินและบัญชี มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วัตถุประสงค์ของการจัดประชุม : เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือปัญหาจากความไม่เข้าใจระเบียบที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงใหม่และจะมีวิธีการชี้แจงให้ทุกคนเข้าใจตรงกันได้อย่างไร เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการบริหารจัดการภายในสำนักทันตสาธารณสุขไม่ให้เกิดการผิดพลาด

สาระสำคัญจากการสำรวจปัญหาการเบิกจ่ายในการดำเนินงานของสำนักทันตสาธารณสุข มีดังนี้ :

1. การเบิกจ่ายล่าช้า : ปัญหาหรือสาเหตุอาจจะเกิดจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน การสื่อสาร และความไม่เข้าใจในระเบียบการเบิกจ่าย

2. การเบิกจ่ายไม่ได้ : - กรณีการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ช่วยทันตแพทย์ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ เนื่องจากผู้ช่วยทันตแพทย์ไม่มีงานหรือลักษณะงานที่จำเป็นต้องออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ จึงไม่ได้รับใบในสัญญาจ้าง ทั้งนี้ควรใช้วิธีการบริหารจัดการของหน่วยงานและการตัดสินใจของผู้บริหาร

- การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประชุมราชการ แบ่งเป็น 2 กรณี คือ กรณีเดินทางจากต่างจังหวัด สามารถเบิกตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 ส่วนกรณีเดินทางจากกรุงเทพฯ และปริมณฑล เบิกได้เฉพาะค่ารถรับจ้าง กรณีมีความจำเป็นต้องขึ้นรถแท็กซี่ ต้องเขียนเหตุผลความจำเป็น ซึ่งจะใช้ระเบียบการเบิกจ่ายไม่เหมือนกับประชุมฝึกอบรมหรือเดินทางไปราชการต่างจังหวัดที่จะต้องมีส่วนราชการ

- การเข้าร่วมประชุมต้องใช้หนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อประกอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ แต่สำนักทันตสาธารณสุขใช้แบบตอรับที่ผู้บังคับบัญชาลงนามในหนังสือเชิญแทนการขออนุมัติเดินทางไปราชการ กรณีนี้ยังเป็นประเด็นซึ่งหัวหน้ากลุ่มอำนวยการจะรับไปหารือกับกลุ่มตรวจสอบภายในต่อไป

- การคืนเงินสดเกินกว่าร้อยละ 20 นโยบายของกรมอนามัยการคืนเงินสดต้องไม่เกินกว่าร้อยละ 20 ของเงินยืม ฉะนั้นผู้ยืมต้องบริหารจัดการเงินยืมเพื่อไม่ให้ส่งคืนเกินตามจำนวนที่กำหนด

รายละเอียดตามลิงก์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/%E0%B8%A1%E0%B8%B4%E0%B8%A2/one_pageexchange_disbursement.pdf

6.10 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2565 กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม** เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้และเข้าใจกระบวนการงานตามภารกิจสำคัญของหน่วยงาน **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข ประกอบด้วยทันตแพทย์และนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 14 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 3 กรมอนามัย

เรื่องที่ 10 เรื่องโครงสร้างมาตรฐานข้อมูลด้านการแพทย์และสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (43 แพ้ม) โดยมีนางสาวณัฐมนันท์ ศรีทอง นักวิชาการชำนาญการพิเศษ และนายอรรถพล คงมาก เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน มาร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วัตถุประสงค์ของการจัดประชุม : เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจชุดข้อมูลมาตรฐาน 43 แพ้ม (Standard Data Set) ซึ่งหน่วยบริการนำเข้าข้อมูลจากความหลากหลายของระบบ HIS (Hospital Information Systems)

สาระสำคัญ มีดังนี้ :

ชุดข้อมูลมาตรฐาน 43 แพ้ม พัฒนาขึ้นเพื่อประโยชน์ในการบันทึก และการจัดเก็บข้อมูลบริการสุขภาพผู้ป่วย เป็นรายบุคคลในหน่วยบริการทุกระดับ ซึ่งแพ้มที่เกี่ยวข้องกับงานทันตสาธารณสุข จะมี OPD เป็นแพ้มข้อมูลการวินิจฉัยโรคของผู้ป่วยนอกและผู้มารับบริการ SERVICE เป็นแพ้มข้อมูลการมารับบริการ และการให้บริการนอกสถานพยาบาล และ DENTAL เป็นแพ้มข้อมูลการตรวจสถานะทันตสุขภาพของฟันทุกซี่และข้อมูลการวางแผนการส่งเสริม ป้องกัน รักษา (หญิงตั้งครรภ์, เด็กในโรงเรียน, ผู้รับบริการ) เป็นแพ้มบริการ

ประโยชน์ของข้อมูล 43 แพ้ม มีดังนี้

- 1.ประมวลผลรายงานให้บริการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับจังหวัดและระดับกระทรวง
- 2.ออกรายงานตาม Data set ซึ่งสสจ.สามารถนำรายงานมาทำตัวชี้วัดได้
- 3.วิเคราะห์ นำเสนอข้อมูลที่ได้จาก 43 แพ้ม ในมิติต่างๆ
- 4.ใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ประมวลผลร่วมกัน ลดภาระในการจัดทำรายงานของหน่วยงาน

รายละเอียดตามลิงก์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tiny_mce/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%84/exchange_43Data_set.pdf

7. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร 4 เรื่อง

7.1 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 มีนาคม 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม** เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้รังสรรค์ผลงาน สามารถนำไปเผยแพร่ เขียนเป็นผลงานวิจัย หรือบทความเพื่อตีพิมพ์ผ่านวารสารต่างๆ ให้ภายนอกได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนางานต่อไปได้ **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมกำธร รัชโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 1 เรื่องทดสอบกากของเสียปรอทจากเปลือกอะมัลกัมที่ใช้งานแล้ว โดยมี.ส.นันทมนัส แยม บุตร ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ อะมัลกัมชนิดเม็ด มีปริมาณปรอทข้างในเปลือกอะมัลกัมสูงเกินมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม (ค่าTTLC=20 มิลลิกรัม/กิโลกรัม) และอะมัลกัมชนิดแคปซูล มีปริมาณปรอทและค่าแคดเมียมในเปลือกอะมัลกัมสูงเกินมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม (ค่า TTLC = 200 มิลลิกรัม/กิโลกรัม) ซึ่งผลการวิเคราะห์ทำให้เห็นได้ชัดว่าในเปลือกแคปซูลของอะมัลกัมยังมีสารประกอบโลหะหนักต่างๆที่เป็นขยะที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทันตบุคลากรและเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องควรตระหนักถึงผลกระทบของปรอทและควรป้องกันอันตรายของพิษปรอทที่มีต่อชุมชน แนะนำการจัดการ โดยการเก็บรวบรวมไว้ที่จุดพักขยะอันตรายของสถานพยาบาล และแยกประเภทชัดเจน ไม่นำไปรวมกับมูลฝอยอื่นๆ

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tiny_mce/03/1LO/gw/Amalgam%20Capsule_1.pdf

7.2 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 มีนาคม 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม** เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้รังสรรค์ผลงาน สามารถนำไปเผยแพร่ เขียนเป็นผลงานวิจัย หรือบทความเพื่อตีพิมพ์ผ่านวารสารต่างๆให้ภายนอกได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนางานต่อไปได้ **ผู้เข้าร่วมประชุม** บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมกำธร รัชโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 2 เรื่องการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ดูแลช่องปากผสมฟลูออไรด์เพื่อป้องกันฟันผุ โดยมีนายกษิวิชญ์ คำเกลี้ยง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

สาระสำคัญ การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ผสมฟลูออไรด์เพื่อการดูแลช่องปากอย่างปลอดภัย

การใช้ยาสีฟันผสมฟลูออไรด์ไม่จำกัดเฉพาะคนที่มีฟันผุเท่านั้น แต่ยาสีฟันผสมฟลูออไรด์สามารถใช้ได้กับทุกคน เพื่อป้องกันฟันผุ สำหรับคนที่มีฟันผุในช่องปาก ฟลูออไรด์ในยาสีฟันจะลดการลุกลามของรอยผุ และลดความเสี่ยงการเกิดรอยผุในฟันซี่อื่น ๆ มีข้อแนะนำในการใช้ยาสีฟันผสมฟลูออไรด์ ดังนี้

1. อ่านฉลากก่อนซื้อยาสีฟันทุกครั้ง ควรเลือกยาสีฟันที่ฉลากระบุความเข้มข้นของฟลูออไรด์ตั้งแต่ 1,000 ppm ขึ้นไป เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันฟันผุ
2. ปีบยาสีฟันในปริมาณที่เหมาะสมการใช้ยาสีฟันผสมฟลูออไรด์อาจมีผลข้างเคียงในเด็กที่กลืนยาสีฟันในระหว่างแปรงฟัน ซึ่งจะส่งผลให้เด็กได้รับฟลูออไรด์มากเกินไป และเพิ่มความเสี่ยงของการเกิดฟันตกกระ
3. ไม่ดื่ม น้ำหรือรับประทานอาหารหลังแปรงฟันอย่างน้อย 30 นาที เพื่อให้ฟลูออไรด์อยู่ในช่องปากให้นานที่สุด

4. สำหรับเด็กที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดฟันผุสูง ทันตแพทย์อาจพิจารณาให้ใช้ยาสีฟันที่มีความเข้มข้นของฟลูออไรด์มากกว่า 1,000 ppm โดยผู้ปกครองเป็นผู้แปรงฟันและดูแลเด็กไม่ให้กลืนยาสีฟัน

รายละเอียดตามลิงค์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/gw/fluoride_2.pdf

7.3 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้รังสรรค์ผลงาน สามารถนำไปเผยแพร่ เขียนเป็นผลงานวิจัย หรือบทความเพื่อตีพิมพ์ผ่านวารสารต่างๆให้ภายนอกได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนางานต่อไปได้ ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 46 คน สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมสมบูรณ รัชโรทัย อาคาร 1 ชั้น 2 กรมอนามัย

เรื่องที่ 3 เรื่องการให้บริการทันตกรรมโดยทันตภิบาลที่ผ่านหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน ทันตกรรมผู้สูงอายุ ปี2562 โดยมีทพญ.วาสนี เกียรติอดิสร มาร่วมแลกเปลี่ยน

ที่มา ความสำคัญและวัตถุประสงค์ของการทำวิจัยเรื่องนี้ โครงสร้างประชากรไทยมีความเปลี่ยนแปลงไปคาดว่าในปี 2579 จะมีสัดส่วน ผู้สูงอายุเกือบ 1 ใน 3 ของประเทศ มีปัญหาในช่องปาก ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากให้รับประทานได้ และมีสุขภาพช่องปากเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้มีการจัดทำหลักสูตรทันตกรรมผู้สูงอายุสำหรับทันตภิบาลให้สามารถดูแลป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสภาพผู้สูงอายุ มุ่งหวังให้ทันตภิบาลที่ผ่านการเรียนมีสมรรถนะเหนือกว่าทันตภิบาลที่ไม่ผ่านการเรียนในการบริการทันตกรรมรักษาและส่งเสริมป้องกันและเฝ้าระวังคัดกรองและประเมินความเสี่ยงสุขภาพช่องปาก

