

รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะบลูสกาย เขาแก้ว จังหวัดเพชรบูรณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายดำรง อารงเลาหะพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุข
๒. นางอัญชลี แสงจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓. นางวัชรีย์ คนเล็ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๔. นางสาวธีรยา ภู่หนู	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๕. นางสาววิจิตรา นาคสี	นักวิชาการเงินและบัญชี
๖. นางสาวกมลรัตน์ ศรีอนันต์	นักจัดการงานทั่วไป
๗. นายธำพรณ์ หวานฉ่ำ	นักจัดการงานทั่วไป
๘. นางสาววิมลพรรณ รวยพงษ์	นักจัดการงานทั่วไป
๙. นายศุภกร ไคร่กระโทก	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๐. นางสาวอรุณรักษ์ เมตตาจิตร	พนักงานธุรการ ส ๓
๑๑. นางวีรดา บุญภู	พนักงานธุรการ ส ๓
๑๒. นางสาวนันทวัน วงศ์ขวัญ	พนักงานธุรการ ส ๓
๑๓. นางศิริวิมล อุศิริ	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๑๔. นายอาทิตย์ จันทรแสง	พนักงานขับรถยนต์
๑๕. นายชลทิตย์ คงคลัง	พนักงานขับรถยนต์
๑๖. นายกิตติ หุ่นนิลานนท์	พนักงานขับรถยนต์
๑๗. นายศัพพัทธ์ อุดแก้ว	พนักงานขับรถยนต์
๑๘. นายพูลพลฤกษ์ โสภารัตน์	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
๑๙. นายปางพุดพิพงษ์ เหมมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๐. นายกลวัชร ปาวงค์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๑. นายนภดล มนต์รี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๒. นายอริวัฒน์ ทรัพย์เสถียร	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๓. นางชุติมา สิงครศรี	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป บ ๒
๒๔. นางสาวณัชชา เปรมประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒๕. นายไมเชิด อัครวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๖. นางสาวสุชาดา สุราเลิศ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๗. นางสาววิจิตรา กุกำจัด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวมัทจรินทร์ สุระสังข์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๙. นางสาววรมน อัครสุต
๓๐. นายวรุต ชลธิธิกุล
๓๑. นางสาวรัฐนันท์ โล่ศุภกาญจน์
๓๒. นางสาวฉวีวรรณ รานวล
๓๓. นางสาวสุวิภาณี โพธิ์เสน
๓๔. นางสาวศิริวรรณ พิชัยรังษะ
๓๕. นางสาวนันท์มนัส แยมบุตร
๓๖. นางสาวรัตนภรณ์ มั่นคง
๓๗. นางสาวอริศรา พัดดาสิงห์
๓๘. นางสาวกันยา ฤทธิอิม
๓๙. นางสาวพิณมาดา แซ่เอี้ย
๔๐. นางสาวเบญญาภา ฐปพุฒา
๔๑. นางสาวนพวรรณ โพชนุกูล
๔๒. นางสาววาสนี เกียรติอดิสร
๔๓. นายพงศธร จินตกานนท์
๔๔. นางสาวพิมพ์พิสุทธิ์ สะตะ
๔๕. นางสาวเนริศ เอกปัสชา
๔๖. นางกรกมล นิยมศิลป์
๔๗. นางสาวภัทราภรณ์ หัสดีเสวี
๔๘. นางปฐมา เขาวนเมธา
๔๙. นางสาวพรชนนต์ บุญคง
๕๐. นางสาวอัญชลี อ่อนศรี
๕๑. นางสาวปาริยาภัทร ตั้งจิตประสงค์
๕๒. นางสาวชนิกา โรจน์สกุลพานิช
๕๓. นางสาววีรยา กัญหารัตน์
๕๔. นางสาวสุพัตรศรี แซ่ก้วย
๕๕. นางสาวณัฐชา คำกล่อมใจ
๕๖. นางสาวอนันตยา ศิริมนตรี
๕๗. นางสาววรรณภา อินประจง

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ทันตแพทย์ชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุข
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ทันตแพทย์ชำนาญการ
ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้ช่วยทันตแพทย์
ผู้ช่วยทันตแพทย์
ผู้ช่วยทันตแพทย์

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งสำนักทันทสธารณสุข ที่ ๗๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสำนักทันทสธารณสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการแจ้งที่ประชุมถึงแนวทางการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน สังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กรมอนามัยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยองค์กรคุณธรรมต้นแบบดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข และเพิ่มการ ดำเนินการองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามแนวทางที่กรมอนามัยกำหนด โดยกำหนดระยะเวลาและ กระบวนการ คัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

- กองการเจ้าหน้าที่แจ้งหน่วยงานให้จัดทำหน้าเพจ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ Banner ใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และจัดส่ง Link ให้ กองการเจ้าหน้าที่ภายใน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

- หน่วยงานจัดทำข้อมูลตามหลักเกณฑ์ นำข้อมูลและหลักฐานประกอบแสดงในหน้าเพจที่จัดทำไว้ ภายใน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

- คณะกรรมการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุขอย่างมีคุณภาพ กรม อนามัย พิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ หน่วยงานที่ผ่านการคัดเลือกรอบที่ ๒ ให้นำเสนอผลงานเพื่อคัดเลือก หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นชนะเลิศ และรองชนะเลิศอันดับ ๑ ,๒

