

รายงานการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๓ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

๑. นางกรกมล นิยมศิลป์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวธัญชนก บุรีศรี	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวรัฐนันท์ โล่ศุภกาญจน์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางบังอร สุภาเกตุ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางอัญชลี แสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวถิรวรรณ รานวล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวเนริสา เอกปัชชา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวมัทจรินทร์ สุระสังข์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๙. นายณภดล มนต์รี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาววิชชุดา บัวชัย	นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาววิมลพรรณ รวยพงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นายฐาปกรณ์ หวานฉ่ำ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

๑. นางสาวสุพัตรศรี แซ่ก้วย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	คณะกรรมการ
----------------------------	----------------------------------	------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งสำนักทันตสาธารณสุข ที่ ๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กร
สร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทางเลขานุการได้แจ้งถึงหลักเกณฑ์การให้คะแนนหน่วยงานคุณธรรม โดยมีคะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร (๓๐ คะแนน)

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy Workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (๑๐ คะแนน) พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย (HEALTH) (๑๐ คะแนน) พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรที่มีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนดโดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ (๑๐ คะแนน) พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)

๔. องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

๕. องค์กรมีการติดตาม ประเมินผล เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย (๑๐ คะแนน) พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย และความผูกพันองค์กรจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย) (๑๐ คะแนน) พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๓๐ คะแนน)

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

คุณภาพ มีดังนี้

๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน
๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน
๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงานความผูกพันในองค์กร

และการทำงานเป็นทีม

๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน

(Work Life Balance) (๑๐ คะแนน) (พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนที่กำหนด

ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข
- ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ
- ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข

อย่างยั่งยืน

- ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข (๑๐ คะแนน) พร้อมทั้ง

มีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

๙. องค์การมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อ

ต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง (๑๐ คะแนน) พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์
ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน (๑๐ คะแนน)

๑๐. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๕ คะแนน พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

๑๑. ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) ๕ คะแนน

พร้อมทั้งมีหลักฐานเชิงประจักษ์ปรากฏอย่างชัดเจนด้วย (ตามภาพที่แนบด้านล่าง)

កម្មវិធីសិក្សាស្រាវជ្រាវ (សរុប ៣៣ ឆ្នាំ)			
ឆ្នាំសិក្សា	ឆ្នាំសិក្សាស្រាវជ្រាវ	ឆ្នាំសិក្សាស្រាវជ្រាវ	ឆ្នាំសិក្សាស្រាវជ្រាវ
២០១២	២០១៣	២០១៤	២០១៥
២០១៦	២០១៧	២០១៨	២០១៩
២០២០	២០២១	២០២២	២០២៣
២០២៤	២០២៥	២០២៦	២០២៧
២០២៨	២០២៩	២០៣០	២០៣១
២០៣២	២០៣៣	២០៣៤	២០៣៥
២០៣៦	២០៣៧	២០៣៨	២០៣៩
២០៤០	២០៤១	២០៤២	២០៤៣
២០៤៤	២០៤៥	២០៤៦	២០៤៧
២០៤៨	២០៤៩	២០៥០	២០៥១
២០៥២	២០៥៣	២០៥៤	២០៥៥
២០៥៦	២០៥៧	២០៥៨	២០៥៩
២០៦០	២០៦១	២០៦២	២០៦៣
២០៦៤	២០៦៥	២០៦៦	២០៦៧
២០៦៨	២០៦៩	២០៧០	២០៧១
២០៧២	២០៧៣	២០៧៤	២០៧៥
២០៧៦	២០៧៧	២០៧៨	២០៧៩
២០៨០	២០៨១	២០៨២	២០៨៣
២០៨៤	២០៨៥	២០៨៦	២០៨៧
២០៨៨	២០៨៩	២០៩០	២០៩១
២០៩២	២០៩៣	២០៩៤	២០៩៥
២០៩៦	២០៩៧	២០៩៨	២០៩៩
២១០០	២១០១	២១០២	២១០៣
២១០៤	២១០៥	២១០៦	២១០៧
២១០៨	២១០៩	២១១០	២១១១
២១១២	២១១៣	២១១៤	២១១៥
២១១៦	២១១៧	២១១៨	២១១៩
២១២០	២១២១	២១២២	២១២៣
២១២៤	២១២៥	២១២៦	២១២៧
២១២៨	២១២៩	២១៣០	២១៣១
២១៣២	២១៣៣	២១៣៤	២១៣៥
២១៣៦	២១៣៧	២១៣៨	២១៣៩
២១៤០	២១៤១	២១៤២	២១៤៣
២១៤៤	២១៤៥	២១៤៦	២១៤៧
២១៤៨	២១៤៩	២១៥០	២១៥១
២១៥២	២១៥៣	២១៥៤	២១៥៥
២១៥៦	២១៥៧	២១៥៨	២១៥៩
២១៦០	២១៦១	២១៦២	២១៦៣
២១៦៤	២១៦៥	២១៦៦	២១៦៧
២១៦៨	២១៦៩	២១៧០	២១៧១
២១៧២	២១៧៣	២១៧៤	២១៧៥
២១៧៦	២១៧៧	២១៧៨	២១៧៩
២១៨០	២១៨១	២១៨២	២១៨៣
២១៨៤	២១៨៥	២១៨៦	២១៨៧
២១៨៨	២១៨៩	២១៩០	២១៩១
២១៩២	២១៩៣	២១៩៤	២១៩៥
២១៩៦	២១៩៧	២១៩៨	២១៩៩
២២០០	២២០១	២២០២	២២០៣
២២០៤	២២០៥	២២០៦	២២០៧
២២០៨	២២០៩	២២១០	២២១១
២២១២	២២១៣	២២១៤	២២១៥
២២១៦	២២១៧	២២១៨	២២១៩
២២២០	២២២១	២២២២	២២២៣
២២២៤	២២២៥	២២២៦	២២២៧
២២២៨	២២២៩	២២៣០	២២៣១
២២៣២	២២៣៣	២២៣៤	២២៣៥
២២៣៦	២២៣៧	២២៣៨	២២៣៩
២២៤០	២២៤១	២២៤២	២២៤៣
២២៤៤	២២៤៥	២២៤៦	២២៤៧
២២៤៨	២២៤៩	២២៥០	២២៥១
២២៥២	២២៥៣	២២៥៤	២២៥៥
២២៥៦	២២៥៧	២២៥៨	២២៥៩</