ผลการศึกษาพบว่า การให้บริการทันตกรรมในกลุ่มเป้าหมายโดยทันตภิบาลที่ผ่านหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน ทันตกรรมผู้สูงอายุ ปี 2562ของผู้เข้าฝึกเรียนเพิ่มขึ้นทั้งในด้านการให้บริการทันตกรรมรักษาขั้นพื้นฐาน เช่น การอุดฟัน และทันตกรรมส่งเสริมป้องกันและจะส่งผลกระทบต่อการป้องกันการสูญเสียฟันของผู้สูงอายุ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในสังคมผู้สูงอายุ

รายละเอียดตามลิงค์

https://dental.anamai.moph.go.th/webupload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinymce/03/1LO/พค/one%20pageexchange_research6May22.pdf

7.4 ผลการดำเนินงาน : ในวันที่ 4 สิงหาคม 2565 สำนักทันตสาธารณสุข ได้มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้รังสรรค์ผลงาน สามารถนำไปเผยแพร่ เขียนเป็นผลงานวิจัย หรือบทความเพื่อตีพิมพ์ผ่านวารสารต่างๆให้ภายนอกได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนางานต่อไปได้ ผู้เข้าร่วม

ประชุม บุคลากรจากสำนักทันตสาธารณสุข จำนวน 44 คน **สถานที่จัดประชุม** ณ ห้องประชุมกำธร วัชรโรทัย อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

เรื่องที่ 4 เรื่องการประเมินรูปแบบการเรียนการสอนด้านทันต กรรมผู้สูงอายุในวิทยาลัยการสาธารณสุข 2 แห่งในประเทศไทย โดยมีทพญ. รัฐนันท์ โล่สุภากาญจน์ ทันตแพทย์ชำนาญการ มาร่วมแลกเปลี่ยน

ที่มาและความสำคัญ ทันตภิบาลเป็นกำลังสำคัญในการดูแลสุขภาพช่องปากของผู้สูงอายุในชุมชน การพัฒนาห้องเรียนด้านทันตกรรมผู้สูงอายุสำหรับนักศึกษาทันตสาธารณสุขจึงเป็นส่วนสำคัญในการเตรียมพร้อมบุคลากรสำหรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ของประเทศไทย การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่ต้องมีการเว้นระยะห่างทางสังคม ทำให้เกิดความท้าทายในการจัดการเรียนรู้จากห้องเรียนเป็นการเรียนรู้แบบออนไลน์

ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ ท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 รูปแบบการเรียนการสอนในห้องเรียนออนไลน์ด้านทันตกรรมผู้สูงอายุสำหรับนักศึกษาทันตสาธารณสุข อาจทดแทนห้องเรียนแบบดั้งเดิมได้ ในด้านการพัฒนาองค์ความรู้และเจตคติ ตลอดจนนักศึกษามีความพึงพอใจในการเรียนรู้ในห้องเรียนออนไลน์

การนำมาใช้ เป็นแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรอบรมระยะสั้น (4 เดือน) ทันตสาธารณสุข สำหรับทันตแพทย์

รายละเอียดตามลิงก์ https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinyMCE/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%84/one_page_exchange_research4.pdf

การประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำนักทันตสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2565

จากจำนวนบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขทั้งหมด 67 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 65 คน (อัตราตอบกลับร้อยละ 97.0) รายละเอียดต่อไปนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน (n=65)

สถานภาพเบื้องต้น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.เพศ		
ชาย	52	80.0
หญิง	13	20.0

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

สถานภาพเบื้องต้น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2.อายุ		
24 – 41 ปี (Gen-Y)	40	61.5
42 – 56 ปี (Gen-X)	19	29.2
57 ปีขึ้นไป (BaBy Boomer)	6	9.2
3.ประเภทตำแหน่ง		
ทันตแพทย์	20	30.8
นักวิชาการสาธารณสุข	22	33.8
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	2	3.1
นักจัดการงานทั่วไป	4	6.2
นักวิชาการเผยแพร่	1	1.5
ช่างภาพการแพทย์	1	1.5
นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1.5
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย	1	1.5
พนักงานพิมพ์/พนักงานธุรการ	7	10.8
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3	4.6
อื่นๆ	3	4.6
4.ระดับ		
เชี่ยวชาญ	5	7.7
ชำนาญการพิเศษ	8	12.3
ชำนาญการ/ชำนาญงาน	16	24.6
ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	22	33.8
อื่นๆ	14	21.5

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

สถานภาพเบื้องต้น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5. ประสิทธิภาพการทำงานที่สำนักทันตสาธารณสุข		
น้อยกว่า 5 ปี	31	47.7
5 - 10 ปี	17	26.2
11 - 20 ปี	5	7.7
20 ปีขึ้นไป	12	18.5

ตารางที่ 2 การประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อกิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการและแผนรายบุคคล (IDP)

หัวข้อการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ (n=65)				
	มากที่สุด n (ร้อยละ)	มาก n (ร้อยละ)	ปานกลาง n (ร้อยละ)	น้อย n (ร้อยละ)	น้อยที่สุด n (ร้อยละ)
ความรู้ที่มีก่อนการเรียนรู้	4(6.2)	16(24.6)	36(55.4)	8(12.3)	1(1.5)
ความรู้ที่ได้หลังการเรียนรู้	8(12.3)	37(56.9)	20(30.8)	0	0
การนำความรู้มาใช้ประโยชน์	11(16.9)	37(56.9)	17(26.2)	0	0
ความพึงใจโดยรวมต่อ กิจกรรมขับเคลื่อน IDP	8(12.3)	37(56.9)	20(30.8)	0	0

ตารางที่ 3 การประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ

หัวข้อการประเมิน	จำนวนผู้เข้าร่วม (n)	ความเข้าใจ				
		n (ร้อยละ)				
		5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปานกลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด
เรื่องการขับเคลื่อนงาน Digital dentistry	44	5 (11.4)	32 (72.5)	7 (15.9)	0	1 (2.3)
เรื่องชุดสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพช่องปากในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(การคัดกรองรอยโรคเสี่ยงมะเร็งและมะเร็งช่องปากและการผ่าตัดใส่รากฟันเทียมสำหรับผู้ที่ไม่มีฟันทั้งปาก)	42	5 (11.9)	33 (77.3)	5 (11.9)	0	0
เรื่องโครงการฟันเทียมพระราชทานถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคล 72 พรรษา	44	8 (18.2)	28 (63.6)	8 (18.2)	0	0
เรื่องการใช้งานห้องสมุดสำนักทันตสาธารณสุข	45	6 (13.3)	31 (68.9)	8 (17.8)	0	0
เรื่องการพัฒนาวิชาการ (กพว.) สำนักทันตสาธารณสุข	43	8 (18.6)	28 (65.1)	7 (16.3)	0	0
เรื่องวิทยาสารทันตสาธารณสุข	45	7 (15.5)	27 (60)	11 (24.4)	0	0

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

หัวข้อการประเมิน	จำนวน ผู้เข้าร่วม (n)	ความเข้าใจ				
		n (ร้อยละ)				
		5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
เรื่องการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	47	7 (14.9)	28 (59.6)	12 (25.5)	0	0
เรื่องประชุมวิชาการทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ครั้งที่ 8 ความเสมอภาคด้านสุขภาพช่องปาก (Equity in Oral Health)	45	8 (17.8)	31 (68.9)	3 (6.7)	0	0
เรื่องแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักทันตสาธารณสุข	44	8 (18.2)	34 (78.6)	2 (4.5)	2 (4.5)	0
เรื่องโครงสร้างมาตรฐานข้อมูลด้านการแพทย์ และสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (43 แฟ้ม)	40	5 (12.5)	24 (60)	10 (25)	1 (2.5)	0
เรื่องทดสอบกากของเสียปรอทจากเปลือก อะมัลกัมที่ใช้งานแล้ว	46	7 (15.2)	30 (65.2)	8 (17.4)	1 (2.2)	0
เรื่องการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ดูแลช่องปากผสม ฟลูออไรด์เพื่อป้องกันฟันผุ	31	2 (6.5)	23 (74.2)	6 (19.4)	0	0
เรื่องการให้บริการทันตกรรมโดยทันตภิบาลที่ผ่านหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือน ทันต กรรม ผู้สูงอายุ ปี 2562	28	3 (10.7)	14 (50)	9 (32.2)	2 (7.1)	0
เรื่องการประเมินรูปแบบการเรียนการสอนด้านทันตกรรมผู้สูงอายุในวิทยาลัยการสาธารณสุข 2 แห่ง ในประเทศไทย	25	3 (12)	12 (48)	10 (40)	0	0
ความพึงพอใจโดยรวม	32	4 (12.5)	21 (65.6)	7 (21.9)	0	0

ตารางที่ 1-3 เก็บข้อมูลจาก Google form การตอบแบบประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนตามแผนสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของหน่วยงาน มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 65 คน จาก 67 คน เป็นร้อยละ 97.0 แบ่งเป็น 2 ส่วน ส่วนแรกจะเป็นการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนารายบุคคล (IDP) ทุกคนตามแผนต้องเรียนรู้พบว่าความรู้ที่มีก่อนการเรียนรู้ส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง (n=36) เป็นร้อยละ 55.4 และหลังการเรียนรู้มีความรู้เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก (n=37) เป็นร้อยละ 56.9 ได้มีการนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่อยู่ระดับมาก (n=37) เป็นร้อยละ 56.9 และมีความพึงพอใจโดยรวมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก (n=37) เป็นร้อยละ 56.9

ส่วนที่ 2 ถามเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจหลังจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจหน่วยงาน และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร ผู้ตอบคำถามโดยรวมทั้งหมด 32 คน พบว่าความพึงพอใจโดยรวมส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก (n=21) คิดเป็นร้อยละ 65.6 และเรื่องที่มีความรู้ความเข้าใจระดับมาก 3 อันดับแรก คือเรื่องแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายงบประมาณสำนักทันตสาธารณสุข ร้อยละ 78.6 เรื่องชุดสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพช่องปากในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ร้อยละ 77.3 และเรื่องการขับเคลื่อนงาน Digital dentistry ร้อยละ 72.5 ตามลำดับ