หลักเกณฑ์การดำเนินการ และการให้คะแนน รอบ ๑

ส่วนที่ ๑ การนำองค์กร

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๘ ด้านทุจริต "CIC Together Against Corruption“ ป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศฯ No Gift Policy

๑.๒ กำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยอยากแก้” และ “ความดีที่ยอยากทำ”

๑.๓ องค์กรมีการจัดทำแผนและดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักทันทสธารณสุข กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

๒.๑ มีการดำเนินงานและ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป) ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)

๒.๒ มีการติดตาม ประเมินผล ประเมินผล ถอดบทเรียน รายงานคะแนนผลการประเมินกิจกรรมตามแผน รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผน หลักฐานแสดงการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ช่องทางการสื่อสารการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงานของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมงานองค์กร

๒.๓ มีการยกย่องเชิดชู ส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานต้นแบบ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในหรือภายนอกองค์กร(ยกเว้นคนดีศรีอนามัย) ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านสื่อ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โฉนด เฟซบุ๊ก เว็บไซต์

ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

๓.๑ มีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผน (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผน หลักฐานแสดงสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่สนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

๓.๒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน เอกสารแสดงองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผน จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ

๓.๓ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้ หลักฐานแสดงถึงการเผยแพร่องค์ความรู้ของหน่วยงานผ่านช่องทางการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ส่วนที่ ๔ ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔.๒ ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer)

หลักเกณฑ์การให้คะแนนรอบ ๒ มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น

๑. การให้ความสำคัญของผู้บริหารองค์กร (๑๐ คะแนน)
๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (๒๐ คะแนน)
๓. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (๒๐ คะแนน)
๔. เทคนิค/กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงาน (๒๐ คะแนน)
๕. นวัตกรรม/แนวคิดการนำมาบูรณาการองค์กร
๖. การสัมภาษณ์หน่วยงาน/นำเสนอ (๑๐ คะแนน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑ แนวทางการดำเนินงาน และกิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

ที่ประชุมร่วมกันเสนอรูปแบบกิจกรรมที่จะกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่หลักเกณฑ์ให้มีการกำหนดกิจกรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยนำคุณธรรมหลัก 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู) HAPPY 8 และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) มาเป็นแนวทาง

ผู้อำนวยการสำนักทันตสาธารณสุขให้แนวทางการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักทันตสาธารณสุขว่าควรเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการในภารกิจของหน่วยงานที่เป็นเป็นหน่วยวิชาการ และมีภารกิจในการดูแลส่งเสริมสุขภาพประชาชนแต่มีมิติของการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วย และเพิ่มกิจกรรมให้ครอบคลุม สามารถขับเคลื่อนงานไปพร้อมกับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

มติที่ประชุม กำหนดเป้าหมายของแผนปฏิบัติ จาก ปัญหาที่อยากแก้

๑. การทำงานเป็นทีม มีความรักความผูกพันองค์กร
๒. มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ ครอบคลุม และสังคมส่วนรวม
๓. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
 ๒. การมีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
 ๓. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
- รูปแบบกิจกรรมที่จะนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการ ดังนี้

เป้าหมายที่ ๑ กิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น กิจกรรมส่งเสริมการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๑. กำหนดเวลาเปิด - ปิด อุปกรณ์ไฟฟ้าในสำนักงาน เพื่อประหยัดพลังงาน
๒. ประหยัดทรัพยากรใช้กระดาษสองหน้า
- (๒) กิจกรรมคัดแยกขยะ “ขยะทองคำ season ๓”
- (๓) กิจกรรม ๕ ส. ทำแล้ว ทำอยู่ ทำต่อไป

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

- (๑) กิจกรรมจิตอาสา ของสำนักทันตสาธารณสุข

- บริจาคโลหิต

- การสร้าง/ขยายโอกาสในการเข้าถึงบริการส่งเสริม ดูแล สุขภาพช่องปากของประชาชน

กลุ่มเปราะบาง (กลุ่มผู้ต้องขัง ผู้พิการ ผู้ที่มีสภาวะพึ่งพิง)

- ร่วมออกหน่วยทันตกรรมพระราชทาน

(๒) กิจกรรม “Long Life Thai Fit” ฟิตกายฟิตใจออกกำลังกายทั่วไทย

(๓) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร ที่มีผลงานในการส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปากของประชาชนทุกกลุ่มวัย เช่น จังหวัดที่ได้รับรางวัลมีผู้สูงอายุฟันดี โรงเรียนเครือข่ายฟันดี ระดับประเทศ

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

(๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต , ประกาศนโยบาย No gift policy

(๒) กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการงานยืมทรัพย์สินราชการ และแนวทาง/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

(๓) กิจกรรมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ผ้าไทย ใส่ได้ทุกวัน

(๔) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม/ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กรและบุคลากร ในโอกาสต่างๆ เช่น

- วันสงกรานต์/วันปีใหม่/วันสถาปนากรมอนามัย
- แสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ
- กีฬาเชื่อมความสัมพันธ์

เป้าหมายที่ ๒ (แผนย่อยที่ ๓) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

(๑) กิจกรรม OD พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้วยเวชศาสตร์วิถีชีวิต Life style medicine

มอบฝ่ายเลขานุการคณะทำงานนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการ และประสานผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นายฐาปกรณ์ หวานฉ่ำ

นักจัดการงานทั่วไป

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ผู้จดรายงานการประชุม)