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ รูปแบบกิจกรรมในการประชุมกลุ่ม การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะเปียโน รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

โดยทางเลขานุการคณะทำงานได้ให้คณะทำงานร่วมกันคิด เสนอรูปแบบกิจกรรม ซึ่งวัตถุประสงค์ของการขับเคลื่อน คือ ต้องการกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มาจากบุคลากรในสำนักทันตสาธารณสุข ในการเสนอกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดย กิจกรรมที่จะต้องครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ, Happy Workplace (HAPPY 8) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ดังนี้

“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”		
คุณธรรม 5 ประการ	HAPPY 8	HEALTH
พอเพียง	Happy Money Happy Relax	Learning
วินัย	Happy Body Happy Brain	Health Model Achievement
สุจริต	Happy Soul	Ethics
จิตอาสา	Happy Heart	Harmony
กตัญญู	Happy Family Happy Society	Trust

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง” คือความพอดี พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง สำนักทันตสาธารณสุขจะเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรลดภาระค่าใช้จ่าย และเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งคณะทำงานฯ จะต้องร่วมกับกำหนดแผนกิจกรรมในพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักฯ

สำหรับกิจกรรมที่จะจัดให้กับบุคลากรสำนักมี ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑.๑. จัดวิทยากรบรรยาย เรื่อง Happy Money Happy Life “การบริหารการเงินสำหรับบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข”

๑.๒. กิจกรรม คัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้

ตัวอย่าง แผนการดำเนินการ กิจกรรมคัดแยกขยะรีไซเคิล สร้างรายได้

๑. จัดทำอินโฟกราฟฟิก สร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะจากครัวเรือน โดยมีประเภทขยะดังนี้

- ขยะทั่วไป ได้แก่ ขยะพลาสติกที่ย่อยสลายยาก และไม่คุ้มค่าสำหรับการนำกลับมาใช้ใหม่ ห่อพลาสติกใส่ขนม, ถุงพลาสติกบรรจุผงซักฟอก, ซองบะหมี่กึ่งสำเร็จรูปฯ

- ขยะรีไซเคิล ได้แก่ ของเสียบรรจุภัณฑ์หรือวัสดุเหลือใช้ ซึ่งสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีก เช่น แก้ว กระดาษ กระป๋องเครื่องดื่ม (โลหะ, พลาสติก) กล่องนม

