

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ 2569

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	19.67
หญิง	49	80.33
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	45	73.77
ลูกจ้างประจำ	6	9.84
พนักงานราชการ	8	13.11
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	2	3.28
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	2	3.28
25 - 40 ปี	28	45.90
41 - 55 ปี	22	36.07
56 ปี ขึ้นไป	9	14.75
อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย		
น้อยกว่า 1 ปี	8	13.11
1 - 5 ปี	15	24.59
6 - 10 ปี	17	27.87
11 - 15 ปี	9	14.75
16 - 20 ปี	3	4.92
20 ปีขึ้นไป	9	14.75
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	6	9.84
ปริญญาตรี	29	47.54
ปริญญาโท	21	34.43
ปริญญาเอก	5	8.20

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 61 คน เป็นเพศชายจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 19.67 เพศหญิงจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 80.33 โดยส่วนใหญ่ เป็นข้าราชการจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 73.77 ที่เหลือเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน คิดเป็น

ร้อยละ 9.84 และพนักงานราชการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 13.11 โดยบุคลากรกลุ่มใหญ่ที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25-40 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 45.90 ช่วงอายุ 41-55 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 36.07 ช่วงอายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 อายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.28 โดยมีระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 47.54 รองลงมาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 34.43 ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 9.84 และปริญญาเอก จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 8.20 ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกรมอนามัย 6-10 ปี มากที่สุดจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 27.87 รองลงมาคืออายุงาน 1-5 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 24.59 ผู้ที่ปฏิบัติงานระยะ 11-15 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 อายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 13.11 อายุงาน 20 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.75 และ อายุงาน 16-20 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 4.92

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.49	0.80	ส่วนใหญ่
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.08	0.83	ส่วนน้อย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.61	0.75	ไม่เคย
รวม	2.39	0.80	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ การใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.49 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนน้อย คือ การตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล (ค่าเฉลี่ยคือ 2.08 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.83)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นไม่เคย คือ ความพอเพียงกับชีวิตที่เป็นอยู่ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง เพียงเพราะสิ่งนั้นทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.61 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.75)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.52	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.56	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.33	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.47	0.59	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.59) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.52 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.56)

2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.62)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น (ค่าเฉลี่ยคือ 2.33 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.59)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.57	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.67	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.69	0.80	ไม่เคย
รวม	2.64	0.74	ประจำ

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.74) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม (ค่าเฉลี่ยคือ 2.57 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.95)

2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.67 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นไม่เคย คือ เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง (ค่าเฉลี่ยคือ 2.69 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.56	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	1.97	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.75	0.48	ประจำ
รวม	2.43	0.63	ส่วนใหญ่

*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่ดีที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.75 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.48)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นไม่เคย คือ ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ยคือ 2.56 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.71)

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยคือ 1.97 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.72)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.62	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	2.95	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.54	0.58	ประจำ
รวม	2.70	0.50	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า

◆ พฤติกรรมที่บุคลากรทำเป็นประจำ คือ

1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.62 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.54)
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.95 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.39)
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ยคือ 2.54 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.39	0.80	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.47	0.59	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.64	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.43	0.63	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.70	0.50	ประจำ
รวม	2.53	0.65	ประจำ

*เป็นข้อคำถามเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักทันตสาธารณสุขมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.53 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.65) เมื่อพิจารณาพฤติกรรมคุณธรรมเป็นรายด้านพบว่า

1. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.39 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.80)
2. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.47 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.59)
3. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.64 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.74)
4. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.63)
5. ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ยคือ 2.70 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คือ 0.50)