แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบที่ 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	11	20.37
หญิง	43	79.63
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	37	68.52
ลูกจ้างประจำ	6	11.11
พนักงานราชการ	6	11.11
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	5	9.26
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	1.85
25 - 40 ปี	30	55.56
41 - 55 ปี	15	27.78
56 ปี ขึ้นไป	8	14.81
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	11	20.37
1 - 5 ปี	22	40.74
6 - 10 ปี	8	14.81
11 - 15 ปี	5	9.26
16 - 20 ปี	0	0
20 ปีขึ้นไป	8	14.81

การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	9	16.67
ปริญญาตรี	28	51.85
ปริญญาโท	14	25.93
ปริญญาเอก	3	5.56

จากตาราง 1 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 54 คน เป็นเพศชายจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 เพศหญิงจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 79.63 โดยส่วนใหญ่เป็นข้าราชการจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 68.52 ที่เหลือเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และพนักงานราชการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 โดยบุคลากรกลุ่มใหญ่ที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25-40 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 ช่วงอายุ 41 – 55 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 27.78 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 14.81 และมีอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.85 โดยมีระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 51.85 รองลงมาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 25.93 ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และปริญญาเอก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.56 ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกรมอนามัย 1-5 ปี มากที่สุดจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 40.74 รองลงมาคืออายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 ผู้ที่ปฏิบัติงานระยะ 6 -10 ปี และ 20 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 14.81 และอายุงาน 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 9.26

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	**S.D.**	**ระดับพฤติกรรม**
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.41	0.89	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.04	0.72	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.48	0.83	ส่วนน้อย
รวม	**2.31**	**0.81**	**ส่วนใหญ่**

**เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม*

จากตาราง 2 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.81) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

♦ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ

1. การตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ความรู้สึก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.04 และ

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.72)

2. ความพอเพียงกับชีวิตที่เป็นอยู่ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพียงเพราะสิ่งนั้นทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.83)

♦ พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.41 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.89)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.46	0.63	ส่วนใหญ่
2. ฉันไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.17	0.83	ส่วนใหญ่
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่ ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.30	0.63	ส่วนใหญ่
รวม	**2.31**	**0.70**	**ส่วนใหญ่**

จากตาราง 3 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.70) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

♦ โดยรวมบุคลากรมีพฤติกรรมส่วนใหญ่ คือ ปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.46 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63) ไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.17 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.83) และเมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่แย่ สามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.30	0.78	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.54	0.63	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก*	2.61	0.80	ไม่เคย
รวม	**2.48**	**0.74**	**ส่วนใหญ่**

**เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม*

จากตาราง 4 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ย คือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.74) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

♦ พฤติกรรมที่บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขทำส่วนใหญ่ คือ ยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น (ค่าเฉลี่ย คือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.78)

♦ พฤติกรรมที่ดีที่ทำเป็นประจำ คือการปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย คือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63)

♦ พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือเมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน บุคลากรจะไม่เบิกเกินความเป็นจริง ถึงแม้จะมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีก (ค่าเฉลี่ย คือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.35	0.67	ส่วนน้อย
2. ฉันอาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.85	0.78	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.70	0.57	ประจำ
รวม	**2.30**	**0.67**	**ส่วนใหญ่**

**เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม*

จากตาราง 5 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.67) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

♦ พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ การไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย คือ 2.35 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.67)

♦ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ อาสาเข้าร่วมกิจกรรม เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ย คือ 1.85 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.78)

♦ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ย คือ 2.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.57)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.54	0.69	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.78	0.57	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.37	0.65	ส่วนใหญ่
รวม	**2.56**	**0.63**	**ประจำ**

จากตาราง 6 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

♦ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ก็จะทำเพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.69)

2. เมื่อได้รับความช่วยเหลือ จะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.78 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.57)

♦ พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.37 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.65)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.31	0.81	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.31	0.70	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.48	0.74	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.30	0.67	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.56	0.63	ประจำ
รวม	**2.39**	**0.71**	**ส่วนใหญ่**

**เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม*

จากตาราง 7 พบว่า **บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่** (ค่าเฉลี่ยคือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.71) เมื่อพิจารณา

พฤติกรรมคุณธรรมเป็นรายด้านพบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.74) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.81) พฤติกรรมคุณธรรมวินัย (ค่าเฉลี่ยคือ 2.31 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.70) พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา (ค่าเฉลี่ยคือ 2.30 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.67) ถือเป็นพฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ ส่วนพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63) เป็นพฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