- ขยะอันตราย ได้แก่ ขยะที่ปนเปื้อนหรือก่อให้เกิดผลกระทบกับบุคคลหรือเกิดอันตรายกับ ต่อสิ่งมีชีวิต เช่น หลอดฟลูออเรสเซนต์ ถ่านไฟฉาย หรือแบตเตอรี่

- ขยะย่อยสลาย คือ ขยะที่ย่อยสลายได้อย่างรวดเร็ว เช่น เศษอาหาร ใบไม้

- ขยะของเสีย คือ ขยะที่นอกเหนือจากขยะ ๔ ประเภทที่กล่าวมา ไม่คุ้มค่ากับการกำจัดหรือไม่ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่

๒. สร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อทำความเข้าใจวิธีการจัดการขยะ
ก่อนจำหน่าย

วิธีการแยกขยะให้ถูกต้อง

- ขวดแก้ว/ แก้วกระดาษ/ แก้วพลาสติก: เทเครื่องดื่มออกให้หมด หากอยู่ใกล้อ่างล้างจาน ให้ล้างน้ำก่อน เพื่อป้องกันมดและแมลงที่เข้ามาในถังขยะและเก็บรวบรวมแยกประเภทไว้
- ซ้อน-ส้อม/ ถุงพลาสติก: ทิ้งลงในถังได้ทันที (ต้องไม่มีการปนเปื้อนของเศษอาหาร)
- ขวดน้ำ: เทน้ำออกจากขวด บีบหรือเหยียบขวดน้ำให้มีขนาดเล็กลงเพื่อลดพื้นที่ขยะ
- กล่องนม-น้ำผลไม้: ต้มเครื่องดื่มให้หมด แกะหูข้างกล่องและกันกล่องออก บีบให้แบนราบ
- กล่อง snack box: แกะชิ้นส่วนของกล่องให้แบนราบและทิ้งลงใน
- กระดาษ: แกะคลิป/ ลูกแม็ก/ ที่หนีบกระดาษออกให้เรียบร้อย

๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “วินัย” คือ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ดังนั้น สำนักทันตสาธารณสุขจะส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีระเบียบ วินัยและร่วมกันการดูแลสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สำหรับกิจกรรมที่จะจัดให้กับบุคลากรสำนักมี ๔ กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ อบรมเรื่องการประหยัดพลังงาน การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน

๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล (IDP)

๒.๓ โครงการประกวด Health Model เพื่อเป็นต้นแบบสุขภาพ ดูแลตนเอง ครอบครัว และเพื่อนร่วมงาน

๒.๔ โครงการสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน มีความตรงต่อเวลา (ไว้คอยตั้งชื่อกิจกรรม)

๓. หลักหลักธรรมทางศาสนา คุณธรรม ๕ ประการ “สุจริต” คือ ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม เสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรผู้องค์กรคุณธรรม โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม กำหนดแผนกิจกรรมไว้ ๒ กิจกรรม ยกตัวอย่างเช่น

๓.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ข้าราชการ

๔. หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “จิตอาสา” คือ การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาทำอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมิได้หวังผลตอบแทน สำนักทันตสาธารณสุขจึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสาธารณะ สร้างความ รักสามัคคี การทำงานเป็นทีมให้กับบุคลากรในองค์กร โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรม ในการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตัวอย่างแผนกิจกรรม ๑ กิจกรรม ยกตัวอย่างเช่น

๔.๑ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดบริเวณโถงทำงาน หรือในกรมอนามัย

๕. หลักวิถึวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “กตัญญู” คือ ความสำนึกรู้คุณและแสดงออกที่ผู้อื่นกระทำดีแก่ตนเอง ซึ่งเราจะเน้นการมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรและกิจกรรมสร้างความรักใคร่ผูกพันในองค์กร โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น และกิจกรรมสร้างความรักใคร่ผูกพันในองค์กร ตัวอย่างแผนกิจกรรม ๒ กิจกรรม ยกตัวอย่างเช่น

๕.๑ ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น ๆ (สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)

๕.๒ กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ สท.

