



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักทันตสาธารณสุข
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักทันตสาธารณสุข.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักทันตสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๔ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิชชุดา บัวชัย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๐๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....whichulada.b@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....Mookko๑๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ (อก.)	๑๖	๑๖	-
๒. กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย (สว.)	๖	๖	-
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ (ยศ.)	๕	๕	-
๔. กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข (พท.)	๖	๖	-

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๕. กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง (พรป.)	๙	๙	-
๖. กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยทำงานและผู้สูงอายุ (พส.)	๑๑	๑๑	-
๗. กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัยและวัยรุ่น (พด.)	๑๑	๑๑	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๒๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ ๑ ทำดีไม่มีจำกัด (ความดีที่ อยากทำ/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธี เนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ - กิจกรรมตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา</p>	<p>บุคลากร ร้อยละ ๖๐ เข้าร่วม กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรของ สำนักตรชนก ถึงการเป็นผู้ให้/ การทำความดี ตามหลัก พระพุทธศาสนา สอดคล้องกับ คุณธรรมวิถีใหม่ ส่งเสริม และ ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรมีจิต สาธารณะ ร่วมกันทำความ ดีเพื่อช่วยเหลือ สังคม</p>	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ กิจกรรมที่ ๓ โครงการ “ขยะทองคำ Season๒” (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)</p>	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ร่วมกิจกรรม	- บุคลากร ตระหนักถึงการ ลดปริมาณขยะ แก้ปัญหา สภาพแวดล้อม ในการทำงาน นำอยู่ นำทำงาน เสริมสร้าง	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กิจกรรมที่ ๔ Reuse is so good (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย จิตอาสา)</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม ๕ ส รักษ์ (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>		<p>คุณภาพชีวิต และความสุข ของคนทำงาน และเสริมสร้าง การมีส่วนร่วม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”</p>			✓	✓	-	-
						✓	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี กิจกรรมที่ ๖ สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ความดีที่อยากทำ/วินัย สุจริต จิตอาสา) กิจกรรมที่ ๗ ประกาศเจตนารมณ์ ๔ ฉบับ (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๘ ชม เขียว ดัน (ยกย่อง เชิดชู ชื่นชมบุคลากรในสำนัก) (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๙ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง (จัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสเป็นธรรม) (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/วินัย สุจริต)	- บุคลากร ร้อยละ ๙๐ ร่วมลงนาม ประกาศ เจตนารมณ์	- บุคลากร ตระหนักถึง คุณธรรม ๕ ประการ	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	-	-	-
		- กิจกรรม การชื่นชม เชียร์ และ การผลักดัน บุคลากรใน สำนักที่เข้า ร่วมกิจกรรม กรม/ กระทรวง อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	- หน่วยงานมี ความรัก สามัคคี มีความเป็นหนึ่ง เดียว ตระหนัก ถึงการมีส่วนร่วม มากขึ้น			✓	-	-	-
		- จัดทำ เอกสาร จัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ตาม ช่องทางที่ ประชาชน สามารถ เข้าถึงไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	- บุคลากรรับรู้ ถึงการสร้าง ความโปร่งใส ของหน่วยงาน และตระหนักถึง การเผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อ สร้างความมั่นใจ ให้กับประชาชน			✓	✓	-	-
						-	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง	- ประชุม คณะทำงาน ๒ ครั้ง	- หน่วยงานมีการหารือ/ สื่อสารสร้างการรับรู้ด้านการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	-	-	-	
		กิจกรรมที่ ๑๔ ประชุมคณะทำงาน	- บุคลากร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วม กิจกรรม	- หน่วยงานมีความผูกพันรักใคร่ สามัคคี	-	- บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	-	✓	-	-	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๑๖ ทำดีไม่มีจำกัด (ความดีที่ อยากทำ/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- บุคลากร ร้อยละ ๖๐ เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรของ สำนักตระหนัก ถึงการเป็นผู้ให้/ การทำตามหลัก พระพุทธศาสนา สอดคล้องกับ คุณธรรมวิถีใหม่	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	-	-	
		กิจกรรมที่ ๑๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- จัดประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาองค์กร สู่ความเป็น เลิศให้กับ บุคลากร ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	✓	-	-	-	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>กิจกรรมที่ ๑๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ความดีที่อยากทำ/ ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p>	- บุคลากร ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม	- หน่วยงานมี ช่องทาง แลกเปลี่ยน เรียนรู้การทำ ดำเนินการ ร่วมกัน			-	✓	-	-
