



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานทันตสาธารณสุข.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานทันตสาธารณสุข เลขที่ ๘๘/๒๒ หมู่ ๕ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิชชุดา บัวชัย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานทันตสาธารณสุข กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๔๒๐๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....whichulada.b@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....Mookko๑๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ (อก.)	๑๕	-	-
๒. กลุ่มสนับสนุนวิชาการและการวิจัย (สว.)	๕	-	-
๓. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ (ยศ.)	๕	-	-
๔. กลุ่มพัฒนาระบบทันตสาธารณสุข (พท.)	๖	-	-
๕. กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยรุ่นและปัจจัยเสี่ยง (พรป.)	๘	-	-
๖. กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพวัยทำงานและผู้สูงอายุ (พส.)	๑๒	-	-
๗. กลุ่มพัฒนาทันตสุขภาพเด็กปฐมวัยและวัยเรียน (พด.)	๑๐	-	-

ส่วนที่ ๓ **โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๒๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร กิจกรรมที่ ๑ ทำดีไม่มีจำกัด (ความดีที่ อยากทำ/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - กิจกรรมเข้าร่วมงานพิธี เนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ - กิจกรรมตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากร ร้อยละ ๖๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรของ สำนักตระหนัก ถึงการเป็นผู้ให้/ การทำความดี ตามหลัก พระพุทธศาสนา สอดคล้องกับ คุณธรรมวิถีใหม่ ส่งเสริม และ ปลุกจิตสำนึกให้ บุคลากรมีจิต สาธารณะ ร่วมกันทำความ ดีเพื่อช่วยเหลือ สังคม	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ กิจกรรมที่ ๓ โครงการ “ขยะทองคำ Season๒” (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	- บุคลากร ร้อยละ ๘๐ ร่วมกิจกรรม	- บุคลากร ตระหนักถึงการ ลดปริมาณขยะ แก้ปัญหา สภาพแวดล้อม ในการทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้าง	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๔ Reuse is so good (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย จิตอาสา) กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม ๕ ส รักษ์ (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)		คุณภาพชีวิต และความสุข ของคนทำงาน และเสริมสร้าง การมีส่วนร่วม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”			✓	✓	-	-
						✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี กิจกรรมที่ ๖ สำรวจปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (ความดีที่อยากทำ/วินัย สุจริต จิตอาสา) กิจกรรมที่ ๗ ประกาศเจตนารมณ์ ๔ ฉบับ (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๘ ชม เชียร์ ดัน (ยกย่อง เชิดชู ชื่นชมบุคลากรในสำนัก) (ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๙ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง (จัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสเป็นธรรม) (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/วินัย สุจริต)	- บุคลากร ร้อยละ ๙๐ ร่วมลงนาม ประกาศ เจตนารมณ์	- บุคลากร ตระหนักถึง คุณธรรม ๕ ประการ	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	-	-	-
		- กิจกรรม การชื่นชม เชียร์ และ การผลักดัน บุคลากรใน สำนักที่เข้า ร่วมกิจกรรม	- หน่วยงานมี ความรัก สามัคคี มีความเป็นหนึ่ง เดียว ตระหนัก ถึงการมีส่วนร่วม มากขึ้น	✓	-	-	-		
		- จัดทำ เอกสาร จัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ตาม ช่องทางที่ ประชาชน สามารถ เข้าถึงไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	- บุคลากรรับรู้ ถึงการสร้าง ความโปร่งใส ของหน่วยงาน และตระหนักถึง การเผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อ สร้างความมั่นใจ ให้กับประชาชน	✓	✓	-	-		
				-	✓	-	-		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๐ ชม เขียว ต้น (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๑๑ เครือข่ายโรงเรียนเด็กไทยพันธุ์ดี (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๑๒ มอบลโรงเรียนผู้พิทักษ์พันธุ์ดีประจำปี ๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๑๓ มอบลโรงเรียนนาร่องการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปากมอบลในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๗ พ.ศ.๒๕๖๗ (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- กิจกรรมการชื่นชม เขียว และผลการผลักดันบุคลากรในสำนักที่เข้าร่วมกิจกรรม/กระทรวงอย่างน้อย ๕ กิจกรรม - หน่วยงานให้การยกย่องเชิดชูภาคีเครือข่ายอย่างน้อย ๒ หน่วยงาน/ปี	- หน่วยงานมีความรัก สามัคคี มีความเป็นหนึ่งเดียว ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมมากขึ้น - สร้างกลไกการมีส่วนร่วม รวมถึงสร้างแรงบันดาลใจให้ภาคีเครือข่ายร่วมทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓ - - -	✓ - - -	- ✓ ✓ -	- - - -
