



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานทันตสาธารณสุข กรมอนามัย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานทันตสาธารณสุข กรมอนามัย อาคาร ๕ ชั้น ๓ กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอัญชลี แสงจันทร์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักงานทันตสาธารณสุข กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๒๐๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....anchalee.t@anamai.mail.go.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักงานทันตสาธารณสุข	๖๖	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๓.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน...๑,๖๖๓,๑๘๘.๕๐.-...บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมส่งเสริมการประหยัด พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - กำหนดเวลาเปิด - ปิด อุปกรณ์ ไฟฟ้าในสำนักงาน เพื่อประหยัดพลังงาน	ปริมาณการใช้ ทรัพยากรในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานลดลง	บุคลากรของ หน่วยงาน มี พฤติกรรมเชิง จริยธรรมเชิง	-	ทุกกลุ่มงาน กลุ่มอำนวยการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	- ประหยัดทรัพยากรใช้กระดาษสองหน้า (๒) กิจกรรมคัดแยกขยะ “ขยะทองคำ season ๔” (๓) กิจกรรม ๕ ส. ทำแล้ว ทำอยู่ ทำต่อไป		บวกเพิ่มขึ้น						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ของสำนักทันตสาธารณสุข - บริจาคโลหิต - บริจาคสิ่งของแก่ รร.ตชด. - ร่วมออกหน่วยทันตกรรมพระราชทาน - ร่วมให้บริการตรวจฟันและเคลือบฟลูออไรด์แก่เด็กเล็ก ณ ศูนย์เด็กวัดลภ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	- หน่วยงานมีการนำงานตามภารกิจมาปฏิบัติโดยมีมติของการส่งเสริมคุณธรรมหลักเข้ามาร่วมด้วย (เมตตา กรุณา) - บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมเชิงบวกดีขึ้น / เพิ่มขึ้น	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมมหกรรมลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันสุขภาพช่องปากในกลุ่มเปราะบาง เนื่องในวันสุขภาพช่องปากโลก : No Smile Left Behind	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐			๕๐๐,๐๐๐.-	ทุกกลุ่มงาน		✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริต เช่นประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต , ประกาศนโยบาย No gift policy (๒) กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการงาน ยืมทรัพย์สินราชการ และแนวทาง/ช่อง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐	- บุคลากรของ หน่วยงาน ตระหนักถึง ความสำคัญของ การปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส		ทุกกลุ่มงาน กลุ่ม อก.	✓ ✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสำนักทันต สาธารณสุข - ประชุมเชิงปฏิบัติการ KM หัวข้อ AI for Office Use: การประยุกต์ใช้ Generative AI - อบรมกู่ชีพฉุกเฉิน สำหรับบุคลากร สำนักทันตสาธารณสุข ประจำปี 2569 (๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะแกนนำสุขภาพเพื่อเฝ้าระวัง สถานะช่องปากวัยทำงานในสถาน ประกอบการ (๓) กิจกรรมมหกรรมการสร้างชุมชนเฝ้า ระวังทันตสุขภาพวัยทำงาน ภายใต้หัวข้อ: มหกรรมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังทันต สุขภาพในสถานประกอบการ Smile Workplace Smile Sinsakhon	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐		๓๓๙,๖๑๔.๓๐.- ๖,๖๕๐.- ๔๗,๓๐๐.- ๒๘๘,๙๘๖.- ๓๓๐,๐๐๐.-	ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน กลุ่ม พรบ. กลุ่ม พรบ.	✓ ✓ ✓	 ✓ ✓	 ✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๖๑.....คน๖๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับระบบระบบ

การส่งเสริมคุณธรรม		
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแห่งแห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายคนคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- หน่วยงานมีการนำมติของการส่งเสริมคุณธรรมหลักเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยมีการเชื่อมโยงหรือปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่าย หน่วยงานและภาคส่วนอื่นของสังคม
- บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย หน่วยงานและภาคส่วนอื่นของสังคม และมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมเชิงบวก หรือคุณธรรมหลักของประเทศดีขึ้น / เพิ่มขึ้น จากเข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th