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรมอนามัยป็นสุข (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง จิตอาสา)</p>	บุคลากร ร้อยละ ๒๐ เข้าร่วม กิจกรรม	หน่วยงานมี ช่องทางให้ บุคลากรได้ร่วม กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ - บุคลากร สท.	-	✓	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๓ Happy brain องค์กรแห่งการเรียนรู้ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒๔ ประชุมวิชาการ ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย จิตอาสา)</p>	<p>- บุคลากร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>- จัดประชุมวิชาการฯ ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ นำไปใช้ในการ พัฒนางาน องค์กร และประเทศชาติ</p> <p>- เป็นเวทีนำเสนอ ผลงานวิชาการเชิง รูปแบบและ นวัตกรรมในทุก ช่วงวัย สำหรับ บุคลากรและ ผู้สนใจ รวมถึง เผยแพร่และ เปลี่ยน ประสบการณ์ ในการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมและ ป้องกันโรคในช่อง ปาก และการ จัดบริการส่งเสริม สุขภาพช่องปาก</p>	<p>๑,๒๐๐</p> <p>งบประมาณ หน่วยงาน</p>	<p>- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ</p> <p>- กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ (ยศ.)</p> <p>- บุคลากร สท.</p> <p>- กลุ่มพัฒนาทันต สุขภาพวัยทำงานและ ผู้สูงอายุ (พส.)</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>✓</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>✓</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๒๕ ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- บุคลากร ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	- บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม ถอดบทเรียนมีความรู้ พึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	-	-	✓	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๖๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๕๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๓๐.....แห่ง๖๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๒๔๐.....แห่ง๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...โครงการ “ขยะทองคำ Season ๒”(พอเพียง/จิตอาสา).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักทันตสาธารณสุข ได้จัดโครงการ “ขยะทองคำ” มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อคัดแยกขยะในสำนักงานและที่บ้าน Reuse ใช้ให้คุ้มค่า และถูกวิธี โดยนำรายได้จากการจำหน่ายขยะที่คัดแยกของแต่ละกลุ่มงานมารวมกันจัดหาอุปกรณ์เครื่องใช้ที่ Co-working Space กิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่ทำในภาพรวมกลุ่ม ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงานเป็นอย่างมาก แม้จำนวนเงินจากการจำหน่ายจะไม่มาก เนื่องจากระยะเวลาการดำเนินงานยังไม่สิ้นสุด แต่ใน Season ๑ หน่วยงานสามารถนำเงินไปจัดซื้อโต๊ะกลางได้ ๑ ตัว แสดงให้เห็นว่าบุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมเชิงบวก ในเรื่องของความพอเพียง และจิตอาสา ที่ร่วมกันทำกิจกรรม การทำกิจกรรมนี้จึงถือเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน รวมถึงการสร้างควมมีจิตอาสาที่จะร่วมโครงการด้วยความสมัครใจของทุกคนในหน่วยงาน</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรม ๕ ส รักษ์.....(วินัย).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/..วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...สำนักทันตสาธารณสุข ได้ดำเนินกิจกรรม ๕ ส มาอย่างต่อเนื่องทุกปี เนื่องจากหน่วยงานให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน การสร้างบรรยากาศให้คนในหน่วยงาน ได้เรียนรู้การทำงานเป็นทีมเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติ เป็นกลุ่มพื้นที่ ถือเป็นส่วนสนับสนุนเรื่องการทำงานเป็นทีม บุคลากรในพื้นที่ได้ร่วมกันวางแผนและลงมือปรับปรุงพื้นที่ปฏิบัติงานของตนเอง และกลุ่มกิจกรรม ๕ ส ยังช่วยเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้นำให้แก่หัวหน้าพื้นที่ได้อีกด้วย ส่วนรูปธรรมของกิจกรรม ๕ ส คือพื้นที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการจัดเก็บสิ่งของเป็นระเบียบมากขึ้น ทำให้ไม่ต้องเสียเวลาค้นหาของหรือเอกสาร ส่งเสริมการสร้างนิสัย และการมีวินัยในหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม การปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส อย่างสม่ำเสมอ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของกิจวัตรประจำวัน จะเสริมสร้างลักษณะนิสัยและความเป็น ระเบียบ วินัยให้แก่ผู้ปฏิบัติกิจกรรม สิ่งของในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพสูงขึ้น</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์.....(กตัญญู/สุจริต).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักทันตสาธารณสุข ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่อง อาทิ เข้าร่วมงานพิธี เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ กิจกรรมตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา รวมถึงการร่วมพิธีสงฆ์ต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และตระหนักถึงหลักธรรมทางศาสนา สู่คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ด้วยการร่วมกิจกรรม/ปฏิบัติ (เข้าร่วม) ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินชีวิตประจำวันและการทำงานต่อไป</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาในการดำเนินงานทำกิจกรรมต่าง ๆ ปัญหาหลักคือ บุคลากรในหน่วยงาน เนื่องจากทุกกิจกรรมต้องขับเคลื่อนด้วยบุคลากรในหน่วยงาน แต่ในความเป็นจริงทุกคนมีภารกิจ/หน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบมาก ไม่ว่าจะเป็นงานตามภารกิจ งานที่ได้รับมอบหมาย ประชุม อบรม สัมมนา ฯลฯ ทำให้ยากต่อการรวมตัวทำกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียงกัน ทำให้กิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ อาทิ กำหนดให้ดำเนินการในแต่ละกลุ่มงาน การเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ การทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว/บุคคลอื่น ๆ ในช่วงเวลาวันหยุดหรือนอกเวลาทำการ อาทิ ทำบุญกับครอบครัว การเข้าร่วมกิจกรรมภายนอกที่สอดคล้องกับกิจกรรมของหน่วยงาน เป็นต้น

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxxfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