

## การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน สำนักทันตสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ช่วยเหลือกันข้ามกลุ่มงาน	๑. ไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ยึดประโยชน์ส่วนรวม	๒. ไม่ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง
๓. ประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓. ไม่สร้างขั้นตอนงานที่ซ้ำซ้อน

### ๒. วิธีการดำเนินการ

#### การวางแผน (Plan)

สำนักทันตสาธารณสุขกำหนดปฎิญาคุณธรรมร่วมกันจากคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยขอให้บุคลากรของหน่วยงานเสนอความคิดเห็นผ่านการสำรวจในการประชุมขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานของสำนักทันตสาธารณสุข และนำข้อมูลจากการสำรวจมาพิจารณาตั้งปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของสำนักซึ่งมาจากการร่วมกันลงความคิดเห็นของบุคลากรทุกคน โดยมีการสื่อสารนโยบายรายการ "สิ่งที่ควรทำ" และ "สิ่งที่ไม่ควรทำ" ให้ทุกกลุ่มงานทราบ

#### การทดลองปฏิบัติ (Do)

สำนักทันตสาธารณสุขดำเนินการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมต่างๆของสำนัก เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงานสานสัมพันธ์ร่วมกันตามแนวทางที่กำหนดไว้ เกิดการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมและพฤติกรรมทำในสิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำ มีการเสริมความเข้มแข็งของกิจกรรมโดยประชาสัมพันธ์กิจกรรมทุกกิจกรรมตามแผนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและปฏิบัติร่วมกัน

#### การประเมินผลปรับปรุง (Check)

มีการดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานคุณธรรมในการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของสำนักทันตสาธารณสุข โดยผู้อำนวยการ ผู้บริหารและบุคลากรสำนักร่วมให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนางาน รวมถึงมีการทำแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของบุคลากรภายในหน่วยงานซึ่งแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีระดับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในทางที่ดีขึ้น เช่น พฤติกรรมเชิงจริยธรรมด้านสุจริตที่สอดคล้องกับ Do ข้อ ๒. ยึดประโยชน์ส่วนรวม เป็นระดับพฤติกรรมที่ทำอยู่เป็นประจำ รวมถึงการตอบแบบสำรวจความพึงพอใจหลังกิจกรรมได้รับผลการประเมินไปในทางที่ดี บุคลากรทุกคนในหน่วยงานพร้อมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

#### การปฏิบัติ (Act)

มาตรฐานการทำงานกำหนดให้ปฎิญาคุณธรรมนี้เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนัก ยกย่องแบบอย่างที่ดี เชิดชูเกียรติกลุ่มงานหรือบุคคลที่มีผลงานเด่นด้านการยึดประโยชน์ส่วนรวม ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาปรับปรุงข้อตกลงคุณธรรมในปีงบประมาณถัดไป

### ๓. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ช่วยเหลือกันข้ามกลุ่มงาน	๑. ไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ยึดประโยชน์ส่วนรวม	๒. ไม่ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง
๓. ประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓. ไม่สร้างขั้นตอนงานที่ซ้ำซ้อน