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง กิจกรรมที่ ๑๔ ประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๑๕ กิจกรรมส่งเสริมความ ผูกพันองค์กร (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- ประชุม คณะทำงาน ๒ ครั้ง - บุคลากร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วม กิจกรรม	- หน่วยงานมี การหารือ/ สื่อสารสร้างการ รับรู้ด้านการ ดำเนินการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กร คุณธรรม - บุคลากร มีความผูกพัน รักใคร่ สามัคคี	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ - บุคลากรสำนัก ทันตสาธารณสุข	✓	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๑๖ ทำดีไม่มีจำกัด (ความดีที่ อยากทำ/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมที่ ๑๗ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศ (พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม) (ปัญหาที่ยากแก่/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- บุคลากร ร้อยละ ๖๐ เข้าร่วม กิจกรรม - จัดประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาองค์กร สู่ความเป็น เลิศให้กับ บุคลากร ๑ ครั้ง/ปี	- บุคลากรของ สำนักตระหนักร ถึงการเป็นผู้ให้/ การทำความดี ตามหลัก พระพุทธศาสนา สอดคล้องกับ คุณธรรมวิถีใหม่	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๑๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ความดีที่อยากทำ/ ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- บุคลากร ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม	- หน่วยงาน มีช่องทาง แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินการ ร่วมกัน			-	✓	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑๙ กิจกรรมอนามัยปันสุข (ความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้/พอเพียง จิตอาสา)	บุคลากร ร้อยละ ๒๐ เข้าร่วม กิจกรรม	หน่วยงานมี ช่องทางให้ บุคลากรได้ร่วม กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ - บุคลากรสำนัก ทันตสาธารณสุข	-	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม กิจกรรมที่ ๒๐ ส่งเสริมบุคลากรร่วมอนุรักษ์ ผ้าไทย สวมใส่ดูดี (ความดีที่อยากทำ/วินัย สุจริต จิตอาสา) กิจกรรมที่ ๒๑ กิจกรรม : ประกาศ เจตนารมณ์สุจริต นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy และการป้องกันแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดคุกคามทางเพศในการทำงาน (ความดี ที่อยากทำ/วินัย สุจริต) กิจกรรมที่ ๒๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง (ปัญหาที่อยากแก้/วินัย สุจริต)	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม - บุคลากร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วม กิจกรรม - จัดทำ เอกสาร จัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ตาม ช่องทางที่ ประชาชน สามารถ เข้าถึงไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	- บุคลากรมีส่วน ร่วมในการแต่ง กายตาม วัฒนธรรม องค์กร - บุคลากร ตระหนักถึง คุณธรรม ๕ ประการ - บุคลากรรับรู้ ถึงการสร้าง ความโปร่งใส ของหน่วยงาน และตระหนักถึง การเผยแพร่สู่ สาธารณะเพื่อ สร้างความมั่นใจ ให้กับประชาชน	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ - กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์ (ยศ.) - บุคลากร สท.	✓ ✓ -	✓ - ✓	✓ - -	✓ - -
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน <u>กิจกรรมที่ ๒๕</u> ถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ปัญหาที่ยากแก้/ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	- บุคลากร ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วม กิจกรรม	- บุคลากรที่เข้า ร่วม กิจกรร มถอดบทเรียนมี ความรู้ พึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมฯ	-	-	✓	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-.....แห่ง	๕๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	๓๐.....แห่ง๖๓.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	๒๔๐.....แห่ง๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรของสำนักทันตสาธารณสุขและภาคีเครือข่าย เป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน มีคุณธรรม เป็นคนดี เป็นคนทำงานที่มีคุณภาพ ภายใต้อิทธิพลคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗) ที่มุ่งสู่สังคมคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ปλοดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒. บุคลากรของสำนักทันตสาธารณสุขให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและเข้าร่วมกิจกรรม ประพฤติตนเป็นคนดี มีวินัย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผน

(นางกรมล นียมศิลป์)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข