

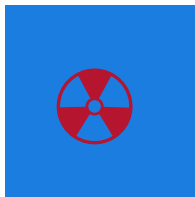
วาระ 3.2

บทบาทของ**แกนนำสุขภาพ**

ต่อการขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากวัยทำงาน
ในสถานประกอบการ

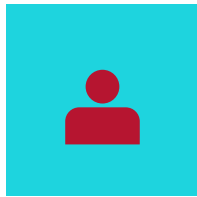


แกนนำสุขภาพ



อป. (Safety Officer)

หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
ในการทำงาน
ตามกฎหมายของกระทรวง
แรงงานกำหนดให้มีอป.ในทุก
สถานประกอบการ



HR นักทรัพยากรมนุษย์

เป็นผู้ดูแลเรื่องดูแล
เรื่องบุคลากร
และการตรวจสอบสุขภาพ
ของลูกจ้าง



แพทย์/พยาบาลใน
สถานประกอบการ
สถานประกอบการที่มี
ลูกจ้าง 200 คนขึ้นไป
ต้องมีห้องพยาบาลใน
สถานประกอบการ



Safety committee

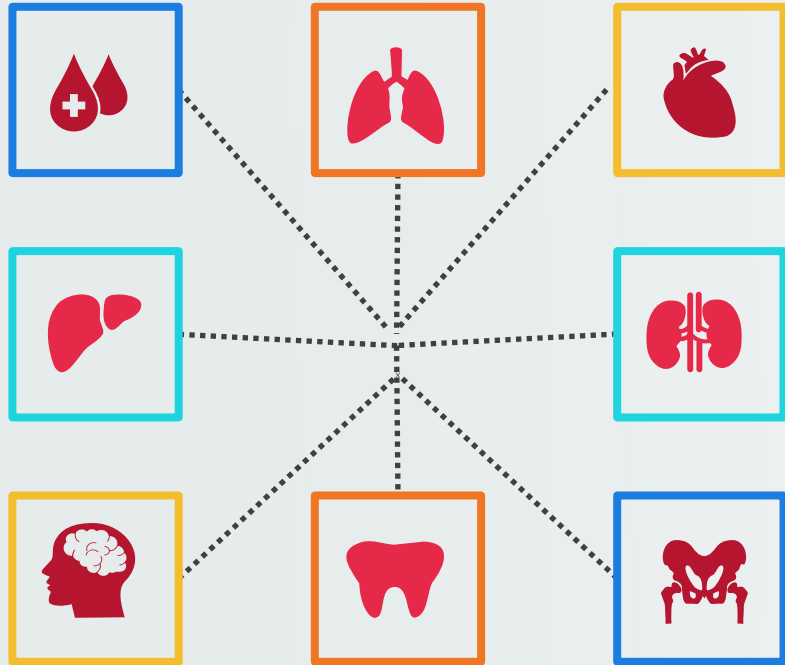
ควบคุมความปลอดภัย
อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมใน
การทำงาน
ประกอบด้วยผู้แทนจาก
ฝ่ายต่าง ๆ



อื่น ๆ

เป็นบุคคลอื่นหรือผู้ที่
ได้รับมอบหมายให้
ดำเนินการการเรื่อง
ดูแลสุขภาพในสถาน
ประกอบการ

ความสำคัญของ แกนนำสุขภาพ



ดูแลบุคลากรด้านสุขภาพ

ดูแลบุคลากรในสถานประกอบการ เพื่อการมีสุขภาพที่ดี ลดความเสี่ยงและช่วยเฝ้าระวังการเกิดโรคที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านสุขภาพช่องปาก

เป็นแบบอย่างในการดูแลสุขภาพ

เป็นแบบอย่างในการดูแลสุขภาพตนเองและให้คำแนะนำ แก่ผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดูแลสุขภาพแบบองค์รวมทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมุ่งเน้นที่การป้องกันก่อน การเกิดโรค

บทบาทแกนนำสุขภาพ

เป็นหัวใจ

เป็นคนกลางในการขับเคลื่อนสร้าง
ความเข้าใจและประสานหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและนอกองค์กร
ให้สามารถดำเนินงานร่วมกันได้
อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

เป็นตา

ช่วยดูแล ติดตามประเมินผล
การดำเนินงานเป็นระยะ ๆ เพื่อให้
บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด



เป็นสมอง

มีส่วนร่วมในการคิด ดำเนินการ
คัดกรอง วิเคราะห์ ข้อมูลสุขภาพ
รวมถึงการจัดกิจกรรม
ปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อ
การมีสุขภาพช่องปากที่ดี

เป็นปาก

สรุปและรายงานผลต่อผู้บริหาร
เพื่อให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุงการ
ดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย



99%

แกนนำสุขภาพ

ไม่เคยรู้เรื่อง

การดูแลสุขภาพช่องปาก

% ความสำเร็จ ในการจัดการเรื่องสุขภาพช่องปาก

เพื่อให้เกิดความยั่งยืนและประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน

Health Promotion

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและ
การสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก



Health Environment

การปรับสภาพแวดล้อม
สถานที่ให้เอื้อต่อ
การสร้างเสริมสุขภาพช่องปาก



เกณฑ์ประเมิน

สถานประกอบการ ปลอดภัย ปลอดภัย กายใจเป็นสุข



หมวดที่ 2

ปลอดภัย

- 1. การให้คำปรึกษาเพื่อป้องกัน ควบคุมโรค การให้บริการรักษาเบื้องต้นและการส่งต่อ**
องค์กร ต้อง มีการให้คำปรึกษาเพื่อป้องกัน ควบคุมโรค การให้บริการรักษาเบื้องต้นและการส่งต่อ ตามความเสี่ยง ที่ได้จัดลำดับความสำคัญของปัญหาขององค์กร
- 2. การส่งเสริมสุขภาพ การลด และป้องกันการเกิดโรค**
2.1 องค์กร ต้อง มีทะเบียนสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานและการสุ่มสถานการณ์สุขภาพขององค์กร
2.2 องค์กร ต้อง มีการส่งเสริมสุขภาพ การลด และการป้องกันการเกิดโรค
- 3. การส่งเสริม ลด เลิก บุหรี่ สุรา และสิ่งเสพติด**
องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริม ลด เลิก บุหรี่ สุรา และสิ่งเสพติด
- 4. การส่งเสริมโภชนาการ**
องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมโภชนาการให้ผู้ปฏิบัติงาน
- 5. การส่งเสริมการออกกำลังกาย**
องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมการออกกำลังกายให้ผู้ปฏิบัติงาน
- 6. การส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปาก**
องค์กร ต้อง มีการดำเนินการส่งเสริมการดูแลสุขภาพช่องปากให้ผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพแบบองค์รวม



ประกอบด้วย การพิจารณาด้านโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โรคจากการประกอบอาชีพ โรคพิษณุ โรคปรีทันต์ และ
รอยโรคในช่องปาก และด้านสุขภาพจิต

โอกาสของการเกิดอันตราย	ตัวอย่างเกณฑ์ในการพิจารณา
ระดับต่ำ (1)	- สัดส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่มีโรคประจำตัวด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคอ้วน โรคไขมันในเลือดสูง โรคหัวใจ โรคหลอดเลือดสมอง โรคพิษณุและโรคปรีทันต์ ต่อผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด น้อยกว่าร้อยละ 10 - สัดส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการตรวจรอยโรคในช่องปากอยู่ในระดับความเสี่ยงสูง น้อยกว่า ร้อยละ 10 (จำนวนผู้ที่ตอบแบบตรวจรอยโรคในช่องปากด้วยตนเอง ในข้อ 1,5,6 ข้อใดข้อหนึ่ง หรือข้อ 2,3,4 ทุกข้อ) - ไม่มีผู้ป่วยโรคจากการประกอบอาชีพ - ไม่มีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกในองค์กร - สัดส่วนของผู้ปฏิบัติงานที่เกิดโรคติดต่อ เช่น วัณโรค โรคเอดส์ ไข้หวัดใหญ่ เป็นต้น ต่อผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด น้อยกว่าร้อยละ 5

ช่องทางการดำเนินการ

สร้างประโยชน์ร่วมกัน

ทำให้เรื่องทันตกรรมให้น่าสนใจ ให้เห็นถึงความสำคัญของการดูแลช่องปาก

01

02

หาความร่วมมือ

หาเครือข่ายความร่วมมือในจังหวัด ในเขต หรือในภูมิภาค

03

เพิ่มความใกล้ชิด

การพบปะหารืออยู่เสมอ มีการสื่อสารที่ดี แนะนำซึ่งกันและกัน และการประสานงาน

