

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

**ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	7	13.46
หญิง	45	86.54
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	35	67.31
ลูกจ้างประจำ	7	13.47
พนักงานราชการ	8	15.38
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	2	3.85
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	2	3.85
25 - 40 ปี	26	50.00
41 - 55 ปี	15	28.85
56 ปี ขึ้นไป	9	17.31
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	2	3.85
1 - 5 ปี	24	46.15
6 - 10 ปี	10	19.25
11 - 15 ปี	6	11.54
16 - 20 ปี	1	1.92
20 ปีขึ้นไป	9	17.31
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	8	15.38
ปริญญาตรี	22	42.31
ปริญญาโท	18	34.62
ปริญญาเอก	4	7.69

จากตาราง 1 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 52 คน เป็นเพศชายจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 13.46 เพศหญิงจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 86.54 โดยส่วนใหญ่ เป็นข้าราชการจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 67.31 ที่เหลือเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 7 คน คิดเป็น

ร้อยละ 13.47 และพนักงานราชการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 โดยบุคลากรกลุ่มใหญ่ที่สุดอยู่ในช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ช่วงอายุ 25-40 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 ช่วงอายุ 41 – 55 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 28.85 อายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 17.31 โดยมีระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 42.31 รองลงมาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62 ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 และปริญญาเอก จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกรมอนามัย 1-5 ปี มากที่สุดจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15 รองลงมาคืออายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 ผู้ที่ปฏิบัติงานระยะ 6-10 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 19.23 อายุงาน 11-15 ปี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 11.15 อายุงาน 16-20 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92 และ อายุงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 17.31

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.50	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.17	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.65	0.75	ไม่เคย
รวม	2.44	0.80	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.44 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.50 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ การตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ความรู้สึก (ค่าเฉลี่ยคือ 2.17 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.83)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นไม่เคย คือ ความพอเพียงกับชีวิตที่เป็นอยู่ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพียงเพราะสิ่งนั้นทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.75)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.54	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.58	0.62	ประจำ
3. เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.29	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.47	0.59	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.59) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.56)

2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.58 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.62)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ เมื่ออยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.29 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.59)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.60	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.67	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.75	0.80	ไม่เคย
รวม	2.67	0.74	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.74) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.60 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.95)

2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นไม่เคย คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.48	0.71	ส่วนน้อย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.75	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.79	0.48	ประจำ
รวม	2.34	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.34 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.79 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.48 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.71)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยคือ 1.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.72)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.54	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.90	0.39	ประจำ
3. ฉันประพาดิตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.38	0.58	ส่วนใหญ่
รวม	2.61	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54)

2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.90 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.39)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำส่วนใหญ่ คือ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.38 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.44	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.47	0.59	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.67	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.34	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.61	0.50	ประจำ
รวม	2.51	0.65	ประจำ

**เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม*

จากตาราง 7 พบว่าบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.51 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมคุณธรรมเป็นรายด้านพบว่า

1. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.44 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)

2. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.59)

3. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.74)

4. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.34 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63)

5. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50)