HAPPY ๘ หรือความสุข ๘ ประการ

เป็นความสุขที่ทำให้คนเราเกิดสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ภายใต้ความเชื่อที่ว่า คน คือ หัวใจขององค์กร การสร้างคนที่มีความสุขให้อยู่รวมกัน จะเกิดเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy workplace) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรงการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูน ความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ประกอบด้วย

- H Health Model (เป็นต้นแบบสุขภาพ) ดูแลรักษาสุขภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น
 - E Ethics (มีจริยธรรม) มีจรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 - A Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์) มุ่งมั่น รับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตอบสนองความต้องการของลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง
 - L Learning (เรียนรู้ร่วมกัน) มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนางานร่วมกัน
 - T Trust (เคารพ และเชื่อมั่น) มีความเคารพในสิทธิ หน้าที่ ของตนเอง และผู้อื่น
 - H Harmony (เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน) มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม และยอมรับผลสำเร็จของทีมงานร่วมกัน
- ทางเลขานุการคณะทำงานได้แจ้งต่อถึงวิธีการประชุมกลุ่ม

๑. ขอมติคณะทำงานเกี่ยวกับจำนวนกิจกรรมที่จะขับเคลื่อนภายใต้กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

๒. แนวทางการทำกิจกรรม ยกตัวอย่างเช่น

คณะทำงานกำหนดกิจกรรมบางส่วนที่จะดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย (ตามที่ประชุมตกลง) ไปแล้ว เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินงาน โดยก่อนแบ่งกลุ่มจัดทำแผนขับเคลื่อน ผู้จัดงาน OD (ประสานไว้แล้ว) ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข แสดงความคิด/เสนอกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่อยากทำ ในกระดานโต้ตอบที่ทางผู้จัดจะจัดเตรียมไว้ให้คนละ ๒ ใบ ใบแรก “ปัญหาที่อยากแก้” ใบที่สอง “ความดีที่อยากทำ” แล้วนำไปติดในบอร์ดที่เตรียมไว้

จากนั้นจะเป็นกระบวนการจัดทำแผนของคณะทำงาน และสมาชิกกลุ่มอำนวยการ ที่จะเลือกกิจกรรมที่มีสมาชิกในสำนักอยากจะทำมากที่สุด ๒-๔ กิจกรรม เพื่อเข้าสู่การระดมความคิดเห็น รูปแบบ วิธีการ ข้อเสนอแนะให้เกิดเป็นกิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมฯ ต่อไป

๔.๒ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสำนักทันตสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยให้ที่ประชุมได้ร่วมกันคิดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสำนักทันตสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปคร่าวๆ ได้ดังนี้

“ปัญหาที่อยากแก้”

เป้าหมายคุณธรรม	โครงการ/กิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (จำนวน/ร้อยละ)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. พลังใจ	◆ จัดวิทยากรบรรยาย เรื่อง Happy Monday Happy Life “การเปลี่ยนการนิยามชีวิตบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข”	- ส่งเสริมให้บุคลากรรู้สึกดีใจในวัน ทุกวันมีจิตใจดีใจตลอดไป	- บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	1 ครั้ง	ธันวาคม 2566	1,200	- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ (กค.)
	◆ โครงการ “รอยยิ้ม Season 2”	- สร้างความดีและความประทับใจให้กับบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	- บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	1 โครงการ	ค.ค. 66 - ก.ย. 67	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ
2. วิถี	◆ รณรงค์เลือกชมภาพยนตร์ดีงานภายในเครือข่ายสำนักงาน	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีระเบียบวินัยในการใช้เทคโนโลยีให้ถูกต้องการใช้พลังงาน	- บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	1 กิจกรรม	ค.ค. 66 - ก.ย. 67	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ
	◆ พัฒนาคุณภาพบุคลากรรวมบุคคล (QP)	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานและข้อกำหนดต่างๆ ตลอดจนการดำเนินงานให้	- บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข	1 กิจกรรม	ค.ค. 66 - ก.ย. 67	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ

3. สุขใจ	◆ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่ประสงค์ด้านคุณธรรม จี๊ยมธรรม ร่วมกัน - ประกาศเจตนารมณ์ต่อสาธารณะ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่ดีของชีวิตปฏิบัติร่วมกัน - บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข 1 ครั้ง ค.ค. 66 - ก.ย. 67 - - คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ							
4. ใจอาสา	- ประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ตามความหมายของการทำงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาการคุกคามทางเพศในการทำงาน - บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข 1 ครั้ง ค.ค. 66 - ก.ย. 67 - - คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมฯ							
5. ทัศนคติ								

