

การระดมความคิดเห็นในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม สำนักทันตสาธารณสุข

จากการประชุมขับเคลื่อนงานสำนักทันตสาธารณสุข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ประจำเดือนพฤศจิกายน หน่วยงานได้ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นปัญหาที่ควรได้รับการแก้ไข และการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกภายในองค์กร เพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในทุกระดับ

สรุปประเด็น/สถานการณ์	ข้อเสนอแนะ/มติที่ประชุม/ข้อสั่งการ
1.2 ความร่วมมือ โครงการโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนร่วมใจ เด็กไทยปันดี จากที่มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนร่วมใจ เด็กไทยปันดี ระหว่าง กรมอนามัย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ในการแก้ไขปัญหาฟันผุให้กับนักเรียน โดยจะมีการสร้างห้องฟัน อย่างน้อย 5 แห่ง ซึ่งมีทันตภิบาลมาอยู่ประจำที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน นับว่าเป็นการช่วยให้ทันตภิบาลได้มีการบรรจุเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ คาดการณ์ว่าทุกลำผ่าย ถวายห้องฟัน และรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในช่วงวันที่ 26-27 ธ.ค. 2568	มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายดำเนินการดังนี้ 1. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่สวดอยู่ปฏิบัติหน้าที่ 1 คน ในช่วงการประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตฯ ระหว่างวันที่ 17-19 ธ.ค. 2568 2. มอบงานวิจัยเรียนและงานสารบรรณเตรียมความพร้อม และหากจำเป็นต้องกลับจากประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตฯ เพื่อเตรียมการ
1.3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System: PMS) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นการเลือกตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการที่สำคัญออกมากำหนดสู่เป้าหมายองค์กร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักทันตฯ กำหนดให้ตัวชี้วัดการรับรองปฏิบัติราชการที่ลงนามร่วมกับกรมอนามัย 50 % และตัวชี้วัดงานตามภารกิจ (งาน function) 50 % การประเมินผลการปฏิบัติราชการควรสะท้อนข้อเท็จจริงของงาน แต่ละกลุ่มงานได้ ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นถ่ายระดับสู่ผู้ปฏิบัติ และนอกจากนี้กรมอนามัยมีการปรับสมรรถนะใหม่ (competency) ขอให้บุคลากรทุกท่านศึกษาและรับทราบ	มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายดำเนินการดังนี้ หมายหมายหัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่มถ่ายระดับตัวชี้วัดที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในกลุ่มงาน
1.4 องค์กรคุณธรรม ให้บุคลากรทุกท่านที่ร่วมประชุมในวันนี้ช่วยระดมความคิดเห็นในการสร้างองค์กรคุณธรรมของสำนักทันตฯ โดยเขียนปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ลงในกระดาษอย่างละ 1 แผ่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรมในการประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักทันตสาธารณสุข ในวันที่ 17-19 ธ.ค. 2568 ณ จังหวัดกาญจนบุรี	มติที่ประชุม รับทราบ มอบหมายดำเนินการดังนี้ มอบหมายงานเจ้าหน้าที่ รวบรวม 3 ลำดับที่บุคลากรตอบมากที่สุด เสนอผู้อำนวยการ และนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กรคุณธรรม

วงล้อขับเคลื่อน : งานได้ผล คนเป็นสุข สังคมยั่งยืน