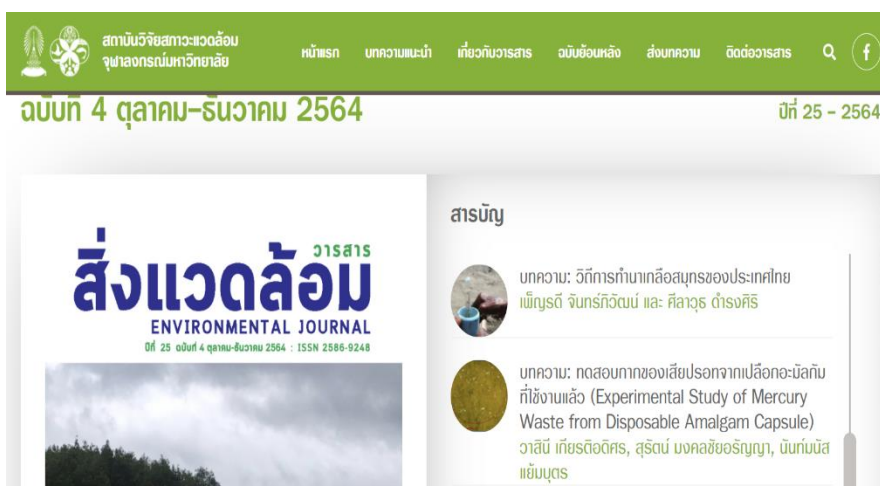
และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในปีต่อไป อยากให้มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (Exchange learning)

หลังจากการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ผลของการดำเนินงานวิชาการตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้ ผลดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

Output : มีผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อนและมาตรการที่กำหนดไว้

มีผลผลิตเป็นงานวิจัย บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ และลงเผยแพร่ข่าวสาร จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้

1. บทความ : เรื่องทดสอบกากของเสียปรอทจากเปลือกอะมัลกัมที่ใช้งานแล้ว (Experimental Study of Mercury Waste from Disposable Amalgam Capsule) ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารสิ่งแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ปีที่ 25 (ฉบับที่ 4 ตุลาคม - ธันวาคม), 2564



รายละเอียดตามลิงก์ : <http://www.ej.eric.chula.ac.th/content/6140/322>

2. บทความ : เรื่องการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ดูแลช่องปากผสมฟลูออไรด์เพื่อป้องกันฟันผุ โดยได้ดำเนินการจัดทำบทความเพื่อเผยแพร่ในข่าวสารความปลอดภัยด้านสารเคมี เว็บไซต์ศูนย์พัฒนานโยบายแห่งชาติด้านสารเคมี สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา และจัดส่งบทความทางอีเมลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักทันตสาธารณสุข กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง โทร.๐ ๒๕๕๑ ๕๒๑๕
ที่ สธ ๐๕๐๕.๐๗/ ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขอส่งบทความตีพิมพ์

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนานโยบายแห่งชาติด้านสารเคมี กองแผนงานและวิชาการ

ด้วยสำนักทันตสาธารณสุข ได้จัดทำบทความ เรื่อง “การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ดูแลช่องปากผสมฟลูออไรด์เพื่อป้องกันฟันผุ” เพื่อเผยแพร่ในข่าวสารความปลอดภัยด้านสารเคมี เว็บไซต์ศูนย์พัฒนานโยบายแห่งชาติด้านสารเคมี สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ในกรณี สำนักทันตสาธารณสุขมีความประสงค์ขอส่งบทความดังกล่าวให้หน่วยงานท่านเพื่อเผยแพร่ต่อไป ดังรายละเอียดแนบท้าย ทั้งนี้ ได้ส่งบทความทางอีเมล a.nus@fda.moph.go.th เรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวรวงคณา เวชวิธี)
ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข

ศูนย์พัฒนานโยบายแห่งชาติด้านสารเคมี
กองแผนงานและวิชาการ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

หน้าแรก เกี่ยวกับ ทำเนียบสารเคมี กลไกการกำกับดูแล คลังความรู้ ความร่วมมือด้านสารเคมี ข่าวประชาสัมพันธ์ "(ร่าง) พรบ. สารเคมี พ.ศ. ..."

ข่าวสารความปลอดภัยสารเคมี

ปี 2564

- ข่าวสารความปลอดภัยด้านเคมีวัตถุ ปี 2564 ปีที่ 26 ฉบับที่ 1
- ข่าวสารความปลอดภัยด้านเคมีวัตถุ ปี 2564 ปีที่ 26 ฉบับที่ 2

รายละเอียดตามลิงก์ : <http://fdathaiteci.fda.moph.go.th/Knowledgebase/ViewKnowlegde/7>

3. บทความ : เรื่องการให้บริการทันตกรรมโดยทันตภิบาลที่ผ่านหลักสูตรระยะสั้น 4 เดือนทันตกรรมผู้สูงอายุ ปี 2562 (Dental Services Provided by Dental Nurses after Completing Geriatric Dentistry Short-Term Course in 2019) ผู้วิจัยหลักโดยทพญ.วาสิณี เกียรติอดิสร ทันตแพทย์ชำนาญการ ในวารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กระทรวงสาธารณสุข ปีที่ 45 ฉบับที่ 1 มกราคม - มีนาคม 2565 Vol.45 No.1 January – March 2022 แต่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ในเดือนพฤษภาคม 2565

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)



รายละเอียดตามลิงก์ : https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinyMCE/03/1LO/พค/Journal_publishedMay22.PDF