“ความดีที่อยากทำ”

id. nomor materi	Isi materi/submateri	Aspek yang diteliti	jenis materi	jenis sumber belajar	media yang digunakan	alat bantu	alat evaluasi
1. materi submateri "sifat-sifat air"							
2. M1	• air merupakan zat cair yang memiliki bentuk dan volume yang sesuai dengan wadahnya • air merupakan zat yang tidak berwarna, tidak berbau, dan tidak berasa	• sifat-sifat air • sifat-sifat air sebagai pelarut	• gambar dan diagram	• buku	• gambar dan diagram	• gambar dan diagram	• gambar dan diagram
3. M2	• air merupakan zat yang tidak berwarna, tidak berbau, dan tidak berasa	• sifat-sifat air	• gambar dan diagram	• buku	• gambar dan diagram	• gambar dan diagram	• gambar dan diagram
4. M3							
5. M4	• air merupakan zat yang tidak berwarna, tidak berbau, dan tidak berasa	• sifat-sifat air	• gambar dan diagram	• buku	• gambar dan diagram	• gambar dan diagram	• gambar dan diagram

๔.๓ ชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยทางเลขานุการคณะทำงานได้แจ้งชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “สำนักทันตสาธารณสุข องค์กรหลอมรวมคุณธรรมและความสุข” และได้แจ้งว่าชื่อผลงานสามารถเปลี่ยนแปลงได้จนถึงวันที่ปิดรับผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ขอความคิดเห็นจากที่ประชุม เรื่องชื่อผลงาน ว่าควรเปลี่ยนหรือไม่ อย่างไร

มติที่ประชุม รับทราบ พร้อมทั้งให้ร่วมกันเสนอชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ งามอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และใช้การโหวตในไลน์กลุ่ม D_Dental Health Bureau เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน มีส่วนร่วม

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

சுருக் கனம்

(นายฐาปกรณ์ หวานฉ่ำ)

นักจัดการงานทั่วไป

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ผู้จัดรายงานการประชุม)

Ena Dini

(นางกรกมล นิยมศิลป์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

ประธานคณะกรรมการ

(ผู้ตรวจรายงานการประชุม)



ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ทันตแพทย์หญิงกรมล นิยมศิลป์
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

วันพฤหัสบดีที่ 21 ธันวาคม 2566 เวลา 13.30 น. ทันตแพทย์หญิงกรมล นิยมศิลป์
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 เป็นประธานการประชุมฯ โดยมีคณะทำงานฯ ร่วมหารือแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน
หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ของสำนักทันตสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รวมถึงหารือรูปแบบกิจกรรมกลุ่มในการประชุม
เชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ 26-28 ธันวาคม 2566 ณ
ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร 5 ชั้น 3 กรมอนามัย



เอกสารแนบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักทันตสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๑๐

ที่ สธ ๐๕๐๔.๐๑/๒๓๑ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม

องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข

ตามที่ สำนักทันตสาธารณสุข ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กลุ่มอำนวยการ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ จึงขออนุมัติจัดประชุม คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๓ กรมอนามัย โดยเบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๓ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕๕.-บาท (สี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) จากงบประมาณสำนักทันตสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติจัดประชุมฯ ดังกล่าว และอนุมัติใช้งบประมาณสำนักทันตสาธารณสุขในการจัดประชุมด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางสาววิชุดา บัวชัย)

นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ



(นางอัญชลี แสงจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ



รศ.นพ. คังเจ็ญ

(นางนันทิณี ตั้งเจริญดี)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข

วาระการประชุม

คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กร
สร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข

อาคาร ๕ ชั้น ๓ กรมอนามัย

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งสำนักทันตสาธารณสุข ที่ ๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม (-ไม่มี-)

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- ๔.๑ รูปแบบกิจกรรมในการประชุมกลุ่มการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา
องค์กรสู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรม เดอะเปย์โน รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพ ของสำนักทันตสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ๔.๓ ชื่อผลงานการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุข
ที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักทันตสาธารณสุข โทร ๐ ๒๕๕๐ ๔๒๐๗

ที่ สธ ๐๙๐๔.๐๑/กต๕๐๐

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ตามคำสั่งสำนักทันตสาธารณสุข ที่ ๔๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งท่านได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ นั้น

เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงขอเรียนเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักทันตสาธารณสุข อาคาร ๕ ชั้น ๓ กรมอนามัย รายละเอียดตามวาระการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย
จะเป็นพระคุณ



(นางกรกมล นิยมศิลป์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขอย่างมีคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