4. บทความ : เรื่องการประเมินรูปแบบการเรียนการสอนด้านทันตกรรมผู้สูงอายุในวิทยาลัยการสาธารณสุข 2 แห่งในประเทศไทย ผู้วิจัยหลักทพญ. รัฐนันท์ โสศุภกาญจน์ ทันตแพทย์ชำนาญการ ซึ่งได้รับหนังสือแจ้งผลการพิมพ์บทนิพนธ์ต้นฉบับในวิทยาลัยการสาธารณสุข ปีที่ 27 มกราคม - ธันวาคม พ.ศ.2565 เรียบร้อยแล้ว



วิทยาลัยการสาธารณสุข สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย อาคาร ๕ ชั้น ๓ เมือง นนทบุรี ๑๑๐๐๐
Thai Dental Public Health Journal: Dental Health Bureau, DCH Building 5 Floor 3, Muang, Nonthaburi 11000
Tel 02 5904213 Email: thdphjo@gmail.com

ที่ สธ ๐๔๐๔.๐๔/๒๕๖๕

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการพิมพ์บทนิพนธ์ต้นฉบับในวิทยาลัยการสาธารณสุข
เรียน ทพญ.รัฐนันท์ โสศุภกาญจน์

ตามที่ท่านและคณะได้ส่งบทนิพนธ์ต้นฉบับเรื่อง การประเมินรูปแบบการเรียนการสอนในห้องเรียนด้านทันตกรรมผู้สูงอายุในวิทยาลัยการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) สองแห่งในประเทศไทย (The evaluation of teaching and learning platforms in geriatric dental classrooms in two dental public health colleges, Thailand) เข้ารับการพิจารณาตีพิมพ์ในวิทยาลัยการสาธารณสุข นั้น

บัดนี้ ท่านได้ปรับปรุงบทนิพนธ์ต้นฉบับดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิครบถ้วนแล้ว และจะลงพิมพ์ในวิทยาลัยการสาธารณสุข ปีที่ ๒๗ มกราคม - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในชื่อเรื่อง การประเมินรูปแบบการเรียนการสอนด้านทันตกรรมผู้สูงอายุในวิทยาลัยการสาธารณสุข ๒ แห่ง ในประเทศไทย (The evaluation of teaching and learning methods in geriatric dentistry at two public health colleges in Thailand)

รายละเอียดตามลิงก์ : <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinyMCE/03/1LO/กค/หนังสือรับรองตีพิมพ์13Jun22.pdf>

รายละเอียดตามลิงก์ : <https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinyMCE/03/1LO/กค/นำเสนอวิจัยรัฐนันท์.pdf>

ผลลัพธ์สำคัญของการดำเนินงาน

1) มีผลงานวิชาการส่งประกวดสมัครขอรับรางวัลบริการภาครัฐ (TPSA) ปี 2565 ประเภทพัฒนาการบริการ จำนวน 1 เรื่อง คือ ชมรมสูงวัย สุขใจ ใส่ใจฟันดี

2) มีผลงานวิชาการส่งประกวดสมัครขอรับรางวัล UNPSA 2022 จำนวน 1 เรื่อง คือ การขับเคลื่อนมาตรการจัดเก็บภาษีน้ำตาลในเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพคนไทย

3) มีผลงานวิชาการนำเสนอในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15

3.1 ผลงานวิชาการที่บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขส่งผลงาน ได้แก่

- เรื่องพฤติกรรมงดดูแลช่องปากของวัยทำงานที่เปลี่ยนไปภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 โดยนางสาวอริศรา พัดตาสิงห์

- เรื่องหนึ่งทศวรรษชมรมผู้สูงอายุด้านทันตสุขภาพ โดยนางสาวเนริศ เอกปักษา

- เรื่องหนึ่งทศวรรษของการเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ (พ.ศ. 2554 – 2564) โดยนางสาวมณัญญา เรือจิตร

- เรื่องความสัมพันธ์พฤติกรรมบริโภคอาหาร การแปรงฟัน ต่อการรับรู้ความรุนแรงของโรคในช่องปากของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โดยนายอรรถพล คงมาก

3.2 ผลงานวิชาการที่เข้าร่วมนำเสนอและได้รับรางวัล ได้แก่

- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ประเภท Poster presentation โดยนายพงศธร จินตกานนท์ (ความรอบรู้ร่ามพึงพอใจของผู้มีอายุตั้งแต่ 45 ปีขึ้นไป ที่ได้รับการสื่อสารข้อมูลการดูแลช่องปากผ่านช่องทางออนไลน์ : กรณีศึกษา เฟสบุ๊กและไลน์ “ฟันยังดี”)

4) ส่งผลงานเข้าประกวด like talk Award

- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 เรื่อง Model Development รูปแบบการเฝ้าระวังสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุในระดับชุมชน (คลินิกปิด โควิดมาหาหมอฟันได้ทางไหน) (โดยนางสาวมณัญญา เรือจิตร และนางสาวเนริศ เอกปักษา)

- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 เรื่องชีวิตวิถีใหม่กับการยกระดับกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กนักเรียน (โดยนางสาวปาจรีย์ภัทร นาคควารี และนางสาวชนิกา โรจน์สกุลพานิช)

- รางวัลขวัญใจกรรมการ เรื่อง Make PULSE Possible for Your Online Training (โดยโดยนายกุลวัชร ปาวงค์)

5) มีผลงานวิชาการนำเสนอในการประชุมวิชาการสำนักทันตสาธารณสุขได้ส่งผลงานนำเสนอรูปแบบโปสเตอร์และผ่านการคัดเลือกประเภทงานวิจัยและR2R จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

- เรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพช่องปากประเทศไทย พ.ศ.2566 – 2580 โดยนางสาวรัตนากรณ์ มั่นคง นักวิชาการชำนาญการ
- เรื่องปริมาณฟลูออไรด์ในน้ำดื่มบรรจุขวด น้ำดื่มวิตามิน น้ำแร่ผลิตในประเทศ และน้ำแร่นำเข้าจากต่างประเทศที่วางจำหน่ายในร้านสะดวกซื้อและห้างสรรพสินค้า พ.ศ.2563 โดยนางสาวประณยา จงมี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

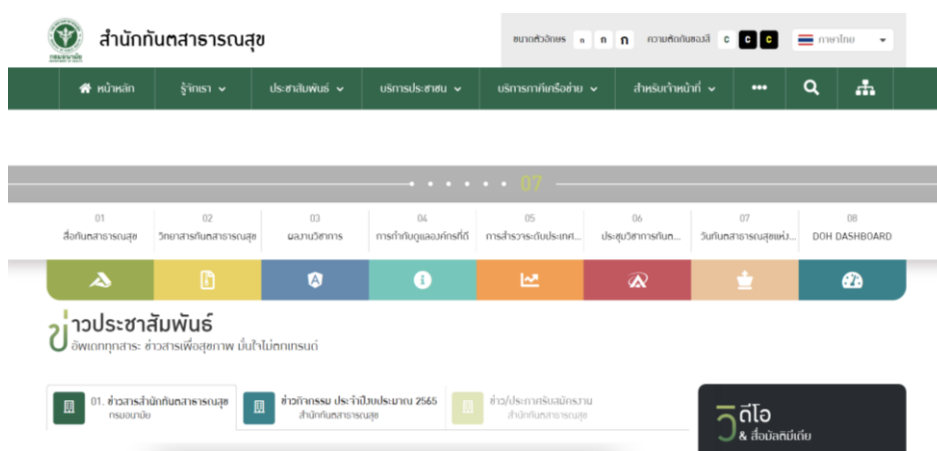
Outcome

มีรายงานผลการสำรวจ และUpdate ผลงานวิชาการสำนักทันตสาธารณสุข ปี 2565 ที่แสดงจำนวนผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ที่ดำเนินการจัดการอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน

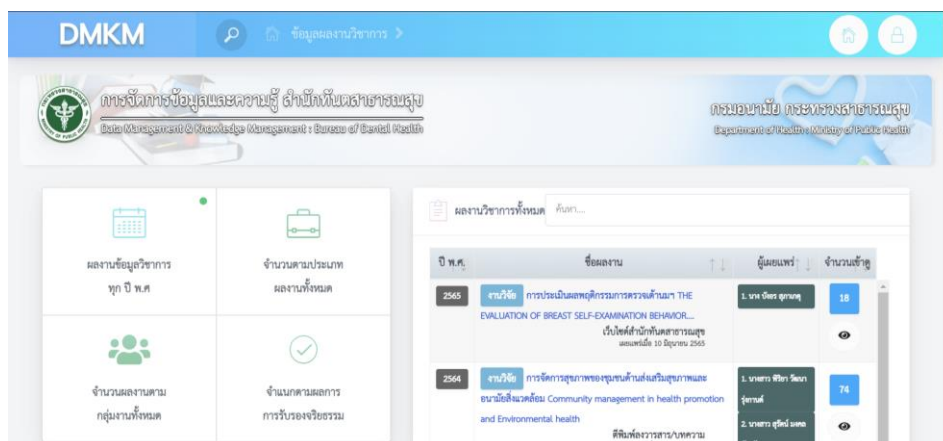
จากการสำรวจของทีมพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.สำนักฯ) พบผลงานวิชาการ 110 ผลงาน ส่วนใหญ่เป็นผลงานประเภทงานวิจัย ผลงานอื่นๆ เช่น เรื่องเล่า การเรียนรู้ KM นวัตกรรม R2R และบทความ เมื่อจำแนกผลงานเป็นรายปีพบว่าในปี 2563 มีผลงานวิชาการเกิดขึ้นมากที่สุด โดยมีการเผยแพร่ผลงานวิชาการผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักฯ 53 เรื่อง ตีพิมพ์บนวารสาร 35 เรื่อง และนำเสนอผลงานวิชาการ 26 เรื่อง โดยกลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย (สว.) เป็นผู้พัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการข้อมูลและความรู้ (DMKM) ให้เป็นระบบ มีความสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน และพร้อมใช้งาน หลังจากมีการสำรวจมีผลงานวิชาการที่เพิ่มขึ้น และต้อง Update ได้แก่ผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ลงวารสารวิชาการ 10 เรื่อง ผลงานวิชาการประเภทคู่มือ/รายงานผล/แนวทาง/มาตรฐาน 2 เรื่อง ผลงานวิชาการที่ส่งเข้าร่วมนำเสนอในการประชุมวิชาการ 8 เรื่อง KM 6 เรื่อง นวัตกรรม 3 เรื่อง รวมทั้งหมด 29 เรื่อง ได้ดำเนินการนำเข้าระบบฐานข้อมูลการจัดการความรู้ (DMKM) หน้าเว็บไซต์สำนักทันตสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดตามลิงก์ : [https://dental.anamai.moph.go.th/web-](https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinyMCE/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%84/ReportDMKM_DOH.pdf)

[upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinyMCE/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%84/ReportDMKM_DOH.pdf](https://dental.anamai.moph.go.th/web-upload/5x9c01a3d6e5539cf478715290ac946bee/tinyMCE/03/1LO/%E0%B8%81%E0%B8%84/ReportDMKM_DOH.pdf)



ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)



รายละเอียดตามลิงก์ : <https://ppdental.anamai.moph.go.th/dmkm/home/>

สรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำนักทันตสาธารณสุข ปี 2565

ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
<p>บุคลากรมีการพัฒนาของตนเองทุกปี แต่การพัฒนานั้นไม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งหัวข้อในการพัฒนามักจะเป็นเรื่องเดิมซ้ำๆ</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้พัฒนาศักยภาพได้ตรงกับภารกิจของหน่วยงาน และงานที่ตัวเองรับผิดชอบ จึงต้องได้รับการพิจารณา และเห็นชอบจากหัวหน้างาน พร้อมกำกับติดตาม และหน่วยงานสนับสนุนพัฒนาเชิงวิชาการให้กับบุคลากรในสำนักโดยการเข้าอบรมหรือประชุมจากกิจกรรมที่กรมและสำนักจัดขึ้น หรือการอบรมจากหน่วยงานภายนอกโดยมีงบประมาณสนับสนุนจำนวน 6,000 บาท/คน ตามระเบียบกำหนด</p>
<p>หน่วยงานมีผลงานที่ดำเนินการ แต่ไม่ได้มีการจัดทำรายงานเพื่อประเมินเข้ารับรางวัล เช่น TPSA และ UNPSA</p>	<p>จัดเวทีถอดรหัสความสำเร็จเพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุขทุกกลุ่มฝ่ายส่งผลงานเข้าสมัครในทุกๆปี และจัดให้มีพี่เลี้ยง (coaching) ในการเขียนผลงานส่งเข้ารับการประเมินรางวัลต่างๆ</p>

<p>การค้นหาข้อมูลความรู้ของหน่วยงานเข้าถึงยาก ไม่เป็นระบบ ไม่ทันสมัย การณ์ จึงควรพัฒนาการจัดเก็บความรู้ให้เป็นระบบพร้อมใช้งาน</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศด้านสุขภาพช่องปาก</p>
<p>บุคลากรภายในสำนักทันตสาธารณสุขไม่ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ และไม่ทราบกระบวนการทำงานของแต่ละกลุ่มงาน</p>	<p>จัดกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการตามภารกิจ เพื่อให้บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขได้เรียนรู้กระบวนการงานตามภารกิจหน่วยงาน และเวทีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ภายในองค์กร เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจให้รังสรรค์ผลงาน สามารถนำไปเผยแพร่ เขียนเป็นผลงานวิจัย หรือบทความเพื่อตีพิมพ์ผ่านวารสารต่างๆให้ภายนอกได้รับรู้ และนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนางานต่อไปได้</p>

ข้อเสนอแนะต่อภาพรวมการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำนักทันตสาธารณสุข ปี 2566

1. หน่วยงานควรสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม
2. มีการจัดไปศึกษาดูงานในหน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานที่มีนวัตกรรมที่น่าสนใจ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับเจ้าหน้าที่
3. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัลและภาษาต่างประเทศเพิ่มเติม
4. ควรมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดีๆให้กับหน่วยงานต่อไป อย่างน้อยเดือนละ 1 เรื่อง
5. อยากให้มีกิจกรรม KM สนุกๆ ที่สอดแทรกไปด้วยความรู้ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อปรับเปลี่ยนบรรยากาศในการทำงาน เป็นการผ่อนคลายไปในตัว
6. การสรรหาวิทยากรภายนอกมาให้ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
7. การพัฒนา กพว. ส่งเสริมการวิจัย
8. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพิ่มพูนความรู้จากหน่วยงานต่างๆทั้งรัฐและเอกชน
9. มีกิจกรรมส่งเสริมความรู้ของบุคลากรสำนักอย่างสม่ำเสมอ ทั้งสายงานวิชาการ สายสนับสนุน และความรู้อื่นๆที่เกี่ยวข้อง
10. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ (Exchange Learning)

ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

1. ผู้บริหารระดับหน่วยงานให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
2. การกำหนดเป็นคำรับรองปฏิบัติราชการหน่วยงาน ทำให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม
3. บุคลากรของสำนักทันตสาธารณสุขให้ความสำคัญและดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้
4. หน่วยงานมีนโยบายและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
5. การกำหนดเป็นเป้าหมายและตัวชี้วัดการดำเนินงานที่ชัดเจน
6. การมีส่วนร่วมของกลุ่มงานต่างๆในการจัดกิจกรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้
7. ข้อมูลที่ได้จากการพัฒนาศักยภาพจากหน่วยงานภายนอก สามารถนำไปต่อยอดในการดำเนินงานต่อไปได้
8. การเปิดโอกาสให้มีการเรียนรู้ในประเด็นหรือเรื่องที่สนใจจากหน่วยงานภายนอก
9. การนำองค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอกมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อต่อยอดในการจัดการความรู้องค์กร
10. การบูรณาการขับเคลื่อนงานร่วมกันระหว่างคณะดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการสำนักทันตสาธารณสุข

ข้อจำกัดของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

1. ด้านงบประมาณ
2. ด้านบุคคล เช่น บุคลากรขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยี
3. ด้านอุปกรณ์/เครื่องมือ

แนวทางการพัฒนาปรับปรุงการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

1. การนำข้อมูลมาวิเคราะห์และประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อออกแบบกิจกรรมให้ตอบสนองความต้องการของบุคลากร
2. กำหนดกิจกรรมและแผนการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
3. การจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร
5. การกำหนดแผนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
6. การสร้างบรรยากาศของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ผู้สรุป

น.ส.ฉิรวรรณ รานวล

